

IGJ & het Kompas Samen werken aan kwaliteit van bestaan	<p>Het Kwaliteitskompas beschrijft een beweging die erop gericht is om mensen in een veranderende samenleving blijvend aan te laten sluiten op kwaliteit van bestaan. Dat vraagt volgens het Kompas een andere manier van kijken, vormgeven en organiseren van kwaliteit van zorg. De IGJ volgt deze beweging en onderzoekt wat het Kompas kan betekenen voor het toezicht. Daarnaast probeert de IGJ continue het toezicht te verbeteren en zo beter te laten aansluiten op de ontwikkelingen in de zorg. We praten je graag bij hoe we dat doen en waar we staan.</p>
Werken met richtlijnen & richtlijnontwikkeling	<p>De inzet van richtlijnen in de langdurige zorg</p> <p>Multidisciplinaire richtlijnen van SKILZ bieden zorgverleners, cliënten en naasten informatie om de kwaliteit van langdurige zorg te verbeteren. Hiervoor moet kennis uit de richtlijnen op een praktische en haalbare manier geïmplementeerd worden binnen zorgorganisaties. Daar ligt een belangrijke taak voor kwaliteitsverpleegkundigen en beleidsmedewerkers in de zorgorganisaties. Tijdens deze sessie worden praktische voorbeelden uit de richtlijn 'Goede slaap en slaapproblemen' en de richtlijn 'Slikproblemen' toegelicht. De richtlijn 'Goede slaap en slaapproblemen' brengt eenheid aan in de voorheen verbrokkelde slaapzorg in de gehandicapten- en ouderenzorg. Checklists over bijvoorbeeld goede slaapzorg kunnen zorgorganisaties en zorgverleners helpen om slaapproblemen te voorkomen. De richtlijn Slikproblemen biedt zorgverleners praktische handvatten om slikproblemen tijdig te herkennen en het omgaan met slikproblemen vorm te geven.</p> <p>Tijdens de sessie wordt ingegaan op de implementatie en worden de aanwezigen gevraagd mee te doen met de discussie over hoe je richtlijnen onder de aandacht kunt brengen en wat wel of niet werkt.</p>
Kompas in de gehandicaptenzorg	<p>Bij de ontwikkeling van het Kompas voor onze sector hebben we veelal gebruik gemaakt van de geleerde lessen uit de gehandicaptenzorg. In de gehandicaptenzorg wordt al enige tijd gewerkt met een Kompas. De VGN komt samen met een zorgorganisatie hun ervaringen delen.</p>
In gesprek over ... kwaliteits-management- systemen	<p>Op 6 februari 2024 organiseerde ActiZ samen met Envida een webinar over het nieuwe Kompas en dan met name over bouwsteen 5. Tijdens deze workshop heb je de mogelijkheid om verder in gesprek te gaan met Vera Gerstel van Envida over de implementatie van het nieuwe Kompas, het zelf ontwikkelde kwaliteitsmanagementsysteem en andere uitdagingen en overwegingen behorend bij de implementatie van het Kompas.</p>
Bouwsteen 1: Het kennen van de wensen en behoeften	<p>Tijdens deze workshop wisselen we onderling methodieken of werkwijzen uit over het open gesprek. Wat is een open gesprek? Hoe voer je dat gesprek? Welke vragen moeten gesteld worden? Wie voert het open gesprek? Wanneer voer je een open gesprek? Dit zijn allemaal vragen waar we in gezamenlijkheid op zoek gaan naar een antwoord.</p>

Bouwsteen 2: Het bouwen van netwerken	<p>Er zijn diverse mooie initiatieven rondom het bouwen van netwerken, zo kan gedacht worden aan initiatieven zoals het bouwen van een community of een zorgzame buurt. Tijdens deze workshop komt een zorgorganisatie hun praktijkervaringen delen over het bouwen van netwerken.</p>
Bouwsteen 3: Het werk organiseren	<p>Wat is een deskundigheidsmix? Hoe werk je samen met informele zorg? Welke zorghandelingen mogen uitgevoerd worden door informele zorg? Hoe zit het ook al weer met bevoegd en bekwaam? Wat betekent dit voor de kwaliteit van zorg?</p> <p>Tijdens deze workshop bespreken we de bovenstaande vragen en gaan we met jullie in gesprek over de gevolgen van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt voor de kwaliteit van zorg.</p>
Bouwsteen 4: Leren en ontwikkelen	<p>Leren en ontwikkelen is een belangrijk onderdeel van het Kompas. Voorheen was dit in de kaders beschreven als leren en ontwikkelen van indicatoren. In het Kompas is meer ruimte om eerst zelf te komen tot een visie op leren en ontwikkelen om vervolgens te bepalen wat daar voor nodig is.</p> <p>In deze sessie deelt een organisatie hun ervaringen rondom leren en ontwikkelen. Hoe ze dit hebben opgezet en hoe ze ervoor hebben gezorgd dat het echt is geland in de teams? Maar ook welke hobbels zij daarvoor hebben moeten nemen.</p>
Bouwsteen 5: Inzicht en kwaliteit	<p>In het Kompas is opgeschreven dat organisaties inzicht in kwaliteit bieden middels het opstellen van een kwaliteitsbeeld. Het kwaliteitsbeeld is vorm vrij, maar het reflecteert in ieder geval op de bouwstenen van het Kompas. Tijdens deze sessie wisselen organisaties hun ideeën en beelden uit om zo te komen tot nieuwe inzichten en suggesties voor een eigen op te stellen kwaliteitsbeeld.</p>
Mantelzorg – gelijkwaardige samenwerking tussen formele en informele zorg	<p>Verpleeghuizen in Nederland kunnen bijna niet meer zonder naasten van verpleeghuisbewoners. Tweederde van de mensen met een naaste in het verpleeghuis neemt (zorg)taken op zich. Meer dan de helft van die mensen besteedt daar meer dan drie uur per week aan.</p> <p>Een goede samenhang tussen mantelzorg, informele en formele zorg is essentieel. Wie doet wat? Hoe stem je dat af? Wie mag wat doen? En hoe sluit je aan op wat beschreven is hierover in het Kompas? Dit zijn de vragen die besproken worden in deze sessie. MantelzorgNL gaat hierover met je in gesprek.</p>