

De nieuwe cao VVT

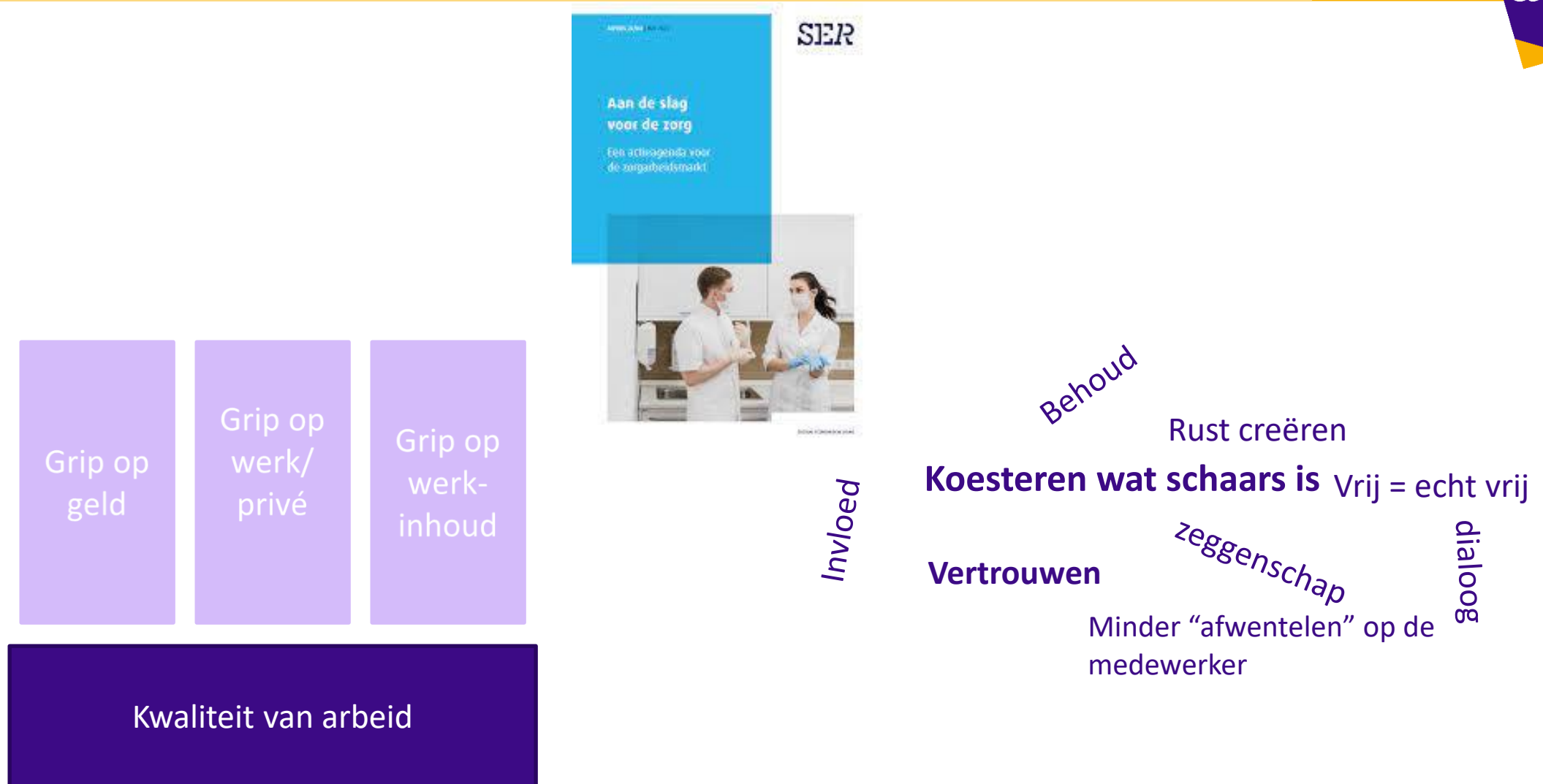
actiz

De cliënt centraal

**De medewerker
op ÉÉN**

Waarom medewerker op 1

actiz



Hoofdstuk 1 en 2



Hoofdstuk 1: Welkom in de VVT-sector

Hoofdstuk 2: Afspraak = afspraak:
-- **De regie-arbeidsovereenkomst**

Hoofdstuk 3

The logo for 'actiz' is located in the top right corner. It consists of the word 'actiz' in a white, lowercase, sans-serif font, set against a dark blue square background that is tilted slightly to the right.

HEB JE TIJD?

Werkdruk verminderen en werkplezier vergroten:

- Tenminste 28 dagen vooraf rooster bekend: wijzigingen daarna alleen met instemming medewerker.
- Vaste vrije dag.
- Maximaal 5 opkomstdagen tenzij medewerker instemt.
- Recht op niet bereikbaar zijn op tijden dat je niet bent ingeroosterd.
- Medewerker kan vragen om alle contracturen op kwartaalbasis te meten en af te rekenen.
- Geen min-uren bij 'no show' cliënt (vaak aan de orde bij zorg thuis)

Daarnaast: min-uren, plus-uren, meer-uren, overwerk

Hoofdstuk 4

The logo for 'actiz' is located in the top right corner. It consists of the word 'actiz' in a white, lowercase, sans-serif font, set against a dark blue square background that is tilted slightly to the right.

Wat levert het op:

- Leerlingen tot 21 jaar: Wettelijk minimum jeugdloon plus 10%
- Zij-instromers: zij-instroomperiodiek functiegroep waarvoor opgeleid
- Stagiaires: € 450,-- per maand
- Bereikbaarheidsdienst: Vaste toeslag voor bereikbaarheid > oproep + 25%
- Slaap en aanwezigheid: vaste toeslag
- Verschoven diensten: m.i.v. 1-1-2023 afschaffen
- Reiskosten woon-werk: € 0,09 per kilometer > max 30 km. enkele reis
- Werkverkeer: Eerste 10 km: € 019 netto per km overige € 0,27 netto per km
- Gratificatieregeling: 12,5 jaar dienstverband (bij 1 werkgever) ook in thuiszorg m.i.v. 1-1-2023

De loonparagraaf

The logo for 'actiz' is located in the top right corner. It consists of the word 'actiz' in a white, lowercase, sans-serif font, set against a dark blue square background that is tilted slightly to the right.

- Iedereen: 2% m.i.v. 1 maart 2022
- IP6 t/m IP60: 1,25% extra per 1 maart 2022 (extra middelen salarisachterstand)
- Iedereen: bodem van 65 euro

- Iedereen: 3% per 1 maart 2023

Hoofdstukken 5, 6, 7, 8 en 9



- | | |
|--------------|---|
| Hoofdstuk 5: | Goed blijven en beter worden
-- Aantoonbaar bekwaam |
| Hoofdstuk 6: | Een goede balans tussen werk en privé:
-- Balansbudget |
| Hoofdstuk 7: | Veilig en gezond werken:
-- Landingsbaan
-- herverzekerden derde WW-jaar en WIA |
| Hoofdstuk 8: | Het goede gesprek
-- Mee-spraak |
| Hoofdstuk 9: | En zeker nog dit
-- premie 0,04% voor AO-VVT |

Salarisinformatie en cao



- Oude cao: Indexatie-afspraken op basis van CPB raming in december.
- In 2021 kwam er geen december-raming, dus voorlopig geïndexeerd op basis van prinsjesdag-cijfers, met afspraak in voorjaar definitief vast te stellen met terugwerkende kracht.
- Na afsluiten onderhandelaarsakkoord kwam de voorjaarsraming
 - Salarisinformatie met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022
 - Cijfers in onderhandelingsresultaat/inkijkexemplaar cao wijken af.

Hoe verder?



- ✓ Voorlopig akkoord op 9 maart
 - ✓ ALV Actiz heeft ingestemd, net als ALV ZorgthuisNL
 - ✓ NU'91 heeft ingestemd
-
- FNV en CNV instemmen → akkoord definitief
 - Salaristabellen worden gepubliceerd
 - Loonsverhoging en wijzigingen periodieken worden uitgevoerd (april/mei)
 - CAO teksten worden definitief
 - CAO wordt aangemeld en daarna AVV

Vragen?

actiz



Vragen over de CAO VVT?

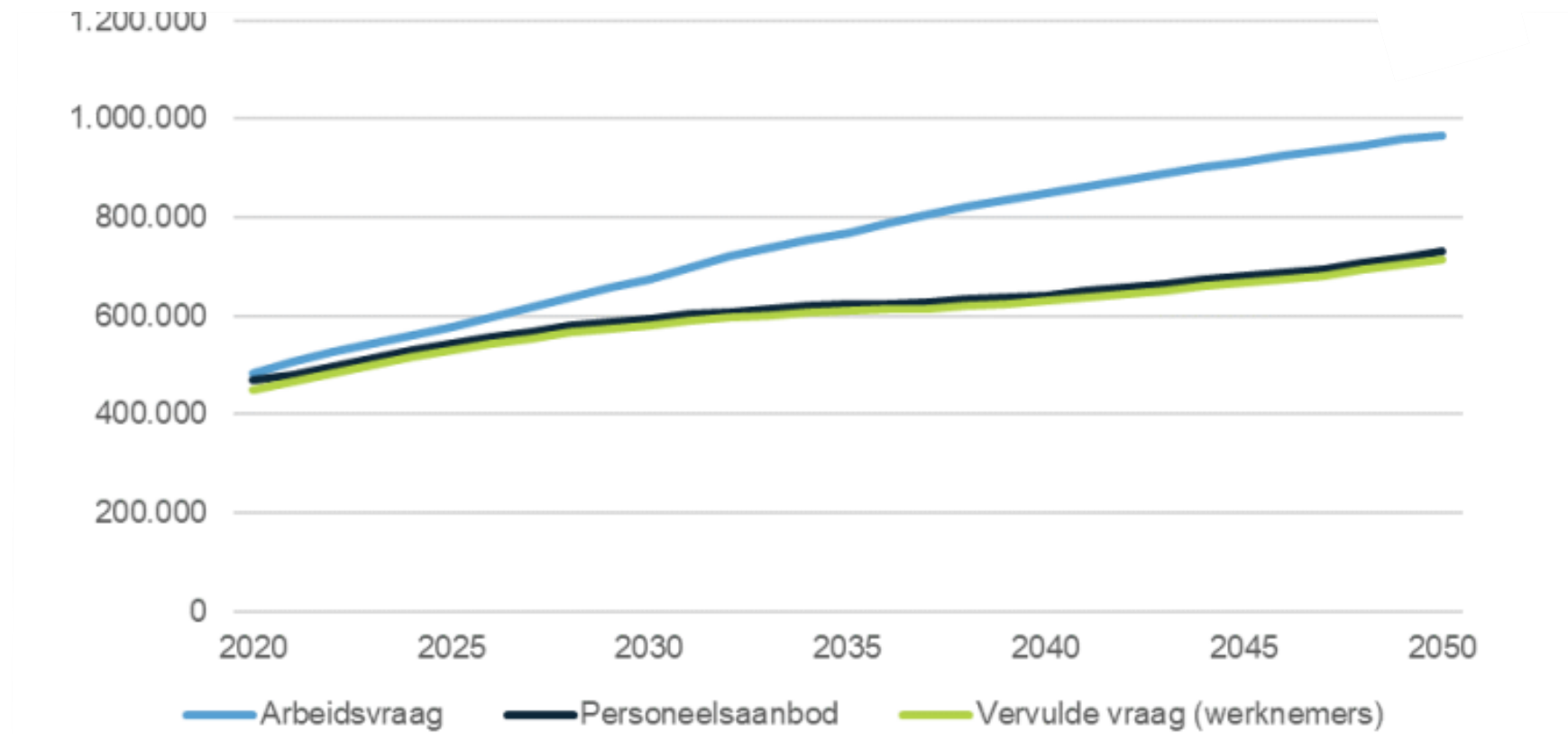
 www.caoinfo.nl

 caoinfo@actiz.nl

 085 077 2090 (ma-di-do 09.30-12.00 uur)

Waarom medewerker op 1?

actiz



OVA 2022 en 2023:



Component	2022	2023
Contractlonen	2,7% (was 2,2%)	3,5% (was 2,2%)
Incidenteel	0,2%	0,3%
Werkgeverslasten	0,39%	- 0,08%
Extra middelen	1,13%	
Totaal:	4,42%	3,72%

In tegenstelling tot wat gebruikelijk is, is de indexering van de tarieven in 2022 gebaseerd op de MEV-cijfers. De tarieven zijn in 2022 met **3,87%** geïndexeerd.

Ook dit cijfer blijkt nu te laag te zijn omdat de OVA 2022 is vastgesteld op 4,42%.

Het verschil (0,55%) wordt gecorrigeerd in het tarief van 2023.

De tarieven voor 2023 worden geïndexeerd met **4,27%** zijnde de prognose OVA 2023 (3,72%) plus het tekort over 2022 (0,55%).

Kosten nieuwe cao

The logo for 'actiz' is displayed in white lowercase letters on a dark blue, tilted rectangular background.

	2022	2023	2024
Ova contractloon	2,70%	3,50%	2,30%
Extra middelen	1,13%		
Overloop	-2,04%	0,23%	0,06%
Extra mandaat	2,00%		
Regeling 45 jaar	-0,20%	-0,14%	-0,11%
AO VVT	-0,04%		
1,25% FWG 25-65 (maart)	-0,95%	-0,19%	
maart '22: 2% bodem 65	-1,97%	-0,39%	
maart'23 3%		-2,50%	-0,50%
Opties nieuwe CAO	-0,40%	-0,45%	
Totaal	0,23%	0,06%	1,75%