



Werksessies ActiZ Live!

Wat wil je later worden als je oud bent?

Anne Ligtenberg en Mats Horbach, Studio Anne Ligtenberg

Veel mensen hebben nog niet bedacht hoe hun leven na hun pensioen eruitziet. Jij wel? Wat wil jij doen in die tijd van je leven? En hoe zou je je daar nu al op kunnen voorbereiden? In deze workshop gaan we het spel spelen dat we speciaal voor en met ActiZ hebben ontwikkeld. Stap in de schoenen van een zeventig- of tachtigplusser met een rijk en actief leven. Samen met je medespelers bereidt je je voor op een mooie oude dag, bouw je een sterk sociaal netwerk op waardoor we elkaar kunnen helpen met de uitdagingen van het leven. Benieuwd wat dit jou kan brengen? Doe mee!

Makers voor morgen: wat kan ik maken om langer zelfstandig te blijven wonen?

Kris Pals-Krukkert van DesignLab - Universiteit Twente

Wil je weten hoe ouderen eigen producten kunnen maken met laagdrempelige technische technologie om langer zelfstandig te kunnen blijven wonen? En hoe een aanpak en eco-systeem wordt ontwikkeld door het DesignLab in samenwerking met ActiZ en de ANBO? Doe mee en ervaar het zelf!

Post-corona toekomstscenario's ouderenzorg en scenariogame

Bas Schulten en Rianne Vos van Jester Strategy

In welk scenario zitten we anno 2021? En in welk scenario in 2030? Door te stemmen met onze voeten dagen we je uit om jouw visie op de toekomst met ons te delen. Binnen de context van de post-corona toekomstscenario's sparren we graag met jullie over de (actuele) uitdagingen die daarmee op ons af komen. Daarnaast gaan we in kleinere groepen aan de slag met de 'scenariogame'. Dit is een praktische 'tool' om grote strategische thema's op een leuke en toegankelijke manier bespreekbaar te maken binnen je eigen MT of organisatie.

Zie ook: [Post-corona toekomstscenario's | ActiZ](#)

Samenwerken in de regio: Serious Game Juiste Zorg op de Juiste Plek

Common Eye - Nikki Willems en Ilse de Bruijn

Een toekomstbestendige ouderenzorg vraagt om een sterke samenwerking in de regio, maar samenwerken is niet altijd vanzelfsprekend. Hoe ga je het gesprek met zorgorganisaties, ziekenhuizen, huisartsen, zorgverzekeraars en gemeenten? En wat doe je als samenwerking minder goed verloopt? Daarvoor is de Serious Game Juiste Zorg op de Juiste Plek ontwikkeld. Tijdens deze sessie speel je dit rollenspel en ervaar je welke uitdagingen er zijn en hoe je deze kunt overbruggen.

In gesprek over passende zorg

Zorginstituut Nederland en Nederlandse Zorgautoriteit

In het advies 'Samenwerken aan passende zorg: de toekomst is nú' bundelen Zorginstituut Nederland en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) de krachten voor het behoud van goede en toegankelijke gezondheidszorg.

Het advies schetst een nieuwe kijk op gepast gebruik en organisatie van zorg. In dit advies schetsen we niet alleen de randvoorwaarden voor passende zorg, maar ook hoe alle partijen moeten bijdragen aan het organiseren en realiseren daarvan. Tijdens de sessie gaan we in gesprek over wat in het advies 'Samenwerken aan passende zorg: de toekomst is nú' bundelen Zorginstituut Nederland en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) de krachten voor het behoud van goede en toegankelijke gezondheidszorg. Het advies schetst een nieuwe kijk op gepast gebruik en organisatie van zorg. In dit advies schetsen we niet alleen de randvoorwaarden voor passende zorg, maar ook hoe alle partijen moeten bijdragen aan het organiseren en realiseren daarvan. Tijdens de sessie gaan we met het ZIN en de NZa in gesprek over wat Passende Zorg betekent voor de toekomst van de ouderenzorg.

Digitale transformatie in een veranderende ouderenzorg

Transformatie, Philip Idenburg (Ouderworden 2040, IGJ. Rvt Mijzo) Annet Boekelman, Mijzo?

Is digitale transformatie te zien als aanjager van toekomstbestendige zorg?

Gaat het bij digitale transformatie om mensen en niet om structuren of organisaties?

Vanuit visie en praktijk wordt ingegaan op digitale transformatie in de zorg voor ouderen en chronisch zieken. Bent u nieuwsgierig naar goede voorbeelden om mee aan de slag te gaan in uw organisatie? Schuif dan vooral aan bij deze sessie!

Positieve gezondheid in de praktijk

Institute for Positive Health + De Zorggroep

Het inzetten op preventie en positieve gezondheid wordt gezien als dé belangrijkste manier om zorg te voorkomen. Veerkracht bij mensen stimuleren en ondersteunen en niet gelijk vragen met een zorgoplossing benaderen is het doel. Maar hoe krijgen we dit ingebed op alle niveaus van organisaties en in de gehele zorgketen? Wat betekent dat voor beleidskeuzes, randvoorwaarden en samenwerking? **En waar ligt de rol van zorgorganisaties?**

Samen met Miriam de Kleijn adviseur bij Institute for Positive Health en Birgitte van den Heuvel-Stoop, Kwartiermaker Positieve Gezondheid bij De Zorggroep gaan we op deze vragen in.

Praat Vandaag over Morgen

Nederland vergrijst in snel tempo. Wat betekent dit en hoe betrek je medewerkers en de samenleving bij dit vraagstuk.

Inhoud volgt.

Scheiden wonen en zorg

Gemeente Nieuwegein - Hans Adriani en Zorgspectrum - Vivian Broex

In het regeerakkoord is opgenomen dat alle toekomstige uitbreiding van verpleegzorgplekken via scheiden wonen en zorg moet gebeuren. Het huidige aantal intramurale verpleeghuisplekken blijft gelijk, maar de nodige uitbreiding in de komende jaren zal vindt plaats door verpleegzorg thuis. De meningen van de zorgorganisaties wisselen hierover. De ene zorgorganisatie geeft aan 'dat dit de enige weg is naar een toekomstbestendige ouderenzorg' met meer ouderen langer thuis en minder zorgpersoneel. De andere zorgorganisatie is van mening dat (meer) intramurale zorg de basis is voor een veilige woonomgeving met voorzieningen, ontmoeting etc en een efficiënte zorgverlening.

Hoe kijken gemeenten en woningcorporaties naar deze opgave? En hoe pakken zij de regie om dit te realiseren? En wat is daar dan nog voor nodig?