

Titel: Training Leiding geven aan digitalisering voor zorg/teammanagers

Ondertitel: Ontdek hoe warme zorg te ondersteunen met technologie op maat

De ActiZ Academie organiseert een training Leiding geven aan digitalisering. Deze training bestaat uit 3 dagdelen en is zowel in een online versie als een training in Utrecht te volgen. De training is bedoeld voor leidinggevendenden c.q. managers van ActiZ leden die leiding geven aan locaties en zorgteams en meer willen leren over digitalisering in de ouderenzorg.

Doel van deze training

De (ouderen)zorg kan niet meer door zoals we de afgelopen jaren gewerkt hebben. Er zijn gewoonweg te weinig medewerkers en teveel mensen die zorg nodig hebben. Daarnaast wordt de maatschappij steeds digitaler en verwachten mensen dat ook van ons als ouderenzorg. En meest belangrijk: digitalisering en zorgtechnologie biedt enorme kansen voor kwaliteit van zorg en het langer zelfredzaam zijn. Tegelijkertijd is het een onderwerp waar op de werkvloer best mee geworsteld wordt. Niet iedereen staat te juichen bij de inzet van technologie en 17% van de medewerkers is niet digivaardig genoeg. Het vraagt om echt anders werken en dat in een tijd waarin de werkdruk hoog is en lang niet alle veranderingen lukken. Dit vraagt nogal wat van een leidinggevende van een zorgteam: visie, keuzes en leiderschap zijn woorden die je makkelijk uitspreekt, maar hoe doe je dat in de praktijk? Wat is jouw rol als leidinggevende hierin? Hoe past digitalisering en zorgtechnologie in bestaande en nieuwe zorgprocessen? En hoe zorg je als leidinggevende voor borging in processen? Met deze training willen we je daarbij op weg helpen.

Voor wie

Deze training is voor degenen die leiding geven aan zorgmedewerkers. Denk hierbij aan functienamen als locatiemanagers, teamleiders, en zorgmanagers. Voor wie is deze training niet bedoeld: degenen die niet direct de zorgmedewerkers aansturen en zich meer richten op uitvoering van strategie'/beleid, of bezig zijn met managen op bedrijfsvoering en financiën over teams heen, zoals (regio)managers en zorgdirecteuren.

Deze training is alleen toegankelijk voor medewerkers van ActiZ-leden.

Waar en wanneer:

Je kunt de training volgen via de online versie. Of fysiek bij ActiZ in Utrecht.

Online training via Teams.

De bijeenkomsten zijn op:

Donderdag 2 juni 13.00 – 16.00 uur

Vrijdag 17 juni 9.00 – 12.00 uur

Dinsdag 28 juni 9.00 – 12.00 uur

Fysieke training op de Oudlaan te Utrecht.

De bijeenkomsten zijn op:

Donderdag 15 september 9.00 – 16.30 uur

Maandag 29 september 9.00 -12.30 uur

Er zijn maximaal 12 plaatsen per training beschikbaar om te zorgen dat je ook echt voldoende uit de training haalt.

(Bij voldoende belangstelling worden de trainingen op een later tijdstip herhaald. Zie meer informatie hieronder bij het onderdeel 'Inschrijven')

Kosten:

Kosten voor deze training zijn 250 euro.

Wat leer je:

Deze training bestaat uit drie dagdelen en voorbereidingsopdrachten. De onderdelen van deze training zijn als volgt:

Vorbereidingsopdrachten

De training start met een voorbereidingsopdracht die je uitvoert voorafgaand aan de eerste trainingsdag. Voor deze opdracht bevrage je je medewerkers over digitalisering en zorgtechnologie.

Tussen de bijeenkomsten voer je een opdracht uit waarbij je in gesprek gaat met een collega-VVT organisatie over een succesverhaal.

Houd rekening met een totale tijdsbesteding voor deze opdrachten tussen de 2,5 en 4 uur.

Inhoud trainingsdagen

De inhoud van de trainingsdagen gaat in op de volgende vragen:

- Wat zijn de trends op het gebied van zorgtechnologie in de VVT en wat vraagt dat aan inzet in jouw team of op jouw locatie?
- Welke kansen biedt technologie voor de uitdagingen waar we in de VVT-sector voor staan?
- Hoe geef je leiding aan de toenemende digitalisering in de zorg?
- Hoe neem je de medewerkers uit je team hierin mee?
- Wat zijn de bouwstenen van gedrag bij veranderingen?
- Hoe ga je om met eventuele weerstand?
- Hoe bewaak je de privacy en veiligheid of wiens taak is dat?
- Hoe integreer je zorgtechnologie en eHealth in bestaande organisaties en lukt dat al binnen jouw organisatie?
- Welke vaardigheden hebben medewerkers en cliënten nodig?
- En welke kennis en vaardigheden vraagt het van jou?
- Wat is jouw rol als leidinggevende hierin?
- Hoe past digitalisering en zorgtechnologie in bestaande en nieuwe zorgprocessen?
- Hoe zorg je als leidinggevende voor borging in processen?

Tijdens de bijeenkomsten wordt afgewisseld tussen theorie en opdrachten. Je wisselt ervaringen uit met je collega's uit andere organisaties en leert van elkaar.

Trainer:

De trainingen worden verzorgd door Suzanne Verheijden en haar team van [Buro Strakz](#). Suzanne heeft o.a. een passie voor innovatie en zorg en heeft zelf gewerkt als manager zorg en programmamanager in de langdurige zorg. Suzanne heeft de website www.digivaardigidezorg.nl ontwikkeld en is betrokken bij diverse onderzoeken gericht op innovatie en digitalisering in de care en VVT.

Inschrijven:

Er zijn maximaal 12 plaatsen beschikbaar per training. Dat is maar een beperkt aantal, daarom hanteren we de volgende spelregels bij de inschrijving:

- Er kan maximaal 1 persoon per locatie, en 2 personen per zorgorganisatie deelnemen per training.
- We hanteren hierbij de volgorde van inschrijving.

- Is de training vol of is het maximale aantal mensen vanuit jouw organisatie ingeschreven? Dan zetten we je na inschrijving op de wachtlijst.
- Bij voldoende belangstelling herhalen we de trainingen (nieuwe training start oktober) Sta je op de wachtlijst, dan ontvang je van ons automatisch bericht over de nieuwe data.
- Schrijf je alleen in als je alle data kunt! Kun je een van de dagen niet? Wacht dan s.v.p. op de volgende training. Je kunt ons per mail vragen om je op de wachtlijst te plaatsen hiervoor via academie@actiz.nl

Wil je als zorgorganisatie deze training aan meerdere leidinggevenden aanbieden? Neem dan even contact met ons op: academie@actiz.nl