



Jaarambities ActiZ 2022

Verenigingsambitie

De zorg voor ouderen gaat fundamenteel veranderen. Het aantal 65-plussers stijgt de komende twintig jaar met meer dan de helft tot bijna vijf miljoen mensen. Het aantal 90-plussers stijgt zelfs met 200 procent. Dit heeft grote gevolgen voor de wijze waarop we de zorg organiseren.

ActiZ werkt in deze uitdagende tijd aan het mogelijk maken van goede zorg voor kwetsbare ouderen en chronisch zieken, nu en in de toekomst. Zorg die betaalbaar en toegankelijk is en blijft voor iedereen.

Volgens ActiZ verdient de fundamentele verandering van de zorg voor ouderen een brede, maatschappelijke aanpak. De toekomst van ouder worden is volgens ActiZ, net als het klimaat, een maatschappelijk vraagstuk dat voor iedere Nederlander, jong en oud, van levensbelang is.

ActiZ heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid om de organisatie van de zorg voor ouderen en chronisch zieken toekomstbestendig te maken. Naast het maatschappelijk vraagstuk onder de aandacht brengen van de maatschappij en stakeholders betekent dit: bureaucratie verminderen, personeelstekort terugdringen, verwachtingen managen, innovatie in de sector aanjagen en het vakmanschap van zorgprofessionals faciliteren en beschermen. Knel- en verbeterpunten op bovenstaande thema's worden door ActiZ vroegtijdig gesignaleerd, op de politiek-bestuurlijke agenda geplaatst en onder de aandacht gebracht in de publieke opinie.

ActiZ heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid om de organisatie van de zorg voor ouderen en chronisch zieken toekomstbestendig te maken

Op dit moment wordt het gewicht van de zorg voor ouderen, maar ook vragen die horen bij een goed dagelijks leven van een oudere, gedragen door de zorgsector. In een duurzame ouderentoeekomst willen we dat het gewicht van en de verantwoordelijkheid voor een goed dagelijks leven van ouderen niet alleen op de zorgsector leunt maar, daar waar het kan, op de hele maatschappij - en uiteraard vooral op de ouderen zelf. Naast de benodigde professionele zorg is het een verantwoordelijkheid van ons allemaal om ouderen een goede oude dag te bieden.

Zo'n fundamenteel andere blik vraagt om een maatschappelijke en brede benadering om de zorg en ook delen van de samenleving anders te organiseren. En wel op een dusdanige manier dat het mensen in staat stelt bij te dragen, waarbij het creëren van een netwerk van mensen uit verschillende generaties (van jong tot oud) van essentieel belang is evenals laagdrempelige, menselijke technologie van alledag. Daarnaast moet er een nieuwe taal ontstaan om aannames rondom dit vraagstuk te doorbreken.

Hiervoor is een maatschappelijk debat nodig over de zorg voor ouderen; wat we verwachten van burgers en bedrijven en wat de gewenste beschikbaarheid, kwaliteit en betaalbaarheid van professionele zorg is. Onrealistische en onhaalbare maatschappelijke verwachtingen rondom de zorg voor ouderen leiden namelijk tot de verkeerde discussie over de kwaliteit van zorg. De noodzaak voor verandering moet bij alle partijen (stakeholders, medewerkers, bedrijven en burgers) worden gezien. ActiZ heeft hiertoe het initiatief genomen met de ActiZ PR-aanpak 'Praat Vandaag over Morgen'. Daarnaast wil ActiZ stimuleren dat er daadwerkelijk concrete producten/diensten/woonvormen komen, die de samenleving stimuleren en faciliteren om de zorg voor ouderen gezamenlijk en anders vorm te geven. Daarvoor wordt samengewerkt met stakeholders, de creatieve industrie en universiteiten. Deze concrete en vernieuwende producten/diensten helpen in het maatschappelijk debat over de toekomstige zorg voor ouderen.

Naast de benodigde
professionele zorg is het een
verantwoordelijkheid van ons
allemaal om ouderen een goede
oude dag te bieden

De huidige verenigingsstructuur werkt goed, maar leidt ook tot veel afstemming tussen de verschillende kerngroepen en commissies. Na vier jaar is een evaluatie van de huidige verenigingsstructuur relevant; deze kan eventueel leiden tot doorontwikkeling en aanpassingen.

In de Meerjarenambitie 2022-2025 gaat het over de volgende thema's:

	Juiste zorg op de juiste plek faciliteren en preventie stimuleren
	Voldoende en passende vernieuwende woonvormen
	Digitale transformatie
	Werken in de zorg

De jaarambities van de kerngroepen en commissies zijn een combinatie van genoemde thema's uit de Meerjarenambitie en relevante actuele issues. In de jaarambities komen elementen van de bovenstaande thema's uit de Meerjarenambitie terug, die in 2022 naar verwachting gerealiseerd worden. Daarnaast zijn er verenigingsbrede ambities voor 2022, die te maken hebben met de toekomst van de zorg voor ouderen en de lobby op de kortere termijn.

Verenigingsbreed heeft ActiZ de volgende ambities voor 2022:

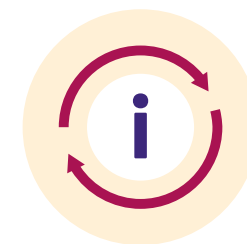
- 1 Het gesprek in de samenleving stimuleren over de noodzakelijke transitie van zorg naar re-ablement en maatschappij samen met burgers, stakeholders en medewerkers
- 2 Oplossingsrichtingen voor arbeidsmarkt vraagstukken onder andere in samenwerking met creatieve industrie, wetenschap en onderwijs
- 3 Pro-actief public-affairs richting een nieuw kabinet
- 4 Coalitievorming met stakeholders op belangrijke thema's
- 5 Financiële ruimte voor transitie en ontwikkeling richting reële tarieven
- 6 Platform bieden van innovaties en good practices
- 7 Evaluatie van de huidige verenigingsstructuur

Naar zorgeloos digitaal ambitie 2022

Zorgeloos digitaal draagt bij aan de juiste zorg op de juiste plek en het opvangen van de personeelstekorten. Door digitale gegevensuitwisseling, een generieke basisinfrastructuur met een digivaardige sector op alle functieniveaus, kan de juiste informatie op de juiste tijd op de gewenste plek komen.

Door de toepassing van e-Health is zorg minder afhankelijk van plaats en tijd en worden de zelfstandigheid en zelfredzaamheid ondersteund. Covid-19 heeft laten zien dat er meer kan en dat het snel kan; de opdracht is dit te borgen en uit te breiden in co-creatie met cliënten en medewerkers.

Jaarambitie 2022 Digitaal denken en doen

**A**

Academie

Om de visie Digitaal Denken en Doen in de praktijk te realiseren, is veel nodig. Bij de Academie vinden leden kennis en voorbeelden op de verschillende onderwerpen van digitalisering om hun eigen organisatie verder te brengen. Het aanbod wordt vraaggestuurd ontwikkeld, gebaseerd op gezamenlijke vragen van de leden: zowel voor het management als voor staf- en beleidsmedewerkers. Het programma wordt op diverse manieren aangeboden (blended learning) en op diverse thema's, zoals visie & strategie, data-gedreven werken, ICT, zorgtechnologie & innovatie en gegevensuitwisseling/netwerkgzorg.

B

De digitale gegevensuitwisseling

De digitale gegevensuitwisseling krijgt breder vorm, knelpunten zijn benoemd en op de juiste tafel belegd; een helpdesk voor leden is voorhanden. ActiZ ijvert voor een vervolg op de regeling InZicht om zowel de uitwisseling met de cliënten via een PGO, als de uitwisseling tussen zorgprofessionals te bevorderen.

Het implementatieplan van de medicatierichtlijn krijgt een vervolg in 2022, o.a. in de vorm van een pilot/kickstart: twee regionale samenwerkingsverbanden, vertegenwoordigd door zorgorganisaties uit vijf of meer verschillende sectoren, gaan de informatiestandaard (MP9) inbouwen. ActiZ participeert in het Informatieberaad om de belangen te behartigen.

C Generieke netwerk basisinfrastructuur

Om mee te kunnen in de nieuwe ontwikkelingen, is een goede basisinfrastructuur in de eigen organisatie nodig. Een handreiking is gemaakt hoe een dergelijke netwerk basisinfrastructuur te realiseren. Samen met de VGN wordt een serie webinars gemaakt over de deelonderwerpen. De ondersteuning bij cybersecurity wordt verkend middels een project over NEN 7510, veiligheid en privacy.

D Programma Kijk op Data

Naast het onderhouden en actualiseren van bestaande producten, richt het programma Kijk op Data zich op de volgende twee onderwerpen: strategische informatie en Kijk op Mijn Medewerkers.

Daarnaast wordt er onderzoek gedaan om concrete projecten op het platform Kijk op Data verder uit te breiden. Deze projecten worden toegevoegd aan de ontwikkelagenda voor Kijk op Data voor 2022 en daarna. Kijk op Mijn Medewerkers wordt uitgebreid met vragen over digitalisering en duurzame inzetbaarheid.

E Digitale technologie opschalen

De opschaling van e-zorg vraagt nog steeds extra inspanning van partijen en kan beter, evenals het toepassen van ervaringen die elders zijn

opgedaan. ActiZ ontsluit en deelt actief ervaringen uit de markt en van de leden om van elkaar te leren. Met Vilans, Alzheimer Nederland e.a. wordt een landelijke kennisbank opgezet, zodat kennis en ervaring gestructureerd gedeeld kunnen worden.

Er zijn in samenwerking met VWS en andere partijen leergroepen Digitaal Ouder Worden gestart om van elkaar te leren hoe digitale veranderingen te borgen. ActiZ gaat ook actief nieuwe innovaties verbinden aan zorgorganisaties om hiermee meer co-creatie te faciliteren en een overzicht van bestaande initiatieven van innovaties en samenwerkingen is voor leden beschikbaar.

F Het thema digitale transformatie is integraal belegd in de vereniging

De visie op digitalisering, het anders organiseren van de zorg en de digitale en sociale transformatie/innovatie die dat vraagt, is integraal onderdeel van de vereniging. Steeds meer leden onderschrijven het nut en de noodzaak van de digitale transformatie. Ervaringen en successen worden gedeeld.



Jaarambitie 2022 Zorg Thuis

Aanbieders van zorg thuis bieden cliënten professionele en kwalitatief goede zorg en ondersteuning. De wereld verandert snel. De vergrijzing zorgt voor een grotere vraag naar zorg, terwijl het aantal zorgmedewerkers juist afneemt. De dynamiek vraagt veel van aanbieders, professionals en cliënten. Slim samenwerken in wijk en keten, adequate bekostiging, aandacht voor arbeidsproblematiek, fair en samenwerkingsgericht contracteren, vernieuwing en het beperken van administratieve lasten zijn enkele belangrijke thema's waar de Kerngroep zich op richt. De ambitie is hoog: cliëntgerichte zorg thuis niet alleen nu, maar ook in de toekomst kwalitatief op niveau en betaalbaar houden met (autonome) professionals die met plezier hun werk doen. In 2022 is de focus gericht op:

A **Juiste zorg op de juiste plek**

Samenwerking wordt versterkt door inzet op het herkenbare en aanspreekbare team in de wijk, inrichting en betaalbaarheid van samenwerken in systeemfuncties en in de keten, invulling en positionering van zelfredzaamheid, mantelzorg(ondersteuning), preventie en participatie m.n. ook vanuit sociaal domein en nadere invulling van de randvoorwaarden (o.a. mededinging, AVG, fiscaliteit en (domeinoverstijgende) adequate bekostiging).

B **Integrale aanpak in de keten**

Regionaal wordt de samenwerking in de keten versterkt door gericht

investeren en inkopen, ook voor nieuwe samenwerkingsverbanden. Hier gelden de genoemde randvoorwaarden, aangevuld met (bekostiging van en regels omtrent) governance bij samenwerkingsverbanden.

C **Preventie, vroegsignalering en participatie**

Centraal staat dat we het maatschappelijk debat moeten voeren over preventie, vroegsignalering, participatie en reablement. Niet alles is (professionele) zorg. Een meer integrale aanpak voor sociale preventie en participatie samen met alle betrokkenen is essentieel.

D **Kwaliteit**

Samen met stakeholders en de Kerngroep Wonen en Zorg maken we ons hard voor één integraal kwaliteitskader dat modulair is opgebouwd, met daarbij aandacht voor de doorontwikkeling van de afzonderlijke kaders waaronder de implementatie van het Kwaliteitskader Wijkverpleging. Leren en ontwikkelen moeten centraal staan, ook bij (nieuwe) indicatoren en metingen.

E **Zorg thuis/tussenvormen**

ActiZ ondersteunt organisaties die zorg en ondersteuning leveren in de thuissituatie middels ontwikkeling van vernieuwende concepten 'zorg thuis'. De opgave wonen en zorg wordt geagendeerd bij alle stakeholders, door de

toegevoegde waarde van nieuwe geclusterde woonvormen voor ouderen steeds te benadrukken. ActiZ pleit voor randvoorwaarden voor betere aansluiting tussen de domeinen wonen, sociaal domein en zorg, alsmede voor meer ruimte voor afwijkingen rond passend toewijzen en investeringsruimte voor infrastructuur zoals ontmoetingsruimten.

F Arbeidsmarkt en opleidingen

Oplossingen voor huidige en toekomstige tekorten aan arbeid in de wijk, waaronder het anders organiseren van het werk (living labs), nieuwe functies/loopbaanpaden en aandacht voor inzet en opleiden van nieuwe professionals, herintreders en zij-instromers.

G Bekostiging en contractering

ActiZ pleit voor een nieuwe bekostiging voor wijkverpleging met meer ruimte voor maatwerkafspraken in de regio en voor samenwerken in systeemfuncties (onplanbare ANW-zorg, preventie, specialistische zorg, e.d.) en aandacht voor reële tarieven door uitbreiding en verdieping van (het gebruik van) de rekentool en monitoring marktontwikkeling. Focus ligt op toekomstgerichte contractering zorg thuis door inzet op een investeringsagenda met ZN en VNG en delen van goede voorbeelden van (domeinoverstijgende) inkoop/ samenwerking.

H Informatisering en innovatie

Digitale zorg maakt integraal deel uit van de zorgverlening. Inzetten op de ambitie: digitaal tenzij! Passend bij en met extra ruimte voor nieuwe zorgvormen en ècht anders organiseren.



Jaarambitie 2022 Wonen en Zorg

Onze sector heeft te maken met een forse groei aan ouderen met een intensieve zorgvraag en een groot tekort aan medewerkers. Ook is er een gebrek aan passende woonruimte. De urgentie om het echt anders te doen, is groot en voelbaar. We vragen de samenleving verantwoordelijkheid te nemen in de zorg voor ouderen. Om dit te faciliteren, zijn aanpassingen nodig in de wet- en regelgeving. We zetten in op vitale wijken met passende voorzieningen en voldoende woonvormen waar (informele) zorg verleend kan worden. We leveren zorg aan ouderen in principe thuis, tenzij dit echt niet gaat. Dan moeten mensen kunnen rekenen op een plek in een “verpleeghuis”; de geleverde zorg- en dienstverlening zal anders zijn dan vandaag.

We gaan in overleg met alle betrokken stakeholders om de beweging naar passend wonen met zorg voor ouderen voor de toekomst te realiseren. We vragen om ruimte te creëren in de zorgdriehoek kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid door een groot beroep te doen op de kracht van de samenleving. Wie het zelf of samen kan, doet het zelf. Wat wij doen in 2022:

Toegankelijkheid

A ActiZ bespreekt op welke wijze de toegankelijkheid van de verpleegzorg beschikbaar kan blijven en gaat met partijen in gesprek over:

- Voor welke doelgroep de beschikbare verpleeghuiscapaciteit het beste ingezet kan worden;

- Re-ablement verplicht voorafgaand aan aanvraag indicatie, zodat zelfredzaamheid wordt vergroot;
- Maatwerk: omgeving cliënt meenemen in bepalen van zorgprofiel;
- Technologie wordt primair ingezet ter bevordering van de zelfredzaamheid en om arbeids besparend te werken.

B

ActiZ pleit voor het realiseren van de bestuurlijke woonzorgafspraken, als het bouwen van 60.000 wooneenheden voor senioren en 25.000 extra verpleeghuiszorgplekken de komende vijf jaar samen met de Kerngroep Zorg Thuis. Maar vooral ook voor:

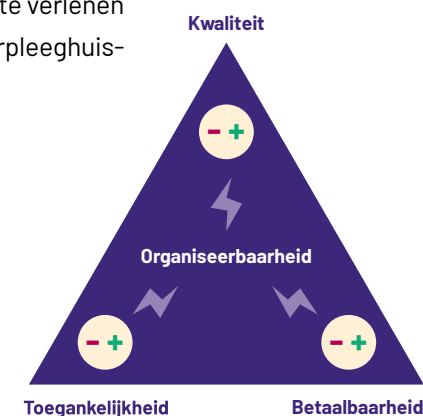
- Het wegnemen van regelgeving die samen wonen en samen zorgen bemoeilijkt.
- Bestaande woningen geschikter maken voor ouderen.
- Aandacht voor generatiebestendige nieuwbouwwoningen.
- Realiseren van nieuwe geclusterde woonvormen voor ouderen, al dan niet in combinatie met andere leeftijdsgroepen én midden in de samenleving.
- Realiseren van verpleeghuisplekken als onderdeel van of dichtbij de nieuwe woonvormen, zodat verhuizen zo veel mogelijk voorkomen kan worden.
- Realiseren van voldoende reguliere verpleeghuisplekken, omdat voor de meest kwetsbare ouderen en specifieke doelgroepen het verpleeghuis de juiste zorg en behandeling biedt. Wonen voor ouderen moet een integraal onderdeel vormen van de visie op de ouderenzorg.

Kwaliteit

- A** ActiZ maakt zich hard voor één Kwaliteitskader voor de gehele ouderenzorg samen met de Kerngroep Zorg Thuis. Aankomend jaar zullen de contouren voor een kader met leden en stakeholders gedeeld en besproken worden.
- B** ActiZ heeft als lid van de Stuurgroep Kwaliteitskader de verantwoordelijkheid voor de implementatie van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg en het bijbehorende verantwoordingsvraagstuk. Het uitgangspunt van het Kwaliteitskader –ruimte voor leren en ontwikkelen– staat hierbij centraal. We kijken verder dan alleen extra personeel, maar investeren ook in technologische ontwikkelingen, goed werkgeverschap en realistische verwachtingen. Met alle stakeholders voeren we de dialoog over ‘andere kwaliteit’.
- C** Zonder voldoende professionals en mantelzorgers staat de kwaliteit van ondersteuning en zorg onder druk. Er moet daarom een breed maatschappelijk debat gevoerd worden over de wijze waarop de beschikbare middelen het beste ingezet kunnen worden om passende kwaliteit te leveren in tijden van schaarste. Daarnaast zullen we zelf stimuleren dat binnen de zorgorganisaties het gesprek aangegaan wordt met ouderen en zorgprofessionals: wat hebben zij nodig om –ook in een krappe arbeidsmarkt– kwaliteit van zorg te kunnen blijven leveren.
- D** Het programma Keteninformatie Kwaliteit Verpleeghuiszorg (KIKV) stimuleert een betere gegevensuitwisseling van keteninformatie. Doel hierbij is een vermindering van de verantwoordingslasten, een zorgvuldig gebruik van data en versterking van de informatiepositie van zorgorganisaties. ActiZ informeert haar leden over de ontwikkelingen en inspireert en motiveert leden actief mee te doen.

Betaalbaarheid

- A** ActiZ bepleit een meerjarig budgettair kader Wlz. Een kader voor vijf jaar, dat tot en met 2026 de demografische ontwikkelingen volgt maar ook voor die periode is vastgezet. Hiermee komt een basis tot stand voor meerjarige afspraken tussen zorgaanbieder en zorgkantoor. Dit is een vereiste voor stabiliteit en eenvoud in het inkoopbeleid. Zorgaanbieders krijgen op die manier de mogelijkheid om verder vooruit te kijken en investeringen te doen, om ook in de toekomst de zorg voor bewoners te organiseren die wonen met zorg nodig hebben.
- B** ActiZ pleit voor reële tarieven, die recht doen aan de zorg die verleend moet worden.
- C** ActiZ roept op tot het opstellen van een financieel hoofdlijnenakkoord om de bouwopgave tot 2040 te borgen. Het gaat hierbij om een concrete afspraak over de maatschappelijk aanvaardbare kosten tot 2040, om invulling te geven aan de bouwopgave. Daarbij is ook bepalend welk gedeelte van de groei wordt opgevangen door mensen thuis zorg te verlenen en voor welk gedeelte van de groei extra verpleeghuis-capaciteit moet worden gerealiseerd.



Samenleving

Om de druk op de verpleeghuiszorg zoveel mogelijk te beperken, moeten er zo snel mogelijk passende woonzorgcombinaties gerealiseerd worden waarbij wij een groot beroep doen op de samenleving.

- A** ActiZ is van mening dat oplossingen gezocht moeten worden in een radicale focus op de behoefte van de oudere en zijn omgeving. We pleiten voor ruimte voor lokaal maatwerk, waarbij de inwoners van een wijk of dorp van het begin af aan nauw betrokken zijn bij de toekomstplannen of initiatiefnemer zijn van het realiseren van woon-zorgcombinaties. Het is nodig te investeren in weerbare gemeenschappen, waarbij het vergroten van de sociale cohesie leidt tot meer zelfredzaamheid in de wijk.
- B** Van belang is dat mantelzorgers als collectief meer erkenning krijgen, zodat onnodige drempels en belemmeringen weggenomen kunnen worden en er geïnvesteerd kan worden in het versterken en verbeteren van de ondersteuning van de mantelzorg. Op deze manier kan de individuele mantelzorg vanuit een goede positie zijn of haar zorgtaken uitvoeren en erkend partner worden in het zorgnetwerk.
- C** Overheden en verzekeraars moeten accepteren dat mensen de zorg en ondersteuning wellicht anders organiseren dan nu gebruikelijk is. De overheid, verzekeraars en hulpinstanties vormen een netwerk, dat aanvult op hetgeen de gemeenschap nodig heeft.

- D** Zorgorganisaties leveren hun bijdrage aan de opgave om onze samenleving duurzaam te maken. Dit krijgt concrete invulling in het vastgoedbeleid, de bedrijfsvoering en een gezonde leef- en werkomgeving. De uitvoering van de door ActiZ ondertekende Green Deal Duurzame Zorg 2.0 wordt een breed gedragen opgave. ActiZ pleit voor en werkt mee aan pragmatische monitoring en instrumenten evenals kennisdeling.



Jaarambitie 2022 Revalidatie & Herstel

Zorgorganisaties willen cliënten de zorg en ondersteuning kunnen bieden die nodig is. Thuis als het kan, in een verpleeghuis als het moet. Door specifieke expertise thuis te brengen of tijdelijk extra geneeskundige zorg in te zetten, kan de kwaliteit van leven thuis worden verhoogd en opname in een verpleeghuis worden voorkomen. Om verantwoord langer thuis te kunnen blijven wonen, is soms geriatrische revalidatie, eerstelijnsverblijf of behandelexpertise nodig naast of aanvullend op de generalistische kennis en eventuele wijkverpleging thuis. De komst van COVID-19 heeft nog nadrukkelijker aangetoond hoe belangrijk tijdelijke zorgvormen, wijkverpleging en inzet van behandelexpertise uit de ouderenzorg zijn in de (sub-)acute zorgketen om zo langer en beter thuis te kunnen blijven wonen. Geriatrische revalidatie, eerstelijnsverblijf en geneeskundige zorg voor specifieke patiëntgroepen moeten voldoende beschikbaar zijn, goed aansluiten bij regionale behoeften en ketenzorgafspraken en kostendekkend kunnen worden aangeboden. De ambitie van de Kerngroep Revalidatie & Herstel is om hiertoe de randvoorwaarden te creëren en de leden te helpen via onderstaande ambities, die ondersteunend zijn aan, aanvullend op of aansluitend bij alle andere ActiZ-ambities in dit document. In 2022 is de focus van de Kerngroep gericht op:

- A** ActiZ wil de positie VVT verstevigen in de (sub-)acute zorg en keten, mede door de samenhang tussen GRZ, eerstelijnsverblijf, GZSP enerzijds en eerste- en tweedelijnszorg, wijkverpleging, Wlz-zorg anderzijds te versterken.
- B** Het ontwikkelen en stimuleren van de totstandkoming van bouwstenen voor kwaliteit van geriatrische revalidatie als onderdeel van een bredere kwaliteits-

agenda, in samenwerking met het wetenschappelijk consortium en Verenso.

- C** ActiZ wil de kostendekkendheid van het eerstelijnsverblijf verbeteren door (kwaliteitsbouwstenen van) deze zorgvorm concreter te beschrijven en zo op basis van nut, noodzaak en effectiviteit betere tarieven te initiëren.
- D** De geneeskundige zorg voor specifieke patiëntgroepen wordt doorontwikkeld, onderbouwd met een visie op samenhangende expertise thuis.
- E** De toename van ambulante GRZ wordt gerealiseerd door randvoorwaarden te verbeteren.
- F** ActiZ stimuleert verbreding van de coördinatiefuncties ten bate van JZOJP inclusief passende financiering van systeemfuncties. Aldus dragen GRZ, eerstelijnsverblijf en GZSP nog meer bij aan JZOJP in de breedte.
- G** Palliatieve zorg in hospices, intramuraal en thuis wordt doorontwikkeld en (kwalitatief en financieel) geborgd.
- H** ActiZ wil een merkbare toename van het aantal behandelaren (in opleiding), zowel specialisten ouderengeneeskunde, psychologen als paramedici voor de ouderenzorg, als onderdeel van de brede ambitie om meer medewerkers in de zorg te krijgen.



Jaarambitie 2022

Arbeid

Zorgorganisaties positioneren zich als goed werkgever. De werving maar zeker ook het behoud van medewerkers is cruciaal om de continuïteit van de zorgverlening zoveel mogelijk te waarborgen. Er werken nu 468.000 medewerkers in de VVT-sector. Het is een illusie om te denken dat het aantal medewerkers kan meegroeien met de groei van de zorgvraag. We zullen het werk daarom echt anders moeten gaan organiseren en er moeten maatregelen worden genomen die leiden tot verbetering van de productiviteit, zonder dat dit leidt tot verhoging van de werklast. De ambities voor 2022 zijn:

A Arbeidsmarkt

Het op peil houden van het huidig aantal medewerkers is al een enorme opgave, gelet op het feit dat ongeveer 30% van de medewerkers de komende 10 jaar met pensioen gaat. De drie bestaande actielijnen (meer medewerkers, beter opleiden en het anders organiseren van het werk) blijven daarom alle drie actueel met een zwaarder accent op het anders organiseren van het werk. SiRM rekent een aantal beleidsopties door, zoals reductie administratieve lasten, belemmeringen rond samenwerking in de regio opheffen (BTW) en digitaal doen wat digitaal kan, die moeten bijdragen aan het verbeteren van de productiviteit. De uitkomsten hiervan nemen we mee in de lobby voor aanpassing van wet- en regelgeving.

ActiZ lanceert naast de al lopende campagne Praat Vandaag over Morgen, onder hetzelfde label ook een campagne voor medewerkers VVT. Doelstelling is om met medewerkers in dialoog te komen over de noodzaak om het werk anders te organiseren en wat medewerkers daarvoor nodig hebben.

B Opleiden

We gaan door met het ontwikkelen van leereenheden in het kader van modulair opleiden en willen dit ook aanbieden en vormgeven in het HBO-onderwijs. De transitie van denken in taken i.p.v. functies wordt verder bevorderd, waarbij we uitgaan van het adagium "bekwaam = bevoegd". We mogen veronderstellen dat de informele zorg (o.a. mantelzorg) zal toenemen. De Nationale Zorgklas ontwikkelt een opleidings- en trainingsaanbod voor informele zorgverleners. We werken daarbij samen met o.a. MantelzorgNL.

C CAO

Er wordt een meerjarige cao afgesloten, waarin concrete afspraken worden gemaakt om de salarisachterstand t.o.v. de marktsectoren en de publieke sectoren in te lopen. Daarbij zijn we afhankelijk van het beschikbaar stellen van extra middelen door de overheid. Er worden afspraken gemaakt met verzekeraars om de eventuele extra middelen ook volledig door te geven in de tarieven. In de cao worden afspraken gemaakt, die de zeggenschap van zorgprofessionals moeten bevorderen en faciliteren.

D Pensioen

De afspraken uit het pensioenakkoord moeten worden uitgewerkt. In de eerste helft van 2022 moet in de Commissie Arbeidsvoorwaarde Pensioen (CAP) een keuze worden gemaakt voor een nieuwe pensioenregeling.



Colofon

Ontwerp door: maan identity. design. content.
Ulvenhout

© November 2021

Deze uitgave mag zonder toestemming van ActiZ voor niet-commercieel gebruik worden gedownload. Afzonderlijk gebruik van het beeldmateriaal is niet toegestaan. Voorts alle rechten voorbehouden.

Disclaimer

Deze uitgave is met grote zorgvuldigheid en met gebruikmaking van de meest actuele gegevens tot stand gekomen. Het is evenwel niet geheel uitgesloten dat de informatie in deze uitgave onjuistheden en/of onvolkomenheden bevat. ActiZ aanvaardt geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade ontstaan door eventuele onjuistheden en/of onvolkomenheden. Aan de inhoud van deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

branchevereniging van zorgorganisaties

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd