

Jaarambitie ActiZ 2021

vastgesteld 18 november 2020



branchevereniging van zorgorganisaties
verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

Verenigingsambitie en -doelen

Samenwerking landelijk niveau verbeteren

Platform van innovaties en good practices

COVID

Aanpak Gesprek in de samenleving

Herpositioneren ActiZ

In 2021 zal ook de actualiteit in het kader van het Covid-19 virus van invloed zijn op de activiteiten van ActiZ.

Oplossingsrichtingen voor de toekomst

Proactief Public Affairs / PR-beleid, w.o. verkiezingen/ regeerakkoord

Iedere cliënt heeft recht op persoonsgerichte zorg of ondersteuning, met voldoende tijd en aandacht voor zijn of haar welbevinden. De kwaliteit van de zorg in Nederland is uitzonderlijk hoog. En dit willen we graag zo houden. De zorg voor ouderen gaat ingrijpend veranderen door demografische ontwikkelingen in combinatie met een toenemend personeelstekort en voortdurend groeiende zorgzwaarte. Een fundamentele verandering van de zorg voor ouderen en chronisch zieken is nodig met een brede, maatschappelijke aanpak. Dat vraagt iets van ons allemaal, van professionals, zorgorganisaties, bedrijfsleven en samenleving. De grote vraagstukken waarvoor de toekomstige zorg voor ouderen staat, kunnen alleen worden opgelost als verschillende partijen beter en nog meer samenwerken: zorgaanbieders, ziekenhuizen, huisartsen, woningcorporaties, zorgverzekeraars, gemeentes en het Rijk. Het realiseren van zorg op maat is het doel. De zorg voor ouderen moet zoveel mogelijk plaatsvinden in de wijk, zodat ouderen zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen en deel blijven uitmaken van de samenleving. Ook het bedrijfsleven speelt hier een belangrijke rol in.

Zelfredzaamheid van ouderen daar waar het kan, dat faciliteren onze leden. Onder andere door uitstekende thuiszorg. Maar ook door op tijd te signaleren als het thuis niet meer gaat en opname in een tijdelijke verblijfsvoorziening of een verpleeghuis noodzakelijk is. Of wanneer er sprake is van sociale problematiek, zoals eenzaamheid. De inzet van laagdrempelige, menselijke technologie draagt bij aan meer zelfredzaamheid en geeft ouderen meer bewegingsvrijheid. En het maakt het werk aantrekkelijker voor zorgverleners. Toekomstbestendige zorg kan niet zonder grootschalige inzet van technologie.

Het leveren van zorg is mensenwerk. Fouten worden soms gemaakt. Daar moeten we als sector van leren. Om als samenleving goede, toegankelijke en betaalbare zorg te hebben en te houden, moeten we met elkaar continu de beste randvoorwaarden organiseren..

Gezonde arbeidsmarkt

Een gezonde arbeidsmarkt vraagt om goed werkgeverschap en betrokken medewerkers die duurzaam inzetbaar zijn en blijven. Dit vraagt om het anders organiseren van werk, in een open arbeidsmarkt, waarbij we meer kijken naar ervaring en competenties dan alleen naar diploma's. Met het samenbrengen van wonen, werken en leren en met het ondersteunen van herintreders en zij-instromers, helpen wij het arbeidstekort te verkleinen. Met een nieuwe cao brengen we de gewenste vernieuwing aan in de arbeidsvoorwaarden.

- Binnen de living labs zijn de eerste ervaringen opgedaan met het anders organiseren van het werk
- Via de Nationale Zorgklas worden de leereenheden op niveau 2 en 3 aangeboden
- De knelpunten op het gebied van opleiden en stagelopen in de thuiszorg/wijkverpleging zijn gereduceerd
- Er is een nieuwe CAO VVT overeengekomen
- Er is een plan van aanpak terugdringen administratieve lasten

Passend woonaanbod

Een passend woonaanbod vraagt om meer diversiteit in woonvormen en zorgvastgoed en bijpassende financieringsvormen om ouderen/chronisch zieken/kwetsbaren ook in de toekomst van zorg te kunnen blijven voorzien; zoals meer woonvormen tussen thuis en het verpleeghuis in. In de Taskforce Wonen en Zorg werken we nauw samen met overheden en andere brancheorganisaties om huisvesting en zorg aan ouderen beter op elkaar af te stemmen.

- Meer passende woonzorgvormen zijn door onze lobby bij leden en stakeholders bekend en leden hebben handvatten om deze te realiseren
- Woon(zorg)opgave is door gemeenten in kaart gebracht
- Benodigde capaciteit tijdelijk verblijf landelijk geagendeerd
- Benodigde toekomstige capaciteit verpleeghuiszorg landelijk geagendeerd

Gezonde Samenwerking

We stimuleren gezonde en snelle samenwerking in de regio, door in te zetten op preventie en het voorkomen van intensievere zorg, een gezamenlijke agenda, regelruimte en financiering over de stelsels heen. We maken de juiste zorg op de juiste plek waar, door systeem- en regionale coördinatiefuncties helder neer te zetten, samenwerking te stimuleren en een goede regionale infrastructuur te ondersteunen. Een herkenbaar en aanspreekbaar team is van belang.

- Samenwerking wordt gestimuleerd via inkoop- en verkoopgedrag, zoals bekostiging systeem- en beschikbaarheidsfuncties als regionale coördinatiefuncties en herkenbare en aanspreekbare wijkverpleging
- Concretisering GZSP als ketenproduct is gerealiseerd
- Centrale visie op integrale behandeling is gerealiseerd
- Randvoorwaarden integraal aanbod zijn gerealiseerd

Naar zorgeloos digitaal

Zorgeloos digitaal draagt bij aan zorg op de juiste plek. Door digitale gegevensuitwisseling, de juiste informatie op de juiste plek en een generieke basisinfrastructuur met een digivaardige sector op alle functieniveaus, kan de juiste informatie op de juiste tijd op de gewenste plek komen. Door de toepassing van eHealth is zorg minder afhankelijk van plaats en tijd en wordt de zelfredzaamheid ondersteund. De Covid -19 crisis heeft laten zien dat het snel kan. De opdracht is dat we dit vasthouden en uitbreiden.

- Het gebruik van eHealth wordt meer toegepast
- De digitale gegevensuitwisseling is op gang gekomen
- De Digitaliseringsacademie voorziet in een behoefte
- De basisinfrastructuur om digitaal te kunnen werken is meer op orde
- Het thema digitalisering is meer integraal belegd in de vereniging
- De sector wordt meer data driven

Integrale kwaliteit

Integrale kwaliteit draagt bij aan (een) gezamenlijke koers en waarden in het denken over kwaliteit voor de hele sector en in alle zorgvormen. De kwaliteit van zorg voldoet in de basis aan dezelfde eisen, ongeacht waar een cliënt de zorg ontvangt. Dit biedt helderheid voor zorgorganisaties, zorgprofessionals en de cliënten.

- Er is een brede discussie gevoerd over kwaliteit van ouderenzorg
- Een integraal kwaliteitskader ouderenzorg is een actueler meer passend kader voor de leden van ActiZ
- De gesprekken met stakeholders zijn gestart over het verder implementeren van het integrale kwaliteitskader ouderenzorg

Passende financiering

Passende financiering draagt bij aan de toekomst van de zorg voor ouderen, goede organisatie en samenwerking in de regio, passend woonaanbod, waarbij schotten geen belemmering zijn om zorg op de juiste plek te realiseren. Passend betekent ook 'toereikend' om vanuit het tarief alle onderdelen van zorg te kunnen financieren. Dit vraagt om inkoopafspraken die ruimte bieden voor de juiste zorg op de juiste plek.

- Voor de nieuwe kabinetsperiode willen we afspraken maken over bekostiging die ruimte bieden aan zorgorganisaties om nieuwe vormen te vinden om de zorg toekomstbestendig te maken

Ambitie 2021

Gewenst themaresultaat 2021

Concept deelambities ActiZ



Jaarambitie 2021 – Wonen & Zorg

De verpleeghuiszorg staat voor grote uitdagingen. De afgelopen jaren zijn de wachtlijsten snel toegenomen en staat de toegang van de zorg onder druk. In het licht van de groeiende kloof tussen de zorgvraag, de steeds krappere arbeidsmarkt en het gebrek aan voldoende capaciteit zullen er keuzes gemaakt moeten worden. Als we doorgaan op dezelfde weg, komt de toegankelijkheid van de zorg nog verder onder druk te staan en komt de kwaliteit in het geding. We zullen de zorg anders moeten inrichten. Dit vraagt om herziening van de maatschappelijke verwachtingen, de inzet van innovaties, (arbeidsbesparende) technologie en het niet alleen gebruik maken van verzorgenden en verpleegkundigen, maar ook van informele en/of onprofessionele zorg. De enorme opgave vraagt om een bredere inzet, bijvoorbeeld op tijd nadenken over gezond ouder worden, maatschappelijke voorzieningen afstemmen op ouderen, het realiseren van passende woonvormen en intensieve samenwerkingen tussen zorgorganisaties en diverse andere maatschappelijke sectoren. De Kerngroep Wonen & Zorg wil dat er in 2021 een gedeelde visie komt op de toekomst van de verpleeghuiszorg, aan de realisatie waarvan alle stakeholders bijdragen en zich committeren.

Wonen & Zorg

- A. De bekostiging en contractering van de verpleeghuiszorg moeten passen bij de maatregelen die nodig zijn om de verpleeghuiszorg **toekomstbestendig** te maken. ActiZ zet zich in voor een integrale bekostiging die past bij het kwaliteitsniveau dat gevraagd wordt. Hiertoe is het noodzakelijk dat het kwaliteitsbudget volledig in de tarieven landt. ActiZ geeft geen steun aan de beoogde invoering van de integrale vergelijking.
- B. **De bekostiging van de zorg bevordert innovatie.** Om te kunnen innoveren, vragen zorgorganisaties een eenvoudige en stabiele bekostiging met uniforme tarieven. Dat biedt ruimte om, afhankelijk van de lokale situatie, te kijken hoe middelen het best besteed kunnen worden. Het budget is voldoende ruim om te kunnen innoveren en om de bijbehorende risico's op te vangen.
- C. **De verdere groei van wachtlijsten moet worden gestopt.** De indicatiestelling doet recht aan de zorgvraag van kwetsbare mensen. In samenspraak met het CIZ monitort ActiZ de toegang van de geïndiceerde cliënten (wachtlijsten) en adresseert dit thema bij politiek en beleidsbepalers.
- D. Om de schaarse capaciteit zo goed mogelijk in te zetten, maken zorgorganisaties gebruik van elkaars expertise. Door niet alles zelf te willen doen maar in samenwerking de juiste zorg te leveren, ontstaan er netwerken rondom ouderen waarbinnen de verschillende disciplines elkaar snel weten te vinden. ActiZ zet zich in voor **meer mogelijkheden voor samenwerking** in de ouderenzorg.
- E. ActiZ heeft zitting in de **Stuurgroep Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg** en zal daarin pleiten voor één kwaliteitskader voor de zorg thuis, in het verpleeghuis en alle tussenvormen. De zorgverleners en organisaties die bij een oudere betrokken zijn, kunnen hierdoor vanuit eenzelfde perspectief werken en weten wat zij van elkaar kunnen verwachten.
- F. **Belemmering rondom de informatie-uitwisseling worden weggenomen.** Daarvoor maken we in de zorg afspraken over uniforme informatiestandaarden volgens een landelijk opgelegde structuur. ActiZ vraagt de overheid daarbij een faciliterende en regisserende rol te nemen. ActiZ neemt deel aan het programma **Keteninformatie Kwaliteit**
- G. In de toekomst is er een gevarieerder aanbod en hebben ouderen meer vrijheid en keuzemogelijkheden wat betreft financieringsvorm en type woning. **Passende woonvormen** zijn een alternatief voor het langer zelfstandig wonen of het wonen in een zorginstelling. ActiZ maakt zich sterk voor agendering van dit vraagstuk en biedt oplossingen aan verantwoordelijke partijen en ook handvatten aan zorgorganisaties en hun samenwerkingspartners. Alles is erop gericht om het echt mogelijk te maken, dat kwetsbare ouderen thuis van zorg worden voorzien. ActiZ levert een actieve bijdrage aan de **Taskforce wonen en zorg** en aan beïnvloeding van landelijke en lokale politiek. Zorgorganisaties leveren hun bijdrage aan de opgave om onze **samenleving duurzaam** te maken. Dit krijgt concrete invulling in het vastgoedbeleid, de bedrijfsvoering en een gezonde leef- en werkomgeving. De uitvoering van de door ActiZ ondertekende Greendeal 2.0 wordt sectorbreed uitgedragen.
- H. ActiZ volgt de ontwikkelingen in de **personeelssamenstelling** in de sector en bespreekt met partijen de haalbaarheid hiervan. ActiZ brengt de **externe verantwoordingslast** voor zorgorganisaties in kaart en adresseert de uitkomsten bij stakeholders.



Jaarambitie 2021 – Zorg Thuis

Aanbieders van zorg thuis, leden van ActiZ, bieden cliënten professionele en kwalitatief goede zorg en ondersteuning. De wereld verandert snel. De vergrijzing zorgt voor een grotere vraag naar zorg, terwijl het aantal werknemers in de zorg afneemt. Ook onverwachte wendingen –zoals de huidige Covid-19 crisis- vragen veel van aanbieders, professionals en cliënten. Slim samenwerken in de wijk en in de keten, adequate bekostiging, aandacht voor arbeidsproblematiek, fair contracteren, het verminderen van administratieve lasten en vernieuwing zijn enkele belangrijke thema's waar de kerngroep zich op richt. De ambitie is hoog: cliëntgerichte zorg thuis niet alleen nu, maar ook in de toekomst kwalitatief en betaalbaar houden met (autonome) professionals die met plezier hun werk doen. In 2021 ligt de focus op onderstaande punten.

Zorg
thuis

A. Juiste zorg op de juiste plek

Samenwerking wordt versterkt door inzet op het herkenbare en aanspreekbare team in de wijk, inrichting en betaalbaarheid van systeemfuncties, samenwerking binnen de keten, invulling van en positionering preventie in de keten/sociaal domein en nadere invulling van de randvoorwaarden (mededinging, AVG, fiscaliteit, betaalbaarheid).

B. Sociaal domein

Visie op vernieuwing in het sociaal domein en samenwerking met gemeenten, alsmede adequate tarieven sociaal domein: de ova als basis voor indexering macroniveau.

C. Kwaliteit

Samen met stakeholders komen tot een integrale visie op kwaliteit voor de langdurige zorg. Uitvoeren bestuurlijke afspraken m.b.t. de doorontwikkeling en implementatie van het Kwaliteitskader Wijkverpleging. Aandacht behouden voor het uitgangspunt leren en ontwikkelen bij de doorontwikkeling van nieuwe indicatoren en de PREM Wijkverpleging.

D. Zorg thuis/tussenvormen

Ondersteunen van organisaties die zorg en ondersteuning leveren in de thuissituatie middels ontwikkeling van andere concepten 'zorg thuis'. Agenderen opgave wonen en zorg bij alle stakeholders middels het zichtbaar maken van toegevoegde waarde van woonconcepten tussen verpleeghuis en thuis o.a. door deelname aan de Taskforce wonen en zorg. Creëren van randvoorwaarden om domein wonen en welzijn beter te laten aansluiten op zorg middels meer ruimte voor afwijkingen rond passend toewijzen en investeringsruimte voor infrastructuur.

E. Arbeidsmarkt en opleidingen

Oplossingen voor huidige en toekomstige tekorten aan arbeid in de wijk, waaronder het anders organiseren van het werk (living labs) en aandacht voor het opleiden van nieuwe professionals.

F. Bekostiging en contractering

Nieuwe bekostiging voor wijkverpleging waarbij ruimte is voor maatwerkafspraken in de regio en plek voor knelpunten systeemfuncties (onplanbare ANW-zorg, preventie, specialistische zorg, e.d.). Toekomstige contractering zorg thuis en inzet op investeringsagenda met ZN en VNG.

G. Verminderen regeldruk

Blijvende inzet op vermindering regeldruk.

H. Informatisering

Digitale zorg maakt integraal deel uit van de zorgverlening. Inzetten op de ambitie: digitaal, tenzij.....



Jaarambitie 2021 – Revalidatie & Herstel

Zorgorganisaties willen cliënten de zorg en ondersteuning kunnen bieden die nodig is. Thuis als het kan, in een verpleeghuis als het moet. Om langer thuis te kunnen blijven wonen, is soms tijdelijk verblijf elders (GRZ of ELV) of tijdelijke extra behandeling (GZSP) noodzakelijk. De komst van COVID-19 heeft het belang van de VVT binnen de keten van (sub)acute zorg benadrukt. Daartoe is van belang dat GRZ, ELV en GZSP voldoende beschikbaar zijn, goed aansluiten bij regionale behoeften en ketenzorgafspraken en kostendekkend kunnen worden aangeboden. De ambitie van de kerngroep Revalidatie & Herstel is om hiertoe de randvoorwaarden te creëren en de leden te helpen middels onderstaande ambities die ondersteunend zijn aan, aanvullend op of aansluitend bij alle andere ActiZ-ambities in dit document.

Revalidatie & Herstel

- A. Stimuleren en mogelijkheden van kort verblijf gebruiken om afwisseling en dynamiek te benutten voor de VVT-brede arbeidsmarkt.
- B. Nadrukkelijker positionering van VVT binnen de (sub)acute zorg.
- C. Verbetering kostendekkendheid tarieven door ELV concreter te beschrijven en de effectiviteit te onderbouwen.
- D. Bevorderen van verdere doorontwikkeling en professionalisering van coördinatiefuncties o.a. middels de vier kerntaken en het verder verstevigen van de rol die zij vervult in de infrastructuur van de (sub)acute keten.
- E. Voorbereiden en stimuleren **verbreding coördinatiefuncties ten bate van JZOJP** inclusief passende financiering systeemfuncties.
- F. Doorontwikkeling en borging **palliatieve zorg** belangrijk aandachtsgebied in hospices, intramuraal en thuis.
- G. Impuls geven aan de **ambulante GRZ**.
- H. Intensiveren van (inhoudelijke en wetenschappelijke) **samenwerking tussen GRZ en MSR**.
- I. Monitoring van de **overheveling GZSP** als volwaardig kostendekkend product in en ten opzichte van de keten en de eerste lijn; hierbij wordt ook positie bepaald over dagbehandeling binnen de GZSP.
- J. Bekendheid geven aan en doorontwikkelen van de **GZSP**.
- K. Stimuleren en realiseren van meer **samenhang/synergie tussen GRZ, ELV en GZSP** met behoud van de specifieke meerwaarde van elk van die drie.
- L. Stakeholders (TK, VWS, ZiNL, NZa, ZN etc.) **informereren over specifieke waarden** van GRZ, ELV en GZSP en deze meetbaar maken.
- M. Aandacht voor **samenhang data, systemen en eHealth** tussen GRZ, ELV en GZSP en andere ketenpartijen als huisartsen/eerste lijn, ziekenhuizen en MSR en aandacht voor (verdere) **integratie van GRZ, ELV en GZSP** in het ECD.
- N. Aandacht voor (financiering en) inzet van **eHealth, specifiek ten bate van GRZ, ELV en extramurale behandeling** als deel van GZSP.
- O. Aanjagen van een **wetenschappelijke agenda GRZ** middels deelname aan het wetenschappelijk consortium.
- P. Ontwikkelen en stimuleren totstandkoming van **bouwstenen kwaliteit voor kwaliteitsaspecten GRZ**, mogelijk als onderdeel van een kwaliteitsagenda GRZ.
- Q. Voorverkenning om (kwaliteit van) **GZSP te beschrijven en de effectiviteit te onderbouwen**.



Jaarambitie 2021 – Thema Arbeid

Zorgorganisaties willen zich positioneren als goed werkgever. Het werven, maar vooral ook het behouden van medewerkers, is cruciaal om de continuïteit van de zorgverlening te waarborgen. We bieden medewerkers vaste contracten en we bevorderen de duurzame inzetbaarheid. Opleidingen worden modulair vormgegeven waarbij leren in de praktijk steeds belangrijker wordt. Het adagium is: bekwaam is bevoegd. Om ook in de nabije toekomst over voldoende bekwame medewerkers te kunnen beschikken, moeten we het werk anders gaan organiseren. Dit is één van de prioriteiten in 2021.

Thema Arbeid

A. CAO

Er is een **meerjarige cao** afgesloten. In een bestuurlijk akkoord met financiers, vakbonden en werkgevers hebben we een oplossing gevonden om de beloning te verbeteren. Daarnaast zijn concrete afspraken gemaakt over het terugdringen van de werkdruk.

B. Arbeidsmarkt

In het kader van het arbeidsmarktbeleid worden de activiteiten op **actielijn 1 (meer instroom)** voortgezet. In dat kader worden er o.a. afspraken gemaakt met sectoren waar naar verwachting werkgelegenheid verloren zal gaan (intersectorale mobiliteit). Daarnaast zullen we vooral inzetten **op actielijn 3: het anders organiseren van het werk**. Dit wordt vormgegeven in een vijftal living labs.

C. Opleiden

In het kader van **actielijn 2: beter opleiden**, worden vanuit de Nationale Zorgklas de leereenheden op niveau 2 en 3 aangeboden. Om de krapte op de arbeidsmarkt te verminderen, stimuleren we het denken in taken i.p.v. functies. Het adagium daarbij is: bekwaam = bevoegd.

- D. Beïnvloeden wet- en regelgeving m.b.t. de inzet van **ZZP-ers in de zorg**, zodat perverse prikkels die ZZP-schap stimuleren worden weggenomen. Dit dossier zal ook in 2022 de aandacht moeten krijgen.
- E. Inzet op een **vermindering van administratieve lasten**. In het dossier vermindering administratieve lasten is voor een aanpak gekozen, die moet leiden tot een sterke reductie. Deze aanpak wordt breed gedragen in de vereniging.
- F. **Pensioen** wordt de komende jaren een belangrijk dossier. Het gaat daarbij om de uitwerking van het pensioenakkoord. We pakken dit dossier op in samenwerking met onze vertegenwoordigers in de geledingen van PFZW en PGGM.
- G. Het stimuleren van **technologische en sociale innovatie**.



Jaarambitie 2021 – Thema Informatisering

Het is de ambitie om in 2021 de gedragen visie Digitaal Denken en Doen 2019-2020 en de bijbehorende ontwikkelagenda uit te voeren, aansluitend en voortbouwend op de effecten door Covid-19.

Thema Informatisering

A. Digitaliseringsacademie vormgeven

Om de visie in de praktijk te realiseren is veel nodig. Met de digitaliseringsacademie worden leden ondersteund in aansluiting op de fase van ontwikkeling waarin de organisatie zit en wat past (op maat). Die zaken die verstandig zijn om collectief te ontwikkelen of waar de gezamenlijke vragen zitten, worden aangeboden op diverse manieren (blended learning)

B. De **digitale gegevens uitwisseling** is gestart, knelpunten zijn benoemd en op de juiste tafel belegd. ActiZ heeft een helpdesk voor leden.

De regeling InZicht geeft subsidie om de gegevensuitwisseling met het **PGO (Persoonlijke GezondheidsOmgeving)** van de client te realiseren. Dit is een verplichte module. En om de e-overdracht te realiseren voor gegevensuitwisseling tussen professionals. Het **implementatieplan van de medicatierichtlijn** zal in 2021 worden gestart. ActiZ participeert in het Informatieberaad om de belangen te behartigen.

C. **Generieke netwerk basisinfrastructuur** Om mee te kunnen in de nieuwe ontwikkelingen, is een goede basisinfrastructuur nodig. Er is een handreiking gemaakt hoe een dergelijke netwerk basisinfrastructuur te realiseren. Verkend wordt wat er nodig is dit sectorbreed op orde te krijgen.

D. **Dataplatform Kijk op Data** Publieke databronnen zijn of worden ontsloten en wordt automatisch geüpdatet. Het jaar 2021 wordt gestart met: basisprofielen van leden, een doorlopende mogelijkheid voor deelname aan Kijk op mijn medewerker, de verkenning spiegelinformatie Wlz, doorontwikkeling dashboard Arbeid, database communicatie en profilering ActiZ. Verkenning BI-inzet en gebruik van data bij leden als aanzet tot een meer data driven-sector in lijn met het gedachtegoed van KIK-V.

E. **eHealth opschalen** Tijdens de Covid-crisis heeft e-communicatie en de e-learning een vlucht genomen, wat om verdere borging vraagt. De opschaling van e-zorg vraagt nog extra inspanning van partijen. Daarvoor ontsluit ActiZ kennis opgedaan met de verschillende SET-regelingen, is ze bezig met een kennisbank en wordt verkend of er een leergroep kan worden gestart in samenwerking met VWS. ActiZ stimuleert en faciliteert het leren van elkaar binnen onder andere een uitwisselplatform en verkent verdere samenwerking met regionale samenwerkingsverbanden op innovatiegebied. In de academie komen verschillende modules over dit onderwerp terug.

F. **Gezonde arbeidsmarkt**

Door **digitalisering** wordt het werk leuker (en anders moet je het niet doen). Het herontwerp professionele omgeving is er bijvoorbeeld op gericht het primaire proces echt goed te ondersteunen. Daardoor wordt het werk makkelijker en leuker. Plezier in het werk zorgt voor blijere en minder gestreste medewerkers. Wat gedigitaliseerd kan, moet je doen; dan blijft er meer tijd over voor aandacht voor de mensen.

G. **Passend woonaanbod**

In het **dataplatform** worden hierover gegevens in de regio weergegeven.