Aan de leden van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Oudlaan 4
3515 GA Utrecht
Postbus 9696
3506 GR Utrecht
Telefoon (030) 273 97 26
www.brancheorganisatieszorg.nl
IBAN NL33 FVLB0699 1645 59

Datum : 19 november 2026
Ons kenmerk : 261119/BoZ
Betreft : Wet implementatie Richtlijn loontransparantie mannen en vrouwen

Geachte leden van de Tweede Kamer,

Gelijk werk verdient gelijke beloning. Daar mag geen twijfel over bestaan. De zorgsector steunt daarom het doel van de Europese richtlijn om beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen zichtbaar te maken en ongerechtvaardigde verschillen aan te pakken. Wel is het belangrijk zorgvuldig te kijken naar hoe deze richtlijn in de praktijk wordt ingevoerd. Er moet voldoende rekening worden gehouden met de praktijk van de zorg en verantwoordelijkheden moeten passend worden belegd. Een realistische implementatietermijn draagt hier ook aan bij.

De Brancheorganisaties Zorg (BoZ) onderschrijven de inbreng van VNO-NCW en MKB-Nederland bij de internetconsultatie, en vragen in aanvulling daarop de aandacht van de Kamer voor twee nog onderbelichte knelpunten bij de uitvoering. Niet om de ambitie van gelijke beloning af te zwakken, maar juist om ervoor te zorgen dat de wet in de praktijk effectief en uitvoerbaar is.

Voorkom een vertekend beeld van beloningsverschillen
Houd rekening met de zorgpraktijk! In de zorg werken veel medewerkers in deeltijd, draaien zij wisselende diensten of wisselen zij gedurende het jaar van functie of werkgever. Dit geeft inkomensverschillen zonder dat sprake is van ongelijke beloning. Zo ontvangt een verpleegkundige die nachtdiensten draait toeslagen die een collega met alleen dagdiensten niet krijgt. Ook kunnen persoonlijke keuzes rond mobiliteitsregelingen - zoals een auto van de zaak - invloed hebben op het inkomen.

De voorgestelde rapportages gaan uit van het fiscale loon. Daardoor kunnen verschillen ontstaan tussen medewerkers die feitelijk gelijkwaardig worden beloond. Zulke verschillen kunnen al snel boven de grens van 5% uitkomen, waardoor werkgevers mogelijk extra onderzoek moeten doen en uitleg moeten geven, terwijl er geen sprake is van ongerechtvaardigde ongelijke beloning. Dit leidt tot onnodige administratieve lasten.

De BoZ vraagt de Tweede Kamer te waarborgen dat de berekeningen en rapportages aansluiten bij de dagelijkse zorgpraktijk en dat objectief verklaarbare loonverschillen niet automatisch leiden tot aanvullende onderzoeks- en rapportageverplichtingen.

Leg de verantwoordelijkheid op de juiste plek en beperk de administratieve lasten
Zorgorganisaties maken regelmatig gebruik van uitzendkrachten en gedetacheerde medewerkers. Volgens deze wet moeten zorgorganisaties ook over de beloning van deze medewerkers rapporteren, terwijl zij niet over alle salarisgegevens beschikken en geen volmacht hebben over hun volledige beloning. Die informatie ligt bij het uitzend- of detacheringsbureau. Hierdoor worden zorgorganisaties onterecht verantwoordelijk voor deze gegevens. Dit leidt tot onevenredige administratieve lasten.

Daarnaast biedt de Europese richtlijn de mogelijkheid om beloningsrapportages centraal, onder verantwoordelijkheid van de overheid, op te stellen. Nederland kiest er echter voor deze taak bij individuele werkgevers neer te leggen. Hierdoor moeten zorgorganisaties ieder afzonderlijk gegevens verzamelen, systemen aanpassen en rapportages opstellen, terwijl dit werk mogelijk grotendeels centraal en geautomatiseerd kan plaatsvinden. Juist in een sector waar personeel en capaciteit schaars zijn, moet worden voorkomen dat zorgorganisaties onnodig veel tijd kwijt zijn aan administratie.

De BoZ vraagt de Tweede Kamer om de rapportageverantwoordelijkheid voor ingehuurde medewerkers bij hun formele werkgever te leggen en gebruik te maken van de mogelijkheid om beloningsrapportages centraal, onder verantwoordelijkheid van de overheid, te laten opstellen.

Onze oproep aan de Tweede Kamer
De zorgsector staat achter gelijke beloning voor mannen en vrouwen. Maar om ongerechtvaardigde beloningsverschillen daadwerkelijk aan te pakken, zijn betrouwbare cijfers en uitvoerbare regels nodig. Wij vragen de Tweede Kamer daarom te kiezen voor wetgeving die echte beloningsverschillen zichtbaar maakt, aansluit bij de dagelijkse zorgpraktijk en onnodige administratie voorkomt. Daarbij is het essentieel dat de gesignaleerde knelpunten vóór de inwerkingtreding van de wet worden opgelost, zodat zorgorganisaties voldoende tijd en duidelijkheid hebben om de nieuwe verplichtingen zorgvuldig uit te voeren. Want gelijke beloning vraagt niet om meer papierwerk, maar om regels die daadwerkelijk werken.

Met vriendelijke groet,



Ruth Peetoom
Voorzitter BoZ