Neem fiscale belemmeringen weg voor extern verlofsparen

Paper ActiZ (brancheorganisatie van zorgorganisaties) – Commissiedebat Arbeidsmarktbeleid en duurzame inzetbaarheid - 19 november 2026

In het Pensioenakkoord van 2019 is afgesproken om verlofsparen te verruimen van 50 naar maximaal 100 weken. Daarmee kunnen medewerkers gedurende hun loopbaan langer verlof opnemen, tijdelijk minder werken of richting hun pensioen geleidelijk afbouwen. De uitvoering is complex en leidt tot risico's voor werknemers en werkgevers. ActiZ vraagt de Tweede Kamer aandacht te besteden aan de fiscale belemmeringen voor extern verlofsparen. De lopende verkenning moet snel worden afgerond, zodat extern verlofsparen uiterlijk in 2027 mogelijk wordt.

Verlofsparen in de zorg voor ouderen en chronisch zieken: een goede regeling, maar nog niet goed geregeld

In de zorg voor ouderen en chronisch zieken hebben werkgevers en vakbonden in 2021 het BalansBudget geïntroduceerd. Met deze regeling kunnen de 480.000 medewerkers in de sector verlofsparen. Medewerkers kunnen maximaal 100 weken verlofsparen, afhankelijk van de omvang van hun dienstverband. Zo helpt het BalansBudget medewerkers om gedurende hun loopbaan een betere balans te vinden tussen werk en privé en gezond hun pensioen te bereiken.

Hoewel medewerkers al enkele jaren verlof kunnen sparen, is er nog een probleem. Het gespaarde verlof staat nu op de balans van de werkgever. Dat brengt twee risico's met zich mee. Als een werkgever failliet gaat, loopt de medewerker het risico het opgebouwde verloftegoed kwijt te raken. Daarnaast kan het gespaarde verlof niet automatisch worden meegenomen bij een overstap naar een andere werkgever. In dat geval moet de werkgever het verloftegoed in geld uitbetalen. Dit belemmert medewerkers mogelijk om van baan te wisselen en maakt de regeling minder aantrekkelijk.

Het is van groot belang dat het mogelijk is om het gespaarde verlof onder te brengen bij een externe uitvoerder. Een persoonlijke rekening bij een onafhankelijke, externe uitvoerder, is hiervoor een mogelijkheid. Zo blijft het verloftegoed beter beschermd en kan het worden meegenomen naar een volgende werkgever. De huidige fiscale regels staan dit echter in de weg.

Een oplossing laat te lang op zich wachten

In het akkoord 'Gezond naar het pensioen' is in 2024 afgesproken om knelpunten rond verlofsparen weg te nemen. Ook de Stichting van de Arbeid heeft in haar brief van 16 april 2025[2] de minister van Financiën en de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verzocht om de fiscale belemmeringen voor verlofsparen weg te nemen en het mogelijk te maken dat verlofspaarsaldi op een externe rekening op naam van de werknemer bij een externe uitvoerder kunnen worden ondergebracht.

Het kabinet onderzoekt inmiddels samen met sociale partners of een externe verlofspaarrekening mogelijk is. In de kamerbrief 1 juli 2026[1] laat de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid weten dat er perspectief is op een uitvoerbare oplossing.

Aangezien de zorg voor ouderen en chronisch zieken al sinds 2021 met de verruimde verlofspaarregeling werkt, nemen ook de financiële risico's toe voor werkgever en werknemer. Dit terwijl medewerkers nog altijd niet de zekerheid hebben dat zij hun verloftegoed kunnen meenemen naar een andere werkgever of beschermd zijn bij een faillissement. Een structurele oplossing is daarom dringend nodig.

[1] Kamerstukken II 2025/26, 32 043, nr. 713

Oproep aan de Tweede Kamer

Wij vragen u de minister op te roepen de verkenning naar een externe verlofspaarrekening uiterlijk eind 2026 af te ronden en in 2027 een regeling in te voeren met duidelijke, centrale kaders voor extern verlofsparen en de uitvoering daarvan. Zo kunnen medewerkers hun gespaarde verlof veilig onderbrengen en meenemen wanneer zij van werkgever wisselen. Daarmee wordt de oorspronkelijke bedoeling van het verlofsparen ook in de praktijk waargemaakt.

Contact

Voor meer informatie of vragen, neem gerust contact op:
Emile Stekelenburg - e.stekelenburg@actiz.nl (06-45150903) of Henk Nieweg – h.nieweg@actiz.nl (06-16073265), public affairs ActiZ.