

Personeelssamenstelling verpleeghuizen 2023

Voor het zesde jaar op rij zijn de indicatoren over de personeelssamenstelling aangeleverd. Sinds 2018 zijn verpleeghuisorganisaties verplicht om deze gegevens aan te leveren bij het Zorginstituut. Deze gegevens gaan specifiek over cliënten die zorg ontvangen onder het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg.

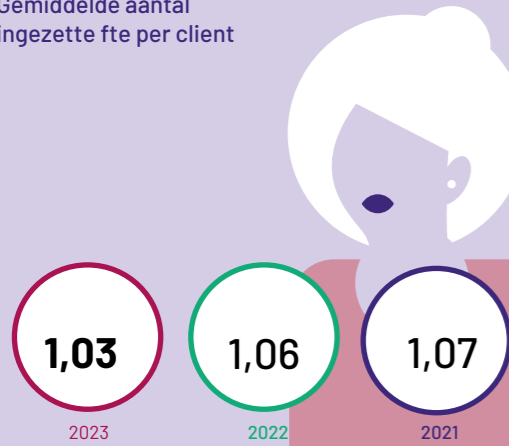
In totaal hebben 471 organisaties indicatoren aangeleverd over 2023. Om

meer inzicht te krijgen in de personeelssamenstelling heeft Dageraad Advies, in opdracht van ActiZ, een analyse gemaakt van deze gegevens. Het volledige rapport is [hier](#) te vinden.

In deze infographic staan de gewogen gemiddelden per indicator over de jaren 2023, 2022 en 2021.

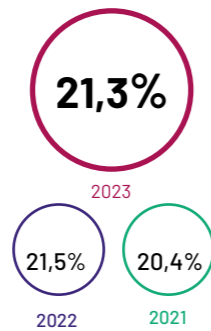
FTE per cliënt

Gemiddelde aantal ingezette fte per client

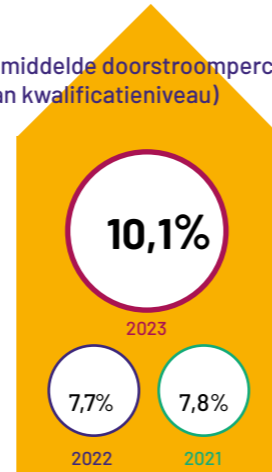


In-, door- en uitstroom

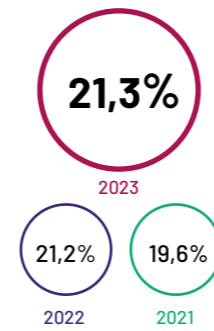
Gemiddelde instroompercentage



Gemiddelde doorstroompercentage (van kwalificatieniveau)



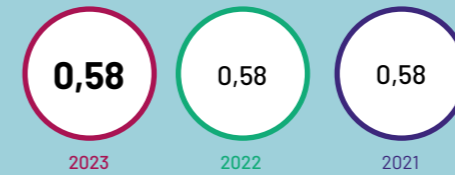
Gemiddelde uitstroompercentage



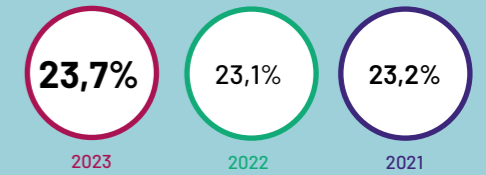
Het totaal respondenten was dit jaar minder dan voorgaande jaren, namelijk 95%. Daarom was een vergelijking in absolute aantallen qua aantal FTE en aantal medewerkers in verpleeghuizen met de voorgaande jaren niet mogelijk.

Aard van de aanstelling

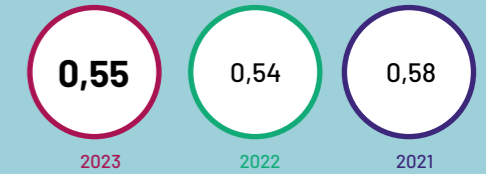
Gemiddelde omvang van het arbeidscontract (FTE)



Percentage medewerkers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst



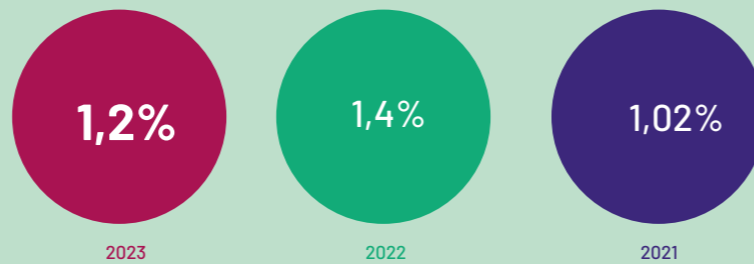
Gemiddeld aantal vrijwilligers per medewerker



Gemiddelde ziekteverzuimpercentage

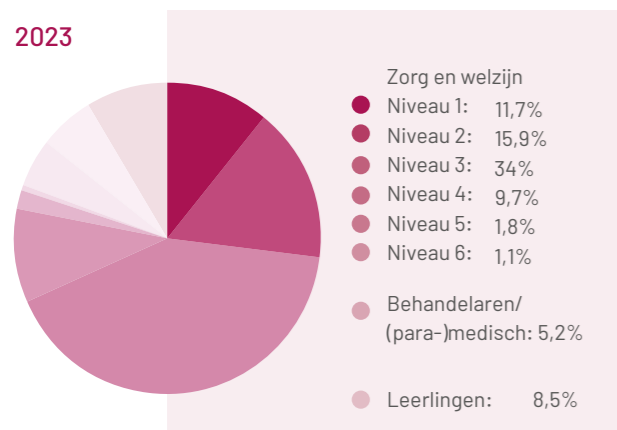


Gemiddelde verzuimfrequentie

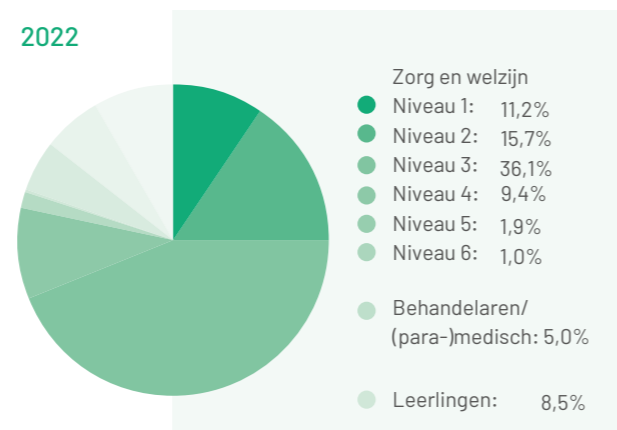


Kwalificatieniveau

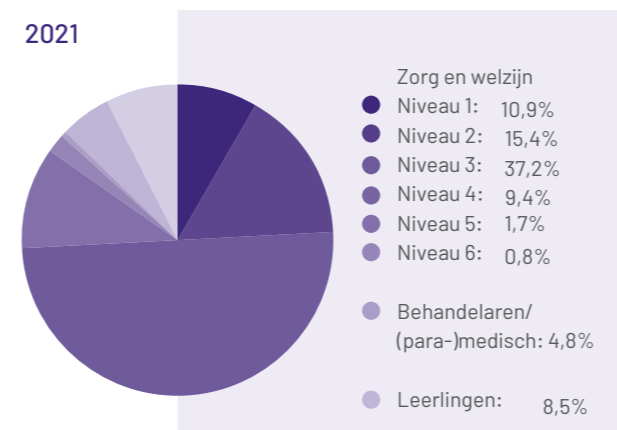
2023



2022



2021



Disclaimer Deze infographic is gebaseerd op de door zorgorganisaties ingevulde gegevens in het ODB. Deze gegevens zijn openbaar te vinden op www.zorginzicht.nl. De gemiddeldes per vergelijkbare organisaties in WLZ omzet en werkgeversorganisatie regio zijn gebaseerd op het rapport van Dageraad Advies in opdracht van ActiZ.