

REIS VAN ONBEWUST NAAR BEWUST ONBEKWAAM EN BEKWAAM IN DE WZD

Opella:

We willen dat de verantwoordelijkheden op een goede manier belegd zijn en de samenwerking met de diverse professionals rondom de Wzd goed ingericht is. De rollen van de professionals zijn duidelijk afgesproken en uitvoerbaar in de praktijk. Medewerkers zijn zich bewust van onvrijwillige zorg en weten hoe ze alternatieven in kunnen zetten om onvrijwillige zorg zoveel mogelijk te voorkomen.

Argos Zorggroep:

Eind 2022 hopen we zover te zijn dat we met elkaar een goed lopend proces en procesbeschrijving hebben, waarin duidelijk is wie welke rol vervult in het kader van de Wet zorg en dwang en we elkaar weten te vinden.



Wat hebben we gedaan?

1. Training en scholing
2. Casus bespreking
3. Multidisciplinaire overleggen in de keten
4. Morele beraden
5. Procesbeschrijvingen opgesteld i.o.m. huisartsen/ POH
6. Korte lijnen Wzd functionaris

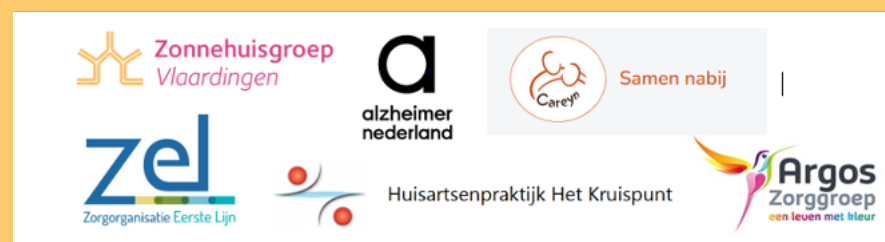
Gecoördineerde netwerkzorg opgezet

Resultaten

Bewustwording professionals: Wzd maakt onderdeel uit van goede persoonsgerichte zorg; integraal zorgproces.

Goed *professioneel handelen* centraal stellen: oordeel, 4-ogen, evt. experts, vastleggen, evalueren.

Werk vanuit je 'kleine' tuin op naar een 'kleine' keten: samen met professionals, regio, bestuur. Als dat helder is opschalen naar de rest met zelfde lerende aanpak en begeleiding, aandacht voor casuïstiek.



Waar kwamen we achter?

Medewerkers zijn erg creatief in de ambulante zorg; onvrijwillige zorg wordt minimaal ingezet.

Er wordt meteen gekeken naar een alternatief voor onvrijwillige zorg.

Medewerkers zoeken snel en actief de samenwerking met de POH/Huisarts rondom de cliënt. Ook overleggen zij vaak met collega wijkverpleegkundigen/ casemanagers/ gedragsconsulent.

Bij een niet pluis gevoel wordt er vaker dan het stappenplan aangeeft geëvalueerd.

To do!

1. Nog beter functionerend multidisciplinair netwerk. De wijkverpleegkundige is nu nog te vaak de kartrekker en organisator i.p.v. de gezamenlijke verantwoording
2. Zou mooi zijn als ICT systemen op elkaar kunnen aansluiten. Wijkverpleegkundige nu veel tijd kwijt met overdrachten en de situatie uitleggen
3. Bekostiging voor de Wzd in de praktijk. Het volgen van het stappenplan kost tijd en dus ook geld

