



branchevereniging van zorgorganisaties
verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

persbericht

1 november 2022

ActiZ neemt niet deel aan programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ)

Verhoging loonruimte zorgpersoneel is onbespreekbaar voor het kabinet

ActiZ, branchevereniging van zorgorganisaties neemt geen deel aan het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn (TAZ). Met het programma wil het ministerie van VWS het werkplezier van zorgmedewerkers vergroten en de toegankelijkheid van de zorg in de toekomst garanderen. Wat ActiZ betreft kan dit niet zonder over de achterstanden in salaris van zorgmedewerkers te spreken. 'Een toekomstbestendige arbeidsmarkt in de zorg is onmogelijk als verbetering van salarissen in de zorg voor het kabinet onbespreekbaar is.'

'We blijven ons als ActiZ maximaal inzetten voor goed werkgeverschap', geeft voorzitter Anneke Westerlaken aan, 'en dus kunnen we bij het op één zetten van medewerkers, zoals we de cao hebben afgesproken, niet om het feit heen dat het loongat gedicht moet worden.' Een groot deel van de zorgmedewerkers verdient fors minder salaris ten opzichte van mensen met een vergelijkbaar opleidingsniveau in de publieke sector en de commerciële sector, 6% tot 9% minder. 'We kunnen als sector de loonachterstand simpelweg niet zelf wegwerken, daar heeft het ministerie een grote rol in. Dat dichten van de loonkloof bleek en blijft onbespreekbaar. Daarmee biedt het programma weinig tot niets nieuws en zien we geen aanleiding om te participeren.' Eerder al liet [vakbond FNV](#) weten geen trek te hebben in een nieuw overlegcircus.

Medewerker op één

Ook zonder TAZ-programma zet ActiZ zich in voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Werkgevers en vakbonden zijn in de VVT al bezig opleidingen aan te passen; meer module-gericht en flexibeler om zo beter aan te sluiten op de behoeften van studenten, zij-instromers en herintreders. Ook wordt gewerkt aan verbetering van zeggenschap van verzorgenden en verpleegkundigen over werkuren, roosters en inhoud van het werk, aan de opleidingsfunctie in de wijkverpleging en het reguleren van de inzet van zzp'ers in de zorg. ActiZ blijft zich samen met vakbonden inzetten voor deze verbeteringen voor medewerkers.

Geen meerwaarde

Daar waar het programma TAZ juist wel meerwaarde zou kunnen leveren, bijvoorbeeld bij het wegnemen van BTW-kosten bij regionale samenwerking, het verminderen van regeldruk, het meer werken laten lonen en betaalde tijd voor professionele ontwikkeling, worden juist geen concrete maatregelen aangekondigd. Het niet deelnemen aan het programma TAZ betekent voor nu dat ActiZ niet deelneemt aan het bestuurlijk overleg arbeidsmarkt waar naast het programma ook de arbeidsmarktparagrafen van het Integraal

Zorgakkoord (IZA) en het programma Wonen, ondersteuning en zorg voor ouderen (Wozo) worden besproken.

Toekomst zorg voor ouderen

De zorg voor ouderen verandert de komende jaren drastisch. Het aantal ouderen in Nederland stijgt hard, evenals het aantal mensen dat zorg vraagt. 'De zorgvraag groeit harder dan de arbeidsmarkt aankan', aldus Westerlaken. 'We hebben in Nederland geen arbeidsmarktprobleem, maar een zorgvraag-overschot.' Het is reden voor ActiZ om wel de beweging in het Integraal Zorgakkoord te steunen: de groeiende vraag naar zorg kan niet anders dan betekenen dat het sociaal domein en de eerstelijnszorg versterkt moeten worden. 'De zorg voor ouderen kan en moet anders en daar werkt ActiZ samen met anderen aan.'

Voor meer actueel nieuws ga je naar de [ActiZ Newsroom](#)

ActiZ Persvoorlichting

Olfert Koning en/of Leonie Ruizendaal

☎ 085-0772099

✉ pers@actiz.nl

Bezoekadres Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht

actiz.nl

Geen berichten meer ontvangen van ons? Klik [hier](#)