



**Zorg & Welzijn**



Voor betrokken ondernemers.



**NU'91**  
voor zorgprofessionals



## Onderhandelaarsresultaat over verlenging cao VVT

**Werknemersverenigingen en werkgeversorganisaties hebben een overeenkomst bereikt over een verlenging van de cao voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg. Er zijn onder meer afspraken gemaakt over de mogelijkheid om te stoppen met werken na 45 dienstjaren en te sparen voor verlof: het BalansBudget. De gemaakte afspraken gelden onder voorbehoud van goedkeuring door de leden van de werkgevers- en werknemersorganisaties.**

### Verlengde cao

De afgelopen periode vonden de gesprekken plaats tussen de delegaties van werkgeversorganisaties ActiZ en Zorgthuisnl en werknemersorganisaties FNV Zorg en Welzijn, CNV Zorg en Welzijn, FBZ en NU'91. De huidige cao voor de VVT loopt af per 31 augustus, de verlengde CAO heeft een looptijd tot en met 31 december 2021. De gemaakte afspraken in de huidige CAO, onder meer over verhoging van het salaris met 3% vanaf 1 juli dit jaar, blijven overeind.

### Afspraken

Afgesproken is dat in september de werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties gesprekken starten over een meerjarige cao. Daarin willen de partijen onder meer bezien hoe de achterstand van lonen in de zorg ten opzichte van de markt kan verbeteren. Ook conform het advies van het recente advies 'Aan de slag voor de zorg' van de SER over de arbeidsmarkt in de zorg. Andere afspraken zijn uitwerkingen uit de lopende cao, over stoppen met werken na 45 jaar en verlofsparen, zodat die snel gebruikt kunnen worden.

- **Stoppen met werken na 45 jaar**

Mensen voor wie langer doorwerken te zwaar valt, kunnen na 45 dienstjaren stoppen met werken. Er is een regeling afgesproken voor mensen die minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep en aantoonbaar 45 jaar in zorg en welzijn gewerkt hebben. Om het gat tot aan de AOW-leeftijd te overbruggen betalen werkgevers een maandelijkse uitkering.

- **BalansBudget**

Vanaf 1 september mogen werknemers maximaal 100 weken (naar rato van het dienstverband) sparen. Met het BalansBudget kunnen werknemers tijd sparen om tijdelijk, in alle fasen van de loopbaan, minder of niet te werken of het werk af te bouwen aan het einde van de carrière. Dit bevordert de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

**Huidige cao**

De huidige cao voor de VVT startte op 1 juli 2019 en loopt af op 31 augustus 2021. Die afspraken betekenden onder meer een loonstijging van 7,43% in twee jaar: 3,5% per 1 juni 2020 en 3% per 1 juli 2021 en een verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,93% in 2019 naar een volledige dertiende maand.

**Niet voor publicatie:***Contactpersonen:*

ActiZ	:	ActiZ persvoorlichting – 085-077 2099
CNV Zorg&Welzijn	:	André van der Vlugt - 06 - 3900 6573
FBZ	:	Julia Hamel – 06 - 1277 2113
FNV Zorg&Welzijn	:	Daniëlle van Essen - 06 - 5379 5857
NU'91	:	Michel van Erp - 06 - 5471 4891
Zorgthuisnl	:	Franka van der Steen - 088 - 4600 300

**Postadres** Postbus 8258. 1503 RG Utrecht

**Bezoekadres** Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht

**ActiZ Pers** (085) 077 20 99

[www.actiz.nl](http://www.actiz.nl)

Geen berichten meer ontvangen van ons? Klik [hier](#)