

**Overzicht wijziging van cao 2019 - 2021**

In onderstaand overzicht zijn de wijzigingen aangegeven in de nieuwe CAO VVT 2019- 2021 ten opzichte van de CAO VVT 2018 – 2019.

<b>Cao artikelen</b>	<b>onderwerp</b>	<b>Gewijzigde/ nieuwe tekst</b>
Protocol	Contractenbeleid	Stimuleren grotere contracten en een inspanningsverplichting dat 90% van de werknemers een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft. Dit wordt jaarlijks geëvalueerd.
	Verrekenen min- en plus uren	Evaluatie van de wijzigingen die per 1 januari inwerking treden
	BalansBudget	Afspraak in het kader van het Pensioenakkoord. Sparen van tijd tot max 100 weken om verlof op te nemen. Doel: medewerkers moeten gezond en productief hun pensioen kunnen halen. Uitwerking vindt gedurende looptijd cao plaats. Afhankelijk van nadere regelgeving inzake Pensioen e.d.
	Landingsbaan	Onder gedeeltelijke aanwending van BalansBudget worden medewerkers in staat gesteld minder te werken in aanloop naar pensioen.
	Werkdruk	Aanpak van werkdruk
	Dekkingsgraad PfZW	Afspraak cao-partijen bij een te lage dekkinggraad PfZW
	Actualisatie	Protocol is geactualiseerd waarbij afspraken die gerealiseerd zijn uit eerdere jaren zijn vervallen en andere afspraken opnieuw zijn bekrachtigd vanwege het doorlopende karakter.
1.1	Definitie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid 2 d -onder Thuiszorgorganisatie, uitleen van verpleegartikelen is toegevoegd: als bedoeld in de leden a,b en of c. Dit betreft een technische aanpassing.</li> <li>- Lid 4: Arbeidsduur: definitie verduidelijkt</li> <li>- Lid 9: aanpassing/verduidelijking leerling werknemer</li> <li>- Lid 13: Verduidelijking begrip salaris</li> <li>- Lid 22 vervallen</li> <li>- Lid 23 meerwerk aanpassing vanaf 1 januari 2020</li> </ul>
1.2	Werkingsfeer, toepassing en ontheffingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid 3: ontheffing cao : procedure en reglement is opgenomen in bijlage 1</li> <li>- Lid 4: idem</li> </ul>
1.3	Naleving cao	Procedure met een reglement. Evaluatie hiervan vindt plaats voor 30 september 2021
2.1	De arbeidsovereenkomst	De modelovereenkomst wordt niet langer in cao opgenomen. Tekst van artikel is daarop aangepast

<b>Cao artikelen</b>	<b>onderwerp</b>	<b>Gewijzigde/ nieuwe tekst</b>
2.3	Einde van de arbeidsovereenkomst	Lid 2 a en b. verduidelijking tekst
3.2	Salaris	Lid 2: nieuw lid in verband met de meting van de arbeidsduur op jaarbasis.
3.2A	Waardering en beloning Hulp bij het Huishouden	Actualisatie van dit artikel: data 2018 zijn vervallen. Nieuw lid 9 inzake: verduidelijkende tekst inzake minimum vakantiebijslag en eindejaarsuitkering
3.6	Periodieke verhogingen	Lid 1c : vervalt aangezien leeftijdsperiodieken niet meer in cao voorkomen
3.9	Structurele eindejaarsuitkering	Wijziging eindejaarsuitkering.
3.12A	Incidentele compensatie pensioenaftopping	Aanpassing bedrag pensioengevend salaris. Artikel geldt voor looptijd cao.
3.15	Aanbod werkgever aan werknemer ter oplossing ORT problematiek tijdens vakantie-uren	Artikel vervalt- ort – problematiek is afgerond.
Art 3.16 t/m 3.21	Beroepsopleidingen etc.	Vervallen per 1 januari 2020
Artikel 3.16	Leerlingsalaris	Vanaf 1 januari 2020, vervangt artikelen 3.16, 3.18, 3.20 en 3.21. Artikel is geactualiseerd aan opleiding; salaris is eveneens aangepast.
3.17	Salarisgarantie leerling-werknemers	Vanaf 1 januari 2020: geactualiseerd, salarissen aangepast en verduidelijkt
3.18	Stagevergoeding leerlingen	Vanaf 1 januari 2020: verduidelijkt
3.19	Opleiding tot gezondheidszorg- psycholoog	Vanaf 1 januari 2020: verduidelijkt
3.20	Oriëntatiebaan	Aanpassing van salarisbedragen per 1 juli 2020
Tabellen 1 t/m 6	Salarisschaal/- reeks	Aangepast aan algemene loonsverhoging
4.1	Arbeidsduur	- Wijziging meting arbeidsduur - Wijziging verrekening min- en plusuren
4.2	Inzet- en contractenbeleid	Technische aanpassing lid 2 c in verband met dubbeling in artikel 4.5 Vanaf 1 januari 2020 vervallen leden 2 en 3 inzake nulurencontracten en min/max contracten.
4.4.	Uitbreiden arbeidsduur	Vanaf 1 januari 2020 nieuwe bepaling inzake structureel meerwerk.
4.5	Contractenbeleid	Aanpassing in verband met dubbeling met 4.1

<b>Cao artikelen</b>	<b>onderwerp</b>	<b>Gewijzigde/ nieuwe tekst</b>
5.1 lid 1	Werk- en rusttijden	Wijziging lid 1 vanaf 1 januari 2020 inzake het recht op inroosteren Nieuwe bepaling in lid 1 vanaf 1 januari 2020 : recht van de werknemer om niet bereikbaar te zijn tijdens roostervrije periode.
5.1A	Decentrale vaststelling werktijden (kanteling)	Lid 9 vervalt
5.16/ 5.18	Overwerk specifiek voor V& V/ Thuiszorg	Leden 1, 5 vanaf 1 januari 2020 wijzigt de meting van de arbeidsduur van 13 weken/halfjaarbasis naar kalenderjaar. Lid 7: vanaf 1 januari 2020 wijziging in verband met meerwerk deeltijdwerknemer
5.20	Compensatieregeling Thuiszorgorganisaties	Actualisatie tekst: alleen de relevante jaren zijn nog opgenomen in de tekst.
6.1	Opbouw vakantie-uren	Tekstueel verduidelijkt
6.3	Garantieregeling 55 jaar of ouder	Lid 2 is vervallen
6.5	Verjaren vakantie-uren	Tekstuele aanpassing
6.11	Wet arbeid en zorg	Vervallen
8.14	Werkdruk	Nieuw artikel
9.1 en 9.2	Vergoeding reiskosten	Indexatie bedragen
10.5	Adviesraad van Zorgmedewerkers	Wijziging inzake instellen adviesraad of anderszins
12.2	Rechtspositie hulp bij het huishouden bij overname WMO	Wijziging inzake aanbesteding en overname personeel
14.4	Duur, wijziging en opzegging van de cao	Wijziging looptijd