

SwitchZ

schakelt naar zorg



menu

**Durf jij
de sprong
te wagen?**

TIME TO SWITCHZ

Achtergrond

Aanleiding

- Groeiende personeelstekorten in de zorg
- Aansluiten op behoefte leren in en van de praktijk

Onze ambitie

- Nieuwe arbeidsmarkt (zij-instroom) aanboren
- Vernieuwingsimpuls onderwijs, verbinden opleiding-praktijk
- Flexibele instroom en diplomering

Regionale samenwerking West- & Midden-Brabant

Uitgangspunten

- Zij-instroom vraagt **maatwerk en flexibiliteit**
- Snel veranderende zorg vraagt sterkere **verbinding praktijk en beroepsonderwijs**
- **De student bepaalt**
 - (Volwassen) studenten gemotiveerder en effectiever bij leren vanuit eigen ervaring in de praktijk
 - (Volwassen) studenten leren beter en effectiever bij meer verantwoordelijkheid en zeggenschap over eigen leerproces (flexibiliteit)
- Up to date **kennis en beroepsuitoefening** in de praktijk aanwezig en overdraagbaar
- Opleiding leidt tot **diploma met landelijk civiel effect**
- Organisatie overschrijdend leren
- Klein starten en opschalen in de regio door aansluiten nieuwe zorgorganisaties
- Regionale samenwerking (op het gebied van arbeidsproblematiek)

SwitchZ

schakelt naar zorg

Een initiatief van 4 zorgorganisaties



In co-creatie met opleider:



Leren van en met elkaar in de regio


- Zorgorganisaties op **bereisbare** afstand van elkaar
- Iedere zorgorganisatie heeft leerwerkplekken waar minimaal 2 studenten tegelijk werken en leren en men intensief begeleid wordt
- Student is bij één van de organisaties in dienst en wordt tijdens het leertraject “**uitgeleend**” aan de andere organisaties
- Studenten rouleren minimaal drie keer
- Leertraject niet bekostigde “**derde leerweg**”
- **Baangarantie** na afronding van de opleiding

SwitchZ leertrajecten



Leertraject	Gemiddelde duur	Ervaring/ vooropleiding
MBO 3 IG/MZ	18 maanden	✓ MBO 3 diploma/ denk- en werkniveau
MBO-Verpleegkunde	2 jaar 9 maanden	✓ MBO 4 diploma/ denk- en werkniveau

Profiel van een SwitchZer

-  voor de zorg (geen ervaring in de zorg vereist)
- Een MBO diploma niveau 3 of 4 (denk- en werkniveau)
- Leeftijd 23 jaar of ouder
- Zelfstandig en in staat de regie te nemen over het eigen leerproces.



Het aanbod

Het leertraject

- Begint met een ontwikkel-assessment (Talentscan)
- Praktijkgericht en op basis van volwassenenonderwijs
- Elke twee weken een themabijeenkomst en werken met digitaal portfolio
- Individuele leerroute op basis van individuele voorkennis/ervaring
- Flexibele startmomenten
- Een landelijk erkend diploma verzorgende IG/MZ of MBO-V
- Voldoende en goede begeleiding door Leermeester, werkbegeleider en docent/e-coach.

Afspraken met SwitchZers

- Leertraject (tijd en geld) wordt vergoed
- Passend salaris (salarisschaal FWG 30)
- Contract voor 32 uur, waarvan 24 uur in de praktijk en 8 uur studietijd
- Baangarantie na diplomering

Persoonlijke groei

- Door roulatie praktijkervaring bij meerdere zorgorganisaties
- Leren in en met de praktijk (kennis kan direct ingezet worden)
- Leren doe je samen (meerdere studenten op 1 leerwerkplek)
- 6 uur begeleiding per week op de leerwerkplek
- Coach vanuit de opleider

Proces



Publiciteit



Informatiebijeenkomst



Oriëntatie bij één of meerdere organisaties



Kennismakingsgesprek (selectie)



Talentscan



Arbeidsvoorwaarden



Start leertraject



Werken & leren bij meerdere organisaties



Diplomering



Baangarantie

Succes SwitchZ

SwitchZ
schakelt naar zorg

- Ruim 50 mensen van buiten de zorg aan weten te trekken met dit initiatief die als SwitchZer de sprong gewaagd hebben
- Lage uitval
- 3 SwitchZers met een diploma in dienst gekomen
- Gemotiveerde en kritische studenten
- Sluit goed aan bij behoeften zij-instromers
- Groei studentplekken door aansluiten nieuwe zorgorganisaties
- Kruisbestuiving tussen organisaties
- Boost aan begeleiding op de werkvloer
- Aantrekkelijke werking op de regionale arbeidsmarkt



Regionale samenwerking SwitchZ

- Delen opgedane kennis en ervaring
- Gezamenlijk gebruik faciliteiten
- Nieuwe partijen uit de regio (Breda-Tilburg) van harte welkom om mee te leren in het SwitchZ-concept
- **Het leerconcept kan ook in andere regio's opgezet worden. Binnen één zorgorganisatie of in een regionaal samenwerkingsverband (Afspraken over zaken als publiciteit, arbeidsvoorwaarden dienen dan in de eigen regio afgestemd te worden)**



Afspraken faciliteiten SwitchZ



Gezamenlijke activiteiten	Eigen organisatie
✓ Publiciteit & communicatie (brochures, website, nieuwsberichten, informatiebijeenkomsten, perscontacten)	✓ Goed ingerichte leerwerkplekken
✓ Werving & selectie (gesprekken, talentscan)	✓ Deelname aan informatiebijeenkomsten & Werving & selectiegesprekken
✓ Coördinatie en organisatie volledige traject	✓ Oriëntatiemomenten voor geïnteresseerden
✓ Leertraject inclusief coaching en training voor werkbegeleiders	✓ Persoonlijk begeleiding SwitchZers
✓ Gezamenlijke afspraken arbeidsvoorwaarden en Leerarbeidsovereenkomst format	✓ Participatie in evaluatiebijeenkomsten

De investering

SwitchZ kosten

- Coördinatie kosten
 - Ondersteuningspunt SwitchZ
 - Regionale projectleider
- Communicatiekosten

Operationele kosten (per organisatie)

- Implementatiekosten
- Salariskosten SwitchZers
- Kosten opleiding
- Begeleidingskosten

SwitchZ wordt deels gefinancierd uit Transitiebudgetten



Meer informatie

- www.switchz.nl
- Info@switchZ.nl
- Projectleider Mijke Aarnoudse
06-825 375 04

