

## INLEIDING

De arbeidsmarktproblematiek wordt steeds nijpender. Vacatures voor verzorgenden worden moeilijk vervuld. Het is noodzakelijk om andere doelgroepen uit de samenleving te interesseren voor het werken in de zorg. Die belangstelling lijkt er ook te zijn, maar hoe zorg je ervoor dat men ook snel aan de slag kan?

## INHOUD

Lyvore wil zij-instromers snel inzetbaar maken en medewerkers die willen doorgroeien, maar dat vanwege de balans werk en privé een lange opleiding uitstellen, een alternatief bieden om de ambities toch waar te kunnen maken.

Daarvoor is Lyvore de samenwerking gaan zoeken binnen de regio met andere zorgorganisaties en opleidingsinstituten. Het platform hiervoor is gevonden in de RAAT-Amersfoort/Eemland (Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten).

We zijn in een werkgroep met twee zorgorganisaties en de 3 opleidingsinstituten aan de slag gegaan om gezamenlijk leereenheden te ontwikkelen.

Ons uitgangspunt hiervoor was dat het volgen van een leereenheid direct moet leiden tot inzetbaarheid op de werkvloer. De zij-instromer is door snelle inzetbaarheid in je organisatie snel van waarde en er zijn volop doorgroei mogelijkheden door het volgen van andere leereenheden. De huidige medewerker kan zich hierdoor stapsgewijs toch verder ontwikkelen. De leereenheid wordt na toetsing afgesloten met een erkend certificaat. Na het stapelen van de verschillende leereenheden kan dit leiden tot een diploma van een volgend beroepsniveau.

Het resultaat:

Modulair opleiden is onderwijs op maat voor volwassenen (vanaf 23 jaar) en biedt flexibele leereenheden waarbij je opgeleid wordt tot Woonmedewerker (Assistent Dienstverlening en Zorg (niveau 1)), Helpende (niveau 2) of Verzorgende-IG (niveau 3).

Onderwijs op Maat is een unieke samenwerking in de regio Amersfoort-Eemland tussen de drie ROC/MBO onderwijsinstellingen, zes zorgorganisaties, waaronder Lyvore, ondersteund door Utrecht Zorg, CINOP en ActiZ.

## AMBITIE

De leereenheden van het modulair opleiden zijn gereed. De onderwijsinstellingen ontwikkelen op basis hiervan lesprogramma's. De eerste leereenheid is gereed en de eerste groep medewerkers zijn in september met de lessen gestart.

Voor de overige leereenheden worden in de komende maanden de lesprogramma's ontwikkeld. Wij kunnen dan alle modules op maat aanbieden aan zij-instromers of medewerkers die graag een stap verder willen in hun ontwikkeling.

De grootste ambitie is landelijke erkenning voor de modules. Hiervoor zijn zowel Utrechtzorg als ActiZ in gesprek met het ministerie van OCW/SZW.

## MEER INFORMATIE

[www.lyvore.nl](http://www.lyvore.nl)  
[www.utrechtzorg.net](http://www.utrechtzorg.net)  
[www.actiz.nl](http://www.actiz.nl)  
[www.rocmn.nl](http://www.rocmn.nl)  
[www.mboamersfoort.nl](http://www.mboamersfoort.nl)  
[www.hoornbeeck.nl](http://www.hoornbeeck.nl)