



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Voor werkgevers



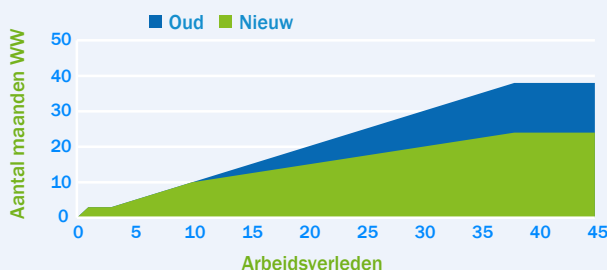
Wat is de PAWW?

De WW- en WGA-uitkeringen zijn aangepast. Werknemers ontvangen bij werkloosheid minder lang een uitkering. Om dit op te vangen is de Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) ontwikkeld. De aanvullingsregeling wordt vastgelegd in de verzamelcao-PAWW. Vakbonden hebben dat met werkgevers afgesproken in het sociaal akkoord 2013. Uitvoering van de cao-PAWW is voor werkgevers en werknemers verplicht. Wat houdt de regeling in en wat betekent dit voor u als werkgever?

Sinds 2016 is de WW en WGA ingekort. Vakbonden maken met werkgevers afspraken om die aanpassingen in de WW- en WGA- uitkeringen te repareren. Zo houden mensen die hun werk verliezen langer zekerheid over hun inkomen.

Wat repareert de PAWW?

De periode dat een werknemer recht heeft op WW of WGA-uitkering is ingekort. Werkt iemand langer dan 10 jaar, dan bouwt hij/zij in plaats van één maand nog maar een halve maand WW of WGA op per gewerkt jaar. De maximale duur van de WW- en de WGA-uitkering is 24 maanden geworden. Voorheen was dit 38 maanden. De PAWW repareert de kortere WW en WGA.



Wie betaalt de PAWW?

De werknemers betalen de bijdrage voor de PAWW. De bijdrage (van 0,3% in 2019) wordt ingehouden op hun brutoloon. De werkgever draagt de administratieve lasten die samenhangen met de inning van de PAWW-bijdrage.

Hoe werkt de PAWW?

De cao-tafels leggen de PAWW-afspraken vast in de cao. Werkgevers die onder de cao PAWW vallen, houden de PAWW-bijdrage in op het loon van de werknemers. De bijdrage wordt gestort in het PAWW-fonds. De financiering van de PAWW-uitkeringen is gebaseerd op een omslagstelsel. Dit betekent dat de werknemers de lasten dragen van de uitkeringen van dit moment.

Rekenvoorbeeld

Kirsten wordt na 18 jaar werken werkloos. In de oude situatie zou zij 18 maanden WW krijgen. In de nieuwe situatie wordt dit anders: $(10 \times 1) + (8 \times 1/2) = 14$ maanden WW. Kirsten krijgt 4 maanden minder lang WW. De PAWW repareert die 4 maanden.

Stichting PAWW

Voor de uitvoering van de regeling en het financieel beheer is de Stichting PAWW opgericht. Het bestuur is gehuisvest in het SER-gebouw in Den Haag en bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. De bestuurders zijn voorgedragen door werkgevers- en werknemersorganisaties. Het bestuur verantwoordt zich via een jaarverslag en rapporteert aan werkgevers- en werknemersorganisaties verenigd in de Stichting van de Arbeid.

Het stichtingsbestuur ziet erop toe dat er voldoende geld in het fonds zit om de uitkeringen te betalen. Als de uitgaven niet meer gedekt worden door de inkomsten kunnen de uitkeringen verlaagd of stopgezet worden.

Hoe neem ik deel aan de PAWW?

Valt u onder de werkingssfeer van een PAWW-cao, dan neemt u verplicht deel aan de PAWW. U dient uw bedrijf te registreren via het portaal www.spaww.nl. Bij die registratie kunt u aangeven of u zelf of uw administratiekantoor de periodieke aangifte doet.

Wat moet ik doen als werkgever?



STAP 1 - Informeren

U informeert uw werknemer en de loonadministratie over de inhouding van de PAWW-bijdrage.



STAP 2 - Registreren

U registreert zich via het PAWW-portaal (www.spaww.nl). Ook kunt u daar uw administratiekantoor machtigen om voor u de periodieke aangifte te verzorgen.



STAP 3 - Inning

U int maandelijks de PAWW-bijdrage via de loonadministratie.



€ BIJDRAGE

STAP 4 - Aangifte doen

U doet periodiek aangifte. Vermeld daarbij:

- het aantal werknemers dat werkzaam was in de aangifte periode;
- de totale grondslag waarover de PAWW-bijdrage is berekend;
- de af te dragen PAWW-bijdrage voor de aangifte periode.



STAP 5 - Corrigeren

Verzorg correcties op een al ingediende aangifte indien daarvoor aanleiding is. Dat kan ook indien u een ambtshalve vaststelling heeft ontvangen.



STAP 6 - Betalen

Verzorg de betaling.

Heeft u nog vragen?
Ga naar www.spaww.nl