

## Premies sociale verzekeringen en Zorgverzekeringswet en premies en parameters WGA en ZW 2019

### Premies sociale verzekeringen en Zorgverzekeringswet 2019

Fonds	Verzekering	Percentage	
		2019	2018
AOW	Algemene Ouderdomswet	<b>17,90%</b>	17,90%
ANW	Algemene Nabestaandenwet	<b>0,10%</b>	0,10%
Aof	WAO, WGA, IVA	<b>6,46%</b>	6,27
	Uniforme opslag kinderopvang	<b>0,50%</b>	0,50%
Aok	WAO 1 <sup>e</sup> 5 jaar	<b>0,00%</b>	0,00%
AWF	WW	<b>3,60</b>	2,85%
Sectorfonds Sector 35	WW eerste 6 maanden, staartlasten ZW en WGA	<b>0,47%</b>	0,64%
Whk Sectorpremie Sector 35	WGA-vast en flex	<b>0,80%</b>	0,77%
	ZW-flex	<b>0,33%</b>	0,33%
ZvF	Zorgverzekeringswet	<b>6,95%</b>	6,90%
Maximum premieloon 2019 per jaar € 55.927			
Maximum premie-inkomensgrens Zorgverzekeringswet 2019 per jaar € 55.923			

Bron: Staatscourant <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-64901.html>

## Premies en parameters WGA en ZW 2019

De premies en parameters van de Werkhervattingskas die door UWV zijn gepubliceerd vormen de basis voor de berekening van de gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet voor alle werkgevers die publiek verzekerd zijn.

	2018	2019
<b>Gemiddelde loonsom</b>	<b>€ 32.800</b>	<b>€ 33.100</b>
<b>Grens grote/ middelgrote werkgever</b>	<b>€ 3.280.000</b>	<b>€ 3.310.000</b>
<b>Grens middelgrote/ kleine werkgever</b>	<b>€ 328.000</b>	<b>€ 331.000</b>

Premiecomponent	WGA %		ZW-flex %	
	2018	2019	2018	2019
<b>Jaar</b>				
<b>Gemiddelde percentage</b>	<b>0,75</b>	<b>0,75</b>	<b>0,41</b>	<b>0,43</b>
<b>Rekenpercentage</b>	<b>0,77</b>	<b>0,77</b>	<b>0,45</b>	<b>0,47</b>
<b>Gemiddelde werkgeversrisico</b>	<b>0,41</b>	<b>0,41</b>	<b>0,24</b>	<b>0,26</b>
<b>Correctiefactor werkgeversrisico</b>	<b>1,42</b>	<b>1,42</b>	<b>1,45</b>	<b>1,39</b>
<b>Minimumpremie grote werkgever</b>	<b>0,18</b>	<b>0,18</b>	<b>0,10</b>	<b>0,10</b>
<b>Maximumpremie grote werkgever</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>1,64</b>	<b>1,72</b>
<b>Sectorale premie (sector 35, kleine werkgevers)</b>	<b>0,77</b>	<b>0,80</b>	<b>0,33</b>	<b>0,33</b>

### Verhaal deel WGA-premie op werknemer

De werkgever die publiek verzekerd is mag op grond van artikel 34 lid 2 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) ten hoogste 50% van de WGA-premie verhalen op het *nettoloon* van zijn werknemers. Er mag dus ook minder dan 50% worden verhaald. De verhaalsmogelijkheid is een eenzijdige bevoegdheid van de werkgever en is rechtstreeks op de wet gebaseerd. Instemming van of overleg met de individuele werknemer is niet noodzakelijk. Ook de ondernemingsraad heeft hierin geen advies - of instemmingsrecht.

De eigenrisicodrager kan op grond van artikel 41 Wfsv óf de WGA-lasten (als hij geen private verzekering heeft) óf de verzekeringspremie (als hij wel een private verzekering heeft) voor maximaal de helft verhalen. Ook hier geldt dat het verhaalsrecht een eenzijdige bevoegdheid is van de werkgever die rechtsreeks uit de wet voortvloeit.

### Bron: Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2019

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-48450.html>