

Waardeburgh

Waarom is het extra geld besteed?

"We hebben primair op één locatie, Overslydrecht in Sliedrecht, een zo BOPZ-vrije of -arme omgeving gecreëerd. De medewerkers zijn hierop geschoold en het gebouw is aangepast zodat mensen hierin optimaal vrij kunnen leven. Bij de medewerkers op deze locatie hebben we extra betrokkenheid gecreëerd door de kolommen huishouding, restauratieve dienst en zorg te doorbreken met een nieuwe functie welzijnsmedewerker. Deze medewerkers werken op de pg-groepen, ze participeren in spelletjes en activiteiten maar helpen bijvoorbeeld ook bewoners naar bed. Dit geeft mensen werkverrijking én carrière-perspectief, want het is een hoger ingeschaalde functie. De aanpak is dermate succesvol dat we die ook op de andere locaties gaan toepassen. Het geeft bewoners rust en de familiebetrokkenheid is ook groter geworden."

Hoe is deze keuze gemaakt?

"Het was een al langer bestaande wens om BOPZ-arm te gaan werken. We zouden dit toch wel gaan doen, maar het kwam goed uit dat de Waardigheid en trots-gelden versnelde invoering mogelijk maakten. Het idee komt voort uit de ervaring die we hebben dat gesloten deuren

weliswaar veiliger zijn voor pg-bewoners, maar dat ze hen juist ook overprikken. Mensen voelen zich opgesloten en lopen letterlijk tegen dichte deuren aan. Daarom zijn we met familie en de cliëntenraad in gesprek gegaan over alternatieven. Daaruit ontstond een werkgroep met medewerkers en leidinggevenden, die invulling gaf aan het concept van de BOPZ-arme omgeving."

Wat merken de bewoners hiervan?

"We scoren erg hoog in het tevredenheidsonderzoek. De drive van bewoners om aan gesloten deuren te rammelen is weg. Mensen kunnen zich vrij door de hele locatie bewegen. We passen nieuwe domoticatechnieken toe die ons hierin helpen. Belangrijk was om vanaf de start van het wonen in die locatie met familie afspraken te maken over de vrijheidsgraad die een bewoner heeft om zich in en buiten de locatie te bewegen, al dan niet met een gps-tracker. Gezamenlijk worden risico's ingeschat en per bewoner wordt een afspraak gemaakt. Overslydrecht begint in de omgeving bekend te worden met deze vorm van zorg en we hebben inmiddels een behoorlijke wachtlijst voor deze locatie."

Wat betekent het voor medewerkers?

"Ook al dachten ze mee in de werkgroep, in het begin was het erg wennen. Een deel vond het best eng: is het goed afgestemd met de familie, wat als het mis gaat met een bewoner? Nu zie je een zekere ontspannenheid ontstaan, ze zijn trots om hier te werken. De andere locaties staan te popelen om geheel of gedeeltelijk deze werkwijze over te nemen. We gaan dit dus zeker uitrollen."

Wat zijn uw plannen?

"We willen deze aanpak zoveel mogelijk uitbreiden naar de andere locaties. Zo nodig verbouwen we die andere locaties om het BOPZ-arm werken de ruimte te geven. We willen de nieuwe functie van welzijnsmedewerker implementeren, vacant stellen voor medewerkers én nieuwe mensen aantrekken."



Peter de Wit

Bestuurder, ruim 12,5 jaar actief in de ouderenzorg

"Helpen bij hen die onze hulp nodig hebben, is mij met de paplepel ingegoten."



"Je ziet een zekere ontspannenheid ontstaan, medewerkers zijn trots om hier te werken."



De huiselijke sfeer en het verrichten van dagelijkse handelingen vergroot het gevoel van thuis zijn van de bewoners. Zo worden de bewoners betrokken bij eenvoudige werkzaamheden, zoals aardappelen schillen, cake bakken, de was vouwen of de plantjes water geven.

Missie/visie

Onder zorg verstaat Waardeburgh het aanbieden van alle diensten en middelen die bijdragen aan het welbevinden van de cliënt. Kwaliteit, innovatie en dienstbaarheid zijn voor ons vanzelfsprekende zaken. Wij willen een vooruitstrevende en daadkrachtige zorgaanbieder zijn. We zien en benaderen de cliënt als een mens met een te respecteren eigenwaarde en als medeverantwoordelijke partner binnen het zorgproces. De kwaliteit van leven wordt niet alleen door Waardeburgh gerealiseerd en gewaarborgd, met name de cliënt heeft hierin een centrale rol. De inbreng van diens familie en omgeving vormt een wezenlijk onderdeel in het totale zorgproces.



Bewoners
160



Locaties
4

Werkgebied

Alblasserwaard
(Hardinxveld-Giessendam, Sliedrecht, Alblasserdam en Papendrecht)

