

# Thebe

## Waarom is het extra geld besteed?

“De kern van ons probleem is een tekort aan medewerkers, we kunnen er zo driehonderd plaatsen. Verpleegkundigen, om leiderschap in teams te bewerkstelligen, maar ook medewerkers op niveau 3. Voor de praktische invulling hebben alle locaties zelf een inventarisatie gemaakt van wat nodig is om nog betere zorg te kunnen leveren. Dan zie je dat ieder huis andere keuzes maakt: het ene legt nadruk op welzijn, een tweede op andere locaties op activiteitenbegeleiding, vrijwilligers-coördinatoren, de inzet van studenten of HR-ondersteuning. Al met al hebben we tachtig procent van de middelen ingezet voor extra personele inzet. Een kleiner deel gaat naar het opzetten van een eigen expertisecentrum. Wat we daarnaast zelf betalen is de opzet van SwitchZ, een school voor zij-instromers. Dit doen we overigens samen met drie collega-zorgorganisaties.”

## Hoe is deze keuze gemaakt?

“We hebben de cliëntenraad bij deze gesprekken betrokken, want zij kennen de cliënten. Ook hebben we de managers gevraagd met ieder team in gesprek te gaan,



Luc Kenter

Bestuurder, actief in de ouderenzorg sinds vier jaar

“Mijn persoonlijke wens is dat alle inwoners van West- en Midden-Brabant blij zijn dat Thebe er is, voor henzelf, voor hun ouders, familie en burens. Dat mensen er trots op zijn dat zij bij Thebe werken of mogen werken. Dat Thebe de zorg verandert.”

uitgaand van wat cliënten nodig hebben. Verder hebben we per locatie een diepgaand kwaliteitsplan gemaakt, als basis voor de personele bezetting. Soms zijn we op basis daarvan ook afgeweken van de adviezen die we hebben ontvangen, bijvoorbeeld als we zagen dat op een locatie verpleegkundig leiderschap nodig was.”

## Wat merken de bewoners hiervan?

“Als bestuurder ben ik zeker een halve dag per twee weken op locatie om mee te werken met een team. Ik maak dan ook een praatje met bewoners en hoor bijvoorbeeld dat zij ervaren minder alleen te zijn. Er is ook meer rust om iemand te verzorgen, meer aandacht voor medicatie ook. Daarnaast zijn we heel actief met de inzet van zorgtechnologie, we testen op dit moment onder meer de inzet van een robot die interactief kan communiceren om voor de somatische bewoners de therapietrouw te verbeteren.”

## Wat betekent het voor medewerkers?

“Het geeft hen meer rust. Ze hebben de zekerheid dat er altijd iemand in de huiskamer is. Er is dus altijd iemand die het direct opmerkt als iemand valt, alleen zit of humeurig is. Dan kan meteen steun worden geboden.”

## Wat zijn uw plannen?

“We hebben een bedoeling: mensen binnen de mogelijkheden en beperkingen waarmee ze te maken hebben een fijn leven laten leiden en eigen keuzes laten maken. Dit willen we verder gaan ondersteunen en daarvoor hebben we voldoende personeel nodig. Hier hoort ook bij dat we voldoende stageplaatsen aanbieden en dat we onze medewerkers ruimte geven om zich verder te ontwikkelen. Verder onderzoeken we de mogelijkheden om technologie in te zetten om minder zorg door mensenhanden te kunnen laten verrichten. We willen dat het normaal wordt om gebruik te maken van de mogelijkheden die er op dit gebied zijn.”



“Al met al hebben we tachtig procent van de middelen ingezet voor extra personeel.”



Bewoners van Thebe tijdens een activiteit.

## Missie/visie

Thebe werkt aan menslievende zorg en legt de nadruk op zelf, eigen en waardig. Wij werken samen met cliënten en hun naasten, in samenspraak en onderlinge afstemming. Onze visie op zorg hebben wij onder woorden gebracht in ons visiedocument De Bedoeling van Thebe. De Bedoeling van Thebe dient als rode draad in onze zorgverlening.



Bewoners  
**1.882**



Locaties  
**23**

Werkgebied  
**Midden- en  
West-Brabant**

