

Schakelring

Waarom is het extra geld besteed?

"We hebben het met name besteed aan het betekenisvol maken van de dagen van bewoners, dagen waar mensen naar uit kunnen kijken, waarvan ze genieten. Veel aandacht besteden we hierbij aan individuele wensen. We luisteren goed naar wat voor elke bewoner afzonderlijk belangrijk is. Dit levert mooie, verschillende ervaringen op. Bijzondere ervaringen, zoals bijvoorbeeld voor een bewoonster die in de crisisjaren huwde, toen er geen geld was voor een witte bruidsjurk. Met medewerking van lokale ondernemers konden we haar wens in vervulling laten gaan: nog één keer een witte trouwjurk aan. Voor een andere bewoner konden we regelen dat hij op pad ging met een schaapherder, zijn voormalige beroep, en zijn kudde. Maar we hebben ook oog voor het alledaagse genieten van bewoners. Zoals het mogelijk maken dat een bewoner wekelijks kan blijven biljarten met vrienden of dat een bewoner frequent meewerkt met collega's van het restaurant en van de huishoudelijke dienst en daar heel veel voldoening uithaalt. En er gebeurt nog veel meer. Twee derde van de Waardigheid en trots-gelden hebben we ingezet voor extra ruimte voor alle medewerkers. Zodat iedereen kan bijdragen aan betekenisvolle momen-

ten voor bewoners. Een derde hebben we besteed aan extra scholing. We hebben verpleegkundigen opgeleid en gespecialiseerd verzorgenden psychogeriatric. Via het train-de-trainer-principe hebben we vervolgens medewerkers, familieleden en vrijwilligers geschoold in het omgaan met meerdere vormen van dementie, in het écht luisteren naar mensen en in het bijdragen aan zinvolle dagen van bewoners."

Hoe is deze keuze gemaakt?

"We wilden niet vanuit het management opleggen waar het geld aan besteed moest worden. We hebben juist de teams, de cliëntenraad en de ondernemingsraad bij elkaar gebracht om per locatie de juiste keuze te kunnen maken in overleg met de bewoners."

Wat merken de bewoners hiervan?

"Ze vinden het fijn dat de middelen zijn ingezet om op individueel niveau iets voor hen te doen. Ze ervaren het als vitamine A: aandacht."

Wat betekent het voor medewerkers?

"Bij Schakelring werken stuk voor stuk betrokken mensen met een warm hart. Ze hebben gekozen om iets te betekenen voor ouderen. Daar stond de laatste jaren druk op, ze wilden meer voor hen doen dan soms mogelijk was. We horen terug hoe blij ze worden dat er nu weer ruimte is om bij te kunnen dragen aan een waardevolle laatste levensfase. Het maakt hen heel terecht trots op hun werk. Het draagt ook bij aan een positiever imago van het vak."

Wat zijn uw plannen?

"We willen de eigen regie van de bewoners verder versterken en ondersteunen. En zorgen dat er voldoende mensen beschikbaar zijn om dit te realiseren. Dat betekent huidige medewerkers behouden, nieuwe medewerkers werven en met elkaar blijven leren en ons ontwikkelen. We willen ook inzetten op technische hulpmiddelen, om de bewegingsvrijheid van bewoners te vergroten. Deuren op slot doen of fixatie toepassen doen we al jaren niet meer, maar met een gps-tracker kun je mensen echt meer vrijheid geven. Ook met het creëren van leefcirkels of met digitaal toezicht kun je betekenisvolle stappen zetten. Daarin willen we dus investeren."



John Moolenschot

Bestuurder, actief in de ouderenzorg sinds zeventien jaar

"Van betekenis zijn voor mensen in een kwetsbare fase van hun leven."



"Een derde van het geld hebben we besteed aan scholing."



Een arm om de schouder, een alledaags gesprek of een vriendelijk woord. Het lijken kleine gebaren, maar bij Schakelring maken we hier echt werk van. Het sluit aan bij onze missie/visie en maakt voor onze bewoners een gewone dag tot een bijzondere dag.

Missie/visie

Het ondersteunen van ouderen bij het leven en genieten, van mens tot mens. We willen leven aan de dagen toevoegen en vullen daarom niet op voorhand in wat goed is voor de (wijk)bewoner. We luisteren naar en ondersteunen in wat de (wijk)bewoner wil en kan, gebruikmakend van zijn of haar eigen netwerk. We zijn ervan overtuigd dat in het contact tussen (wijk)bewoners, familie, vrijwilligers en medewerkers hét verschil wordt gemaakt.



Bewoners
435



Locaties
8

Werkgebied
Midden Brabant

