

Waarom is het extra geld besteed?

“Wij bieden onze verschillende doelgroepen op vaste tijdstippen structureel iets extra’s in de welzijnsfeer. Het gaat dan niet om zorg, maar om activiteiten als wandelen, spelletjes doen, aardappels schillen, van alles. Voor somatische cliënten is er overdag drie uur extra tijd gemaakt en op de psychogeriatrische (pg) huiskamers juist tussen vijf en negen uur ’s avonds. Op onze locatie in Sliedrecht bijvoorbeeld is op wat wij ‘het plein’ noemen overdag een extra medewerker aanwezig. Somatische bewoners kunnen dan langskomen voor een kopje koffie, een spelletje of een wandeling. De extra medewerker op de pg-huiskamers richt zich ook op de groep, bijvoorbeeld met de tovertafel. Gerontopsychiatrische cliënten krijgen individuele aandacht. Voor de begeleiding van dit aanbod hebben we nieuw personeel geworven, vooral scholieren en zestigplussers. De eerste groep heeft meestal geen zorgachtergrond, maar kiest soms later wel een zorgopleiding. De tweede groep heeft vaak wél in de zorg gewerkt, maar kan dit fysiek niet meer aan. We hebben een filmpje gemaakt om de jongeren te bereiken, dat werkte heel goed.”



Marcel van der Priem

Anderhalf jaar actief als directeur Langdurige Zorg

“In één zin waarom? Om een heel kwetsbare groep mensen een bijzondere omgeving te bieden waar zij de laatste jaren van hun leven op een waardige en persoonlijke manier kunnen doorbrengen.”

Hoe is deze keuze gemaakt?

“Eigenlijk kwam de vraag vanuit verschillende geledingen: familie, medewerkers en bewoners. We spraken elkaar over wat er goed ging en wat er beter kon in het werk van alledag. Wat zou men wensen als er geld voor was? Steeds terugkerend thema: de onrust ’s avonds op de pg-huiskamers. Was daar nu niet iets aan te doen? Er was duidelijk behoefte aan meer ondersteuning. Natuurlijk werken we ook veel met vrijwilligers, maar kennelijk was het tijd voor een meer structureel aanbod. Zo kwamen we op het idee. Ook heeft meegespeeld dat de oplossing voor dit probleem relatief snel te realiseren was. We houden de besteding van de middelen transparant doordat de cliëntenraad per locatie inzicht heeft in de ingezette formatie.”

Wat merken de bewoners hiervan?

“De bewoners zijn erg enthousiast over de facilitair assistenten, ze ervaren hun aandacht als betekenisvol.”

Wat betekent het voor medewerkers?

“Ook de zorgmedewerkers zijn blij met de nieuwe collega’s, extra handjes verlichten de werkdruk, dat sowieso. Maar ook en vooral: de onrust op de huiskamers neemt af. En dat is en werkt prettiger, voor iedereen.”

Wat zijn uw plannen?

“De eerste tranche van de extra middelen is nog maar relatief beperkt. Wij willen doorgaan op de ingeslagen weg zodat bewoners en familie de persoonlijke aandacht nog vaker gaan ervaren. Ook is er meer begeleiding ‘on the job’ nodig voor zorgmedewerkers, bijvoorbeeld waar het gaat om onbegrepen gedrag. Ik zie veel kansen in een meer op het individu afgestemd welzijnsaanbod. Want we moeten ons realiseren dat we een breed scala aan bewoners hebben. We hebben mensen van ver over de negentig die bij muziektherapie misschien graag ‘De klok van Arnemuiden’ zingen. Maar we krijgen inmiddels ook mensen binnen die liever Bob Dylan horen. Daar moet je op inspelen.”

“Voor meer welzijn hebben we nieuw personeel geworven, vooral jongeren en zestigplussers.”



Tiendwaert duofiets.

Missie/visie

Samen met onze cliënten realiseren wij de beste zorg; mensgericht, veilig, dichtbij, en op het juiste moment. Met onze partners verbeteren wij voortdurend de zorg en dragen bij aan de gezondheid van de inwoners in onze regio; duurzaam en betaalbaar.

Bewoners
800

Locaties
17

Werkgebied

**Alblasserwaard-
Vijfherenlanden (ZH)**
(Alblasserdam-Leerdam)