

Patyna

Waarom is het extra geld besteed?

“Wij begeleiden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals uitkeringsgerechtigden en statushouders, naar een vaste baan in de zorg. Het project heet Op Stap en we doen dit samen met het onderwijs (ROC Friese Poort) en de gemeente (Pastiel). De deelnemers van het project lopen eerst drie maanden mee in de zorg, met behoud van uitkering. Na deze drie maanden krijgen ze een ‘go’ of ‘no go’. Wie doorgaat loopt twee dagen per week stage en gaat één dag per week naar school. Deze schooldag vindt plaats op locatie, door docenten van ROC Friese Poort uit Sneek. Een bewuste keuze, om de kloof tussen theorie en praktijk te dichten. Tijdens de stagedagen zijn de leerlingen gekoppeld aan een oudere medewerker (55-plus), de werkbegeleider, volgens het meester-gezelprincipe. Na een jaar zijn ze gediplomeerd helpende niveau 2. En krijgen ze als zorgondersteuner een vaste baan bij Patyna, van minimaal 24 uur per week. Wie wil kan doorstromen naar de opleiding tot verzorgende IG. Voor statushouders die slecht Nederlands spreken, heeft Op Stap nog een ander traject. Ze kunnen stapsgewijs verschillende certificaten halen bij ons. Ze beginnen in de linnenkamer en wasserij. Drie maanden later gaan



Johan Krul

Sinds 1 januari 2016 voorzitter van de Raad van Bestuur van Patyna

“Verbinden en deelnemen. Wij zijn een sociaal bedrijf. We zorgen niet alleen voor onze doelgroepen – met aandacht in alle vormen, door extra handen aan het bed en welzijnsactiviteiten op maat – maar ook voor onze omgeving. Als zorginstelling zijn we een onderdeel van de gemeenschap.”

ze meewerken in het restaurant en de bediening en weer drie maanden later zetten we ze in bij welzijnsactiviteiten. Al die tijd behouden ze hun uitkering. Het doel is de Nederlandse taal vanuit het werkveld beter te leren begrijpen en spreken. Zodat ze na negen maanden kunnen starten met de opleiding tot helpende niveau 2. Of ze kunnen doorstromen naar een schoonmaakbaan in de thuiszorg (Wmo) of een baan in de keuken.”

Hoe is deze keuze gemaakt?

“In Zuidwest-Friesland, ons werkgebied, is de arbeidsproblematiek groot. Ik wilde daar een oplossing voor vinden. Samen met de gemeente en ROC Friese Poort hebben we toen Op Stap ontwikkeld. En omdat Patyna extra wil investeren in welzijn en ouderen meer aandacht wil geven, hebben we de functie zorgondersteuner bedacht: hierin komen zorg en welzijn samen. Ze werken ‘s ochtends mee in de zorg, daarna kleden ze zich om en zijn ze er voor de individuele cliënt.”

Wat merken de bewoners hiervan?

“Ik hoor terug dat bewoners ervaren dat er meer aandacht voor ze is. Daarnaast vinden ze de diversiteit erg leuk, met medewerkers uit bijvoorbeeld Oeganda en Irak. Dat vinden ze interessant. Maar dat stukje extra aandacht is waar het echt om gaat.”

Wat betekent het voor medewerkers?

“De werkbegeleiders vinden het heel fijn dat ze ondersteuning hebben. Ze worden ontlast. Natuurlijk zorgt het project ook voor reflectie bij de vaste medewerkers. Bovendien leren de vaste medewerkers en de studenten van elkaars culturen.”

Wat zijn uw plannen?

“We willen het project Op Stap voortzetten en nog meer potentiële arbeidskrachten, uitkeringsgerechtigden en statushouders opleiden naar een vaste baan in de zorg. De studenten krijgen de kans een leven op te bouwen en deel te nemen aan de maatschappij. En wij krijgen meer handen aan het bed en kunnen nog meer aandacht besteden aan het welzijn van onze ouderen. Een win-win-situatie. Uiteindelijk hopen we een aantal studenten op een nog hoger niveau te brengen. Van de huidige 21 studenten willen er nu al 6 doorleren voor verzorgende IG.”

“Tijdens de stagedagen zijn de leerlingen gekoppeld aan een oudere medewerker (55-plus), de werkbegeleider, volgens het meester-gezelprincipe.”



Werkbegeleider Heleen Hofstra (r) en statushouder Abdisalam Hassan (l) in de linnenkamer van woonzorgcentrum Nij Mariënacker in Workum. Om de Nederlandse taal te leren heeft Abdisalam eerst de taalstage met certificaten gevolgd.

Missie/visie

Mei Elkoar! Bij Patyna geven we onze cliënten met elkaar de meest optimale zorg. De cliënt bepaalt hoe hij of zij wil leven, wij ondersteunen daarin en bieden de zorg, die bij de cliënt past. Mei Elkoar betekent dat we de samenwerking zoeken: met de cliënt, de familie en de wereld om ons heen, zoals het dorp en de wijk, andere zorginstellingen, het onderwijs en lokale ondernemers. Samen sta je sterk, samen weet je meer, samen kun je meer. Daarom werken wij overal vanuit dezelfde filosofie: Mei Elkoar!



Bewoners
1.200



Locaties
25

Werkgebied
Súdwest Fryslân

