

Magentazorg

Waarom is het extra geld besteed?

“We hebben sterk ingezet op scholing van onze medewerkers, bijvoorbeeld door te investeren in video interventiebegeleiding en de inzet van zogenaamde trainer performance coaches. De mensen die nu in het verpleeghuis komen wonen, verkeren in een slechte conditie en vertonen vaak onbegrepen gedrag en verblijven bovendien veel korter bij ons, gemiddeld negen maanden. Heel anders dan in de jaren dat veel medewerkers in de ouderenzorg aan de slag gingen, toen de overgang vanuit de thuissituatie nog veel meer geleidelijk verliep en cliënten veel langer bij ons verbleven. Met video interventiebegeleiding zijn medewerkers beter in staat om cliënten met dergelijke complexe zorgvragen goed op te vangen en te begeleiden. De trainer performance coaches helpen teams hierbij. Verder hebben we geïnvesteerd in muziek- en een psychomotorisch therapie, omdat muziek en bewegen enorm belangrijk zijn voor onze mensen. We hebben ook gewerkt aan het opknappen



Evelyn Lindeman

Bestuurder Magentazorg, actief in de ouderenzorg sinds 2011

“Als bedrijfseconoom ben ik geïnteresseerd in de vraag hoe je met de beschikbare middelen zoveel mogelijk kunt doen. Na bestuurder in de VVT en in een ziekenhuis te zijn geweest, ben ik in weer in de VVT sector terechtgekomen. Ik word geraakt door de zorg. In de verpleeghuiszorg ga ik uit van de vraag hoe ik zelf zou willen wonen en verzorgd wil worden als ik oud ben. En waarom doen we dat dan nu niet?

van onze locaties. Een comfortabele en prettige woonomgeving, met veel privé ruimte is van groot belang. Onlangs openden we een nieuwe locatie waar cliënten, ook met dementie, een eigen appartement bewonen en waar met ondersteuning van domotica maximale privacy en bewegingsruimte wordt geboden.”

Hoe is deze keuze gemaakt?

“De minister stelt dat meer handen aan het bed nodig zijn omdat bewoners zich prettig en veilig moeten hebben in het verpleeghuis maar bovenal de aandacht krijgen die ze nodig hebben. Maar vind die mensen maar eens. Daar moet je in investeren en wij doen dat door veel geld vrij te maken voor scholingsprogramma, niet alleen voor de huidige medewerkers maar ook voor her- en zij instromers.”

Wat merken de bewoners hiervan?

“Dat de medewerkers meer tijd en aandacht voor ze hebben. We toetsen die ook bij de cliëntenraad en die blijkt zeer te spreken over bijvoorbeeld de video interventietraining en de inzet van de trainer performance coaches.”

Wat betekent het voor medewerkers?

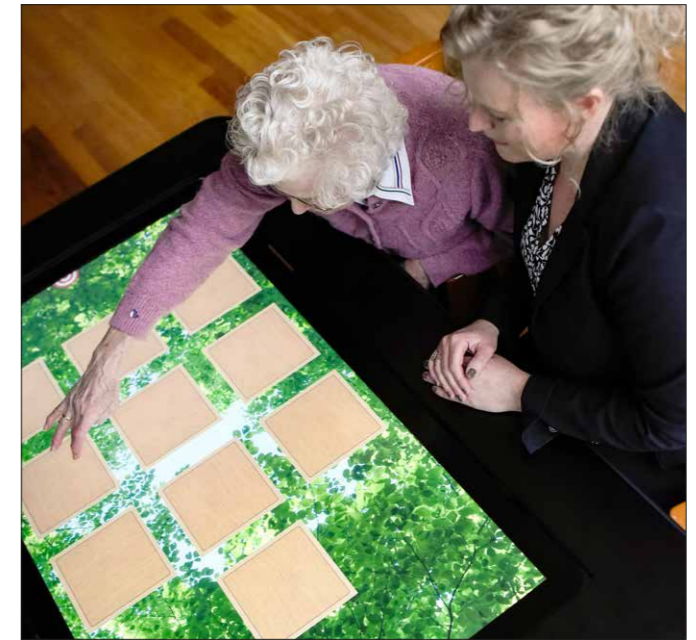
“Zij leren omgaan met bewoners op een manier die zin heeft. We ondersteunen medewerkers bijvoorbeeld met een TomTom traject (Trots Op Magentazorg) Hier ligt de focus op samenwerken, professionaliseren en delen van kennis en ervaring.”

Wat zijn uw plannen?

“De eigen medewerkers maximaal toerusten door gerichte scholing en coaching. We hebben onze medewerkers ook gevraagd wat zij belangrijk vinden, dat blijkt vooral te zijn: in samenwerking met cliënten, het netwerk en de professionals dit belangrijke werk doen, zodanig dat we onderscheidende zorg leveren in de regio.”



“Een comfortabele en prettige woonomgeving, met veel privé ruimte is van groot belang.”



We stimuleren bewoners voortdurend om actief te blijven. Zoals bijvoorbeeld met de digitale memory tafel.

Missie/visie

Magentazorg is er voor ouderen en hun netwerk en vindt dat iedereen de best passende zorg- leef- en woonfaciliteiten verdient. Zorg op afspraak die aansluit bij de wensen van de cliënt. We ondersteunen mensen het liefst thuis, tussen hun contacten en in hun vertrouwde omgeving en geschiedenis. Maar soms is dat geen optie meer. Dan bieden we op verschillende locaties in Noord-Holland Noord. Magentazorg verhuist dan als het ware mee, zodat de band die we met de cliënt hebben opgebouwd behouden blijft.



Bewoners
2.280



Locaties
12

Werkgebied
**Regio
Noord-Kennemerland**

