

Het Laar

Waarom is het extra geld besteed?

“Wij hebben het extra geld vooral ingezet om medewerkers aan te trekken die actief zijn op het gebied van welzijn. Zij werken allemaal in onze huiskamers voor bewoners met dementie en proberen het leven van bewoners te veraangename. Dan gaat het toch vooral om de gewone, dagelijkse dingen zoals samen een wandelingetje maken of het lezen van de krant. Bewoners worden nauw betrokken bij de manier waarop ze de dag willen invullen en ook onze vrijwilligers spelen hier een belangrijke rol in. Verder hebben we geld geïnvesteerd in het opleiden van verschillende medewerkers tot miMakker. En die medewerkers hebben ook extra uren gekregen om de opleiding in de praktijk te brengen. Een miMakker is een specialist in het op clowneske manier maken van contact met mensen met dementie. Het effect is heel bijzonder, je ziet vaak dat mensen zich beter kunnen ontspannen en rustiger worden. Een vergelijkbaar effect zie je als mensen bezig zijn met geestelijke rituelen die ze herkennen. Dat biedt vaak troost en een gevoel van veiligheid. Om die reden hebben we ook geïnvesteerd in extra uren voor onze geestelijke verzorger. En om mensen op een positieve manier te prikkelen, hebben we een Tovertafel aangeschaft.”



Ingrid van Huijkelom van Iersel

Bestuurder, sinds zeven jaar actief in de ouderenzorg

“Mensen in de laatste fase van hun leven geven ons hun vertrouwen. Dat motiveert mij/ons om waarde toe te voegen aan het leven dat zij leiden. Dat we het goede doen en het goed doen en zoveel mogelijk aansluiten op wat de oudere en zijn sociale omgeving nog wel kan. Het gewone, alledaagse aangenaam maken!”

Hoe is deze keuze gemaakt?

“In overleg met alle partijen die bij de zorg betrokken zijn, maar vooral met de cliëntenraad en onze medewerkers. Die weten door het dagelijkse werk heel goed waar bewoners behoefte aan hebben. Overigens hebben we om die reden in onze verzorgingshuizen ook middelen geïnvesteerd in meer activiteiten op het gebied van kunst en cultuur.”

Wat merken de bewoners hiervan?

“De extra aandacht die zij krijgen zorgt voor meer rust en ontspanning in hun leven. Familieleden vertellen in interviews met onze medewerkers dat zij de extra aandacht en activiteiten heel fijn vinden. Dat voegt waarde toe, zeggen zij. Vooral gezamenlijke activiteiten vinden ze heel waardevol.”

Wat betekent het voor medewerkers?

“Zij vinden het fijn dat ze meer aandacht kunnen geven aan bewoners en dat daardoor meer rust ontstaat. Dat geeft ook meer rust bij medewerkers, al wil ik daarmee beslist niet gezegd hebben dat zij minder hard hoeven werken. Integendeel, de zorg wordt immers steeds complexer. Daarom zetten we ook sterk in op het bevorderen van kennis en kunde.”

Wat zijn uw plannen?

“We gaan door op de ingeslagen weg, met veel aandacht voor positieve gezondheid en een aangenaam leven. We blijven onszelf de vraag stellen hoe we maximale zorg kunnen leveren in een tijd waarin de arbeidsmarkt een echte uitdaging is. Dat vergt een creatieve aanpak, waarbij wij geloven in een andere manier van werken. Met een mix van niveaus die ruimte biedt aan zij-instromers, omdat het bieden van warme zorg met de nadruk op welzijn op alle niveaus kan. We hebben al eerder met succes geïnvesteerd in mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Die zijn na een opleiding en stage bij ons aan het werk gegaan. Nu starten we met een pilot met Spaanse verpleegkundigen die momenteel in onze taal en cultuur geschoold worden. Zoals gezegd: creativiteit is vereist en daar zullen we in blijven investeren.”



“We hebben het extra geld ingezet om mensen aan te trekken die actief zijn op het gebied van welzijn.”



Voor de bewoners is een tovertafel in gebruik genomen. De tovertafel is een soort lamp die op een tafel bewegende beelden projecteert. De bewoners zijn op een leuke manier heel actief bezig door de projecties.

Missie/visie

Mensen op een zo aangenaam mogelijke manier laten leven, dat is de missie van zorgorganisatie Het Laar. Of het nu om eten en drinken gaat, om wonen en zorg, of om activiteiten, bij Het Laar zetten professionals zich op alle fronten voor dat doel in. Bovendien zijn er vier routes benoemd om het doel te bereiken, te weten: werken aan positieve gezondheid, samen ondernemen, vernieuwend bezig zijn en midden in de samenleving staan. Zodat elke dag het waard is om geleefd te worden.



Bewoners
230



Locaties
1

Werkgebied
Midden Brabant

