

# Eilandzorg Schouwen-Duiveland

## Waarom is het extra geld besteed?

“Voornamelijk aan personeel dat onze zorgmedewerkers ondersteunt, zodat die meer tijd en aandacht kunnen geven aan de cliënten. Op de oproep voor deze zorg-assistenten kwamen tussen de zestig en tachtig reacties, op dit eiland waar we enorm kampen met arbeidsmarkt-krapte! Daar zitten pareltjes tussen, mensen die op termijn misschien wel doorgroeien. We hebben tien zorgassistenten aangenomen, ook vanuit onze eigen organisatie. Dat waren huishoudelijke medewerkers en collega's in de wijk. Daarnaast hebben we geld besteed aan het welzijn van onze bewoners. We hebben geïnvesteerd in materialen voor de bewegingscoach, een fiets met beeldscherm bijvoorbeeld. Daar wordt goed gebruik van gemaakt.”

## Hoe is deze keuze gemaakt?

“Wij zijn een kleine organisatie met zelfsturende teams. Die lieten voortdurend geluiden horen dat ze mensen tekort kwamen, dat ze de roosters niet rond kregen. En ik vind dat je goed moet luisteren naar je mensen. Want zij staan het dichtst bij de bewoners, zij weten wat er nodig is. Ook in de cliëntenraad bespreken we steeds de voortgang en de toekomstige plannen.”



### Arie Pinxteren

Werkt eenenveertig jaar in de ouderenzorg en is sinds 2002 bestuurder bij Eilandzorg Schouwen-Duiveland

“Ik heb een passie voor ouderen, vooral voor ouderen met dementie.”

## Wat merken de bewoners hiervan?

“Zij zien meer neuzen en handjes op de afdeling, ze hoeven minder lang te wachten als ze een vraag hebben. Er is meer aandacht, meer tijd voor activiteiten, ook een-op-een. Afgelopen september hielden we een cliëntvervangings-onderzoek. Als we dat dit jaar herhalen, zullen we vast hoger scoren op de ervaren aandacht.”

## Wat merken de bewoners hiervan?

“Van hen hoor ik letterlijk heel positieve geluiden zoals ‘Heerlijk dat ze er zijn! Zo kom ik toe aan mijn eigen werk.’ Als een zorgassistent op de afdeling somatiek bijvoorbeeld de bedden opmaakt, is dat rustiger werken voor de zorgmedewerker. Het jachtige is eraf, dat stralen ze uit.”

## Wat zijn uw plannen?

“Voor ons als kleine organisatie hoop ik dat de nieuwe middelen niet allerlei bureaucratie met zich meebrengen, daar heb ik de mensen niet voor. Achteraf laten zien wat we gedaan hebben en verantwoording afleggen aan de samenleving: dát doe ik graag. Dit gezegd hebbende: ik geloof niet dat geld altijd alles oplost. Het is wel een middel om de zaken beter te organiseren. Je moet echter beginnen met een visie, het is geen snoeppot. Maar het is fijn dat de middelen er zijn en dat de bewoners dat merken. De afgelopen zeven, acht jaar is er zó veel bezuinigd dat we hen echt tekort hebben gedaan. Wij zetten de toekomstige middelen in voor een zorg die veel meer omvat dan alleen het medische: we willen energie steken in zingeving, bewegen, ontmoeten. Daarvoor hebben we ook anders opgeleide mensen nodig, zoals medewerkers met verstand van bewegen. En een aantal van de huidige zorgassistenten kunnen we misschien een opleiding tot zorgprofessional aanbieden. Dan kunnen we op hun plaats weer nieuwe zorgassistenten werven. En als we volgend jaar beginnen met de nieuwbouw, reserveer ik een deel van het geld voor een mooie bewegingsruimte.”

“Op de oproep voor deze zorgassistenten kwamen tussen de zestig en tachtig reacties. Daar zitten pareltjes tussen, mensen die op termijn misschien wel doorgroeien.”



Er is meer aandacht, meer tijd voor activiteiten, ook een-op-een.

## Missie/visie

Bij Eilandzorg staat kwaliteit van leven voorop. De cliënt behoudt de regie over het eigen leven, de zorg is aanvullend. De cliënt bepaalt bij ons zelf hoe de zorgverlening in zijn/haar leven georganiseerd wordt. Deze cliëntgerichte aanpak is mogelijk omdat we werken met deskundige en loyale medewerkers. Mensen met liefde voor het vak. Door de kleine, zelfstandig werkende teams, zijn cliënten verzekerd van individuele aandacht. Gewoon, en heel persoonlijk.

Bewoners  
51

Locaties  
2

Werkgebied  
Zierikzee