

# De Lange Wei

## Waarom is het extra geld besteed?

“De Lange Wei is de laatste jaren van een verzorgingshuis veranderd in een verpleeghuis met zeer complexe, ingewikkelde zorg. Daarop hebben wij onze visie en missie aangepast: we zetten de cliënt nu echt bovenaan en het welbevinden van mensen staat voorop. Dat vergde een andere inrichting van De Lange Wei, waar nu vier aparte huiskamers zijn, zodat mensen meer beschermd kunnen wonen. De verandering van de doelgroep vergt bovendien een andere werkwijze en daarvoor hebben we het extra geld vooral ingezet. Zo hebben we extra welzijnsmedewerkers aangesteld, die in de huiskamers zowel activiteiten op individueel- als groepsniveau organiseren en onze medewerkers hierin trainen en coachen. Ook hebben zij tijd voor het een-op-een begeleiden van bewoners om hen zodoende echt aandacht te kunnen geven. In het hele traject van scholing en training nemen we overigens niet alleen onze medewerkers mee, maar ook onze vele vrijwilligers. Want die hebben evenzeer behoefte aan ondersteuning in de vraag hoe ze het beste met bewoners om kunnen gaan.”



### Agnes Klaren

Bestuurder, sinds anderhalf jaar actief in de ouderenzorg

“Ik ben bewust vanuit de ziekenhuiswereld overstapt naar de ouderenzorg, omdat ik graag nauwer contact met mensen in de zorg wil hebben. Samen met bevlogen medewerkers wil ik waarde toevoegen aan het leven van deze kwetsbare doelgroep.”

## Hoe is deze keuze gemaakt?

“Deze keuzes komen rechtstreeks voort uit onze nieuwe visie, missie en strategie. En die zijn weer tot stand gekomen in nauw overleg met de werkvloer, cliëntenraad, ondernemingsraad, het managementteam en de raad van toezicht, en met onze externe stakeholders.”

## Wat merken de bewoners hiervan?

“Onze doelgroep kan dat zelf moeilijk vertellen, maar van familieleden hoor ik dat de veranderingen als positief worden ervaren. Zij vinden het fijn dat mensen veilig en meer beschermd wonen en ervaren meer rust.”

## Wat betekent het voor medewerkers?

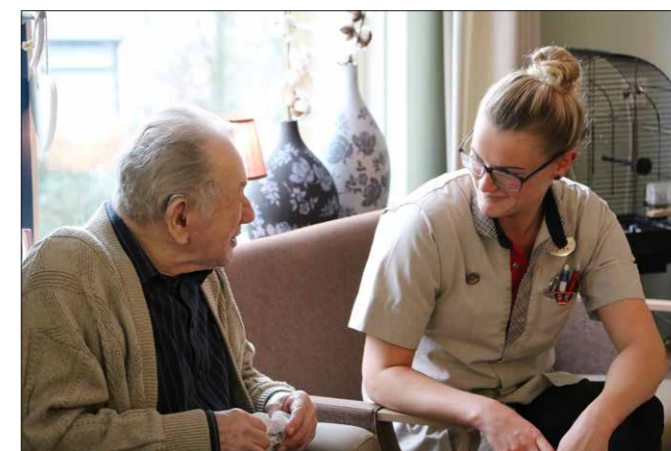
“Als je jarenlang in de somatische zorg hebt gewerkt, is het een grote omslag om in de complexe zorg voor mensen met dementie te werken. Daarom ondersteunen we onze medewerkers in hoe ze dat goed kunnen doen. Wat ik van medewerkers hoor, is dat er nu meer rust en overzicht is. Ook vinden ze het fijn dat ze nu meer tijd hebben om mensen individuele aandacht te geven en ruimte krijgen om mensen echt te leren kennen. Door de extra begeleiding wordt hun deskundigheid al werkende bevorderd en daardoor maken we een enorme kwaliteitsslag.”

## Wat zijn uw plannen?

“Onze ambitie is de teams zo goed mogelijk uit te rusten, zodat zij het welbevinden van die cliënt optimaal kunnen vergroten. We willen de deskundigheid van medewerkers verder bevorderen en tegelijkertijd onderzoeken waar ze affiniteit mee hebben. Niet iedereen wil in de huiskamer groepsactiviteiten begeleiden, sommige medewerkers willen vooral zorgen. Die diversiteit moet mogelijk zijn; we willen medewerkers in hun kracht zetten. Daarvoor zullen we het traject van coaching en training voortzetten. Ook op technologisch gebied willen we graag meer in huis halen om bewoners te kunnen prikkelen. Zo hebben we wel al diverse spelmaterialen om mensen te stimuleren en dit zouden we graag verder uitbreiden. Maar we zijn een kleine organisatie zijn, dus ons budget is beperkt.”



“Door extra begeleiding wordt de deskundigheid van medewerkers al werkende bevorderd. Daardoor maken we een enorme kwaliteitsslag.”



Onze medewerkers proberen de bewoners écht te leren kennen. Deze foto, recent gemaakt tijdens een High Tea van één van onze ZIP-teams, geeft daar blijk van.

## Missie/visie

Mensen zo veel en zo goed mogelijk ondersteunen in het voortzetten van hun leven zoals ze dat gewend waren, dat is waar medewerkers van De Lange Wei zich voor inzetten. Met veel aandacht voor dagelijkse activiteiten, onder het motto ‘het gewone is bijzonder’. En in nauw overleg met mantelzorgers en familie, die consequent bij het leven van de cliënt betrokken worden. Zodat diens dag zo prettig mogelijk kan verlopen.



Bewoners  
74



Locaties  
2

## Werkgebied

Hardinxveld-Giessendam  
en de Giessenlanden

