

De Koperhorst

Waarom is het extra geld besteed?

"In de Koperhorst wonen mensen met somatische klachten en mensen met dementie. Wij zien bewoners niet als ziek, maar als kwetsbare ouderen die hier een laatste prettige tijd van hun leven kunnen beleven. Wij zijn een fixatievrije instelling en welzijn en welbevinden staan bij ons voorop. Daarom hebben we de extra gelden in het kader van waardigheid en trots geïnvesteerd in welzijnsactiviteiten. Zo hebben we nu een programma met muziek voor bewoners. Op dit gebied deden we nog niet zo veel, terwijl bekend is dat muziek een goede invloed heeft en het leven van bewoners er prettiger door wordt. We hebben iemand aangetrokken die deze activiteiten individueel en in groepen verzorgt. Ook worden onze medewerkers hierin meegenomen, zodat ze het kunnen overnemen en de muziekactiviteiten geborgd zijn. In het kader van de extra gelden voor 2018 zetten we in op uitbreiding van medewerkers op de groepen en op de scholing, vooral waar het gaat om het kunnen omgaan met bewoners met dementie. Dit doen we in de vorm van het aanbieden van de opleiding voor Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric (GVP). Die scholing is nodig, want de zorg is complexer geworden



Irene Vriens

Bestuurder, sinds 1977 actief in de ouderenzorg

"Na mijn opleiding tot diëtist heb ik bewust voor de ouderenzorg gekozen en ben gebleven. Het mooie van dit werk vind ik het langere contact dat je met mensen aangaat. En in deze functie dat je daarbij naar de hele organisatie kijkt."

en is niet altijd makkelijk. Tot slot hebben we gekozen voor meer verpleegkundigen, helpende woonondersteuners. Zo zetten we extra vmbo'ers en helpenden in voor de gezelligheid in de woonkamers. Ook zij worden geschoold in het omgaan met mensen met dementie."

Hoe is deze keuze gemaakt?

"Het aantal bewoners met dementie blijft toenemen. Wij vinden het belangrijk om medewerkers op alle niveaus hierin te scholen. Dan spreekt iedereen dezelfde taal, gaan medewerkers mensen met dementie beter begrijpen en met eenzelfde mindset benaderen. Daarom hebben we de GVP-opleiding, die eigenlijk alleen voor niveau 3/4 is, laten ombouwen tot een opleiding voor medewerkers met niveau 2 en de woonondersteuners."

Wat merken de bewoners hiervan?

"De bewoners vinden de muziekactiviteiten leuk, ze worden er blij van. En op de afdelingen waar medewerkers de GVP-opleiding gevolgd hebben, merken bewoners en familie dit in de wijze waarop ze benaderd worden."

Wat betekent het voor medewerkers?

"Ze begrijpen bewoners beter en kunnen zich beter in hen verplaatsen. We zien dat ze daardoor creatiever worden in manieren om met bewoners om te gaan, in overleg met familie overigens. Dat is goed voor de zorg en de dienstverlening én voor de sfeer. En wat de muziekactiviteiten betreft: daar hebben ook de medewerkers veel plezier in. Door de extra ureninzet hebben medewerkers meer tijd zowel voor de individuele cliënt als in de huiskamer."

Wat zijn uw plannen?

"Nog niet iedereen is geschoold, dus daar gaan we mee door. Het is een continu proces. Natuurlijk moet ook de (medische) zorg goed geregeld zijn. Om die reden hebben we recent extra verpleegkundigen aangetrokken, zodat wij 24-uur verpleegkundige dienstverlening kunnen bieden. Door meer uren woonondersteuners kan er straks bijna de hele dag gezelligheid en aandacht op de huiskamer geboden worden."



"We hebben samen met de cliëntenraad, OR en de teams besloten het extra geld te besteden aan extra handen aan het bed en opleiden."



Missie/visie

De Koperhorst wil er zijn voor (sociaal) kwetsbare ouderen die niet veel geld te besteden hebben. Het is een zo prettig mogelijk bestaan bezorgen in de laatste levensfase, dat is waar wij ons voor inzetten. Daarbij staat aandacht voor het welbevinden en welzijn van mensen voorop.


Bewoners
80


Locaties
1

Werkgebied
Amersfoort

