

De Zorgcirkel

Waarom is het extra geld besteed?

“Wij zetten haast 90% in voor extra personeel. Daarvan gaat 5,8% naar een hogere salarisinschaling van onze verpleegkundigen, in lijn met de herwaardering van de functie. Om het nieuw geworven personeel goed in te werken en te scholen investeren we ook in extra stagebegeleiders. Ten slotte gaat er nog een percentage naar ICT: we hebben iPads aangeschaft waarmee onze mensen in de huiskamers op een veilige en efficiënte manier de elektronische cliëntendossiers beheren. Zo hoeven ze niet steeds naar de centrale plek waar de computer staat. Dat scheelt tijd, tijd die ze aan de bewoners kunnen besteden.”

Hoe is deze keuze gemaakt?

“Op basis van het kwaliteitskader zijn we als raad van bestuur met het management in gesprek gegaan: welke insteek en verdeling gaan we hanteren? Daaruit kwam een kaderbrief, die we hebben voorgelegd aan de cliëntenraad, de ondernemingsraad en de raad van toezicht. We hebben voor 2017 besloten te gaan werken op basis van de bezettingsnorm uit het kwaliteitskader. Vóór 1 april 2018 krijgen we vanuit onze zes regio's een terugkoppeling op de vraag hoe hún behoefte eruitziet



Ronald Buijs

Werkt bijna twee jaar als voorzitter van de raad van bestuur bij De Zorgcirkel

“Veranderingen die de zorg beter maken – daar zoek ik naar, die wil ik helpen doorvoeren.”

voor ieders specifieke cliëntgroep, omstandigheden en woonsituatie. Zo gaan we dan de resterende middelen inzetten. Dit zal tot verruiming van de bezetting op de afdelingen leiden.”

Wat merken de bewoners hiervan?

“Al in 2017 zijn we nieuwe mensen gaan aannemen, in totaal vijftig (30 fte). Als je die verdeelt over onze 26 locaties met misschien wel tegen de honderd groepen, is het effect echter nog beperkt. Toch merken de cliënten dat er meer mensen op de afdeling zijn, dat er meer naar hen wordt omgekeken. Ook omdat we al een aantal jaren heel nadrukkelijk voor persoonsgerichte zorg gaan, is die extra aandacht merkbaar.”

Wat betekent het voor medewerkers?

“We hebben dertig tot veertig extra opleidingsplaatsen in 2017/2018. Hiervoor zijn extra stagebegeleiders beschikbaar. Daarmee voorkomen we extra druk op de huidige medewerkers. Ook hebben we meer opleidingsmogelijkheden gecreëerd: naast de gebruikelijke ROC-groepen zijn er nu ook Zorgcirkel-klasjes, bijvoorbeeld in Volendam en Egmond. Zo krijgen medewerkers meer kansen om van niveau 2 naar niveau 3 door te groeien. En mede doordat de te lage inschaling van verpleegkundigen verleden tijd is, stromen zij minder vaak uit.”

Wat zijn uw plannen?

“Wij willen ons meer en meer ontwikkelen richting transmurale zorg. Daarvoor hebben we professionele medewerkers nodig die goed in staat zijn om in te spelen op de individuele behoeften van onze cliënten, vaak met meerdere ziektebeelden en een complexere zorgvraag. De benodigde zorg willen we op meerdere plekken bieden: thuis, op onze locaties, tijdelijk in een eerstelijnsverblijf-omgeving, daar waar de cliënt is. De professional volgt dan als het ware de klantreis. Zo nemen we onnodige schotten weg. Ook willen we actief helpen bij het organiseren van informele zorg, eigenlijk een ‘reisgezelschap’ opzetten dat niet alleen uit bekenden van de cliënt maar ook uit nieuwe contacten kan bestaan. Tegengaan van eenzaamheid speelt hierin ook mee. We zoeken medewerkers die deze ambitie met ons delen. Daar wil ik in investeren, ook financieel.”



“We zetten haast 90% van het geld in voor extra personeel.”



Nieuwe extra lesgroep 2018.

Missie/visie

De Zorgcirkel staat voor een maatschappij waarin ouderen zich gezien en gewaardeerd voelen. Samen met cliënten en de mensen om hen heen ontdekken wij welke behoefte zij hebben in deze fase van hun leven. Zodat zij het leven ten volle kunnen blijven beleven, als mens onder de mensen. Samen met de cirkel van vertrouwde mensen in hun omgeving zorgen wij voor professionele hulp. Voor ondersteuning die zoveel mogelijk vrijheid geeft. Zodat niet kwetsbaarheid, maar kracht het leven grotendeels bepaalt. En iedereen een waardig leven kan blijven leven met afhankelijkheden.



Bewoners
1.383



Locaties
26

Werkgebied

Purmerend, Zaanstreek,
Edam-Volendam,
Alkmaar,
Egmond-Heiloo

