

# Stichting Vredewold

## Waarom is het extra geld besteed?

“Wij zetten de extra middelen die we ontvangen voor de implementatie van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg grotendeels in voor opleiden, begeleiden, coachen. Onze medewerkers hebben te maken met bewoners met een steeds zwaardere zorgvraag, binnen de context van een steeds krappere arbeidsmarkt. De strategie waarmee wij beide uitdagingen tegemoet treden is deskundigheidsbevordering. We zijn heel actief met het opleiden van onze eigen mensen, maar ook van zij-instromers. Zo nemen we deel aan ‘WelSlagen’ van Calibris, dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt toeleidt naar kansrijke beroepen binnen zorg en welzijn. Goede begeleiding van huidige én nieuwe medewerkers vergt veel tijd en geld maar is een noodzakelijke investering. Die inspanningen zouden we niet zo goed kunnen doen zonder het extra geld dat nu is vrijgekomen. Verder gaan we een coördinator vrijwilligerswerk aannemen, dat is echt nodig. En de individuele dagbestedingscoach die voorheen met geld van Waardigheid & Trots werd gefinancierd kan het werk voortzetten. Ook moeten er meer huiskamers komen, we gaan verbouwen. Tenslotte besteden we een deel van het geld aan de digitalisering van bepaalde bedrijfsprocessen en het opzetten van een cliëntenportaal. Op



### Ismay Kremers

Sinds twintig jaar werkzaam binnen de ouderenzorg, waarvan het laatste jaar als voorzitter van de raad van bestuur van Stichting Vredewold.

“Ouderen zijn een bron van inspiratie voor mij.”

allerlei manieren proberen we onze medewerkers optimaal uit te rusten. Op die manier kunnen zij hun werk zo goed mogelijk doen. Want zij bepalen de kwaliteit van de zorg.”

## Hoe is deze keuze gemaakt?

“Binnen Stichting Vredewold zijn de lijnen kort. We waren het snel eens over de manier waarop het geld zou worden ingezet. Dat groeide heel organisch. Dan kwam de ondernemingsraad ergens mee, dan het managementteam, een volgende keer de cliëntenraad. Zo kwamen we tot onze lijst met keuzes voor de besteding van de middelen.”

## Wat merken de bewoners hiervan?

“Onze bewoners ervaren dat de medewerkers hun werk nog beter en met meer plezier doen, daar ben ik van overtuigd. Zij plukken de vruchten van de gemaakte keuzes.”

## Wat betekent het voor medewerkers?

“Medewerkers hebben steeds meer oog voor de individuele zorgvraag en de behoeften van de cliënt doordat ze meer kennis in huis hebben. Het is prettig als je door meer scholing bijvoorbeeld onbegrepen gedrag beter kunt plaatsen of ouderemishandeling eerder kunt herkennen. Op deze manier doe je je werk beter, zit je lekkerder in je vel. En dat is weer voelbaar voor de bewoners.”

## Wat zijn uw plannen?

“Ook de komende jaren zal onze focus liggen op een duurzaam inzetbare medewerker, goed toegerust op zijn taken. Wij blijven onze medewerkers maximaal ondersteunen in deze lastige transitie. Wij moeten oog hebben voor onze collega's zoals zij dat voor de cliënten hebben.”



“Op deze manier doe je je werk beter, zit je lekkerder in je vel. En dat is voelbaar voor bewoners.”



## Missie/visie

Vredewold is een woningcorporatie, een welzijnsinstelling en een zorgaanbieder met een gezamenlijke identiteit. De organisatie is laagdrempelig, handelt gedreven en adequaat vanuit een overzichtelijke organisatie met eigen diensten en woonvoorzieningen. Er werken krachtige professionele en vrijwillige medewerkers en men investeert veel in persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. Vredewold biedt in het Westerkwartier veelzijdige diensten aan op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Er is oog voor de mens en een hoge kwaliteit van dienstverlening. Vredewold komt tot optimale prestaties door goed samen te werken met andere organisaties: door goed contact met de omgeving is het een actieve speler in de samenleving.

