

Statement ActiZ beroepsontwikkeling wijkverpleging

Zorgorganisaties in de VVT zijn eindverantwoordelijk voor de geleverde kwaliteit. Eén van de belangrijkste pijlers voor goede kwaliteit is de professionaliteit van de medewerkers. Gezien de maatschappelijk ingegeven transformatie in de langdurige zorg constateert ActiZ dat er een versnelling nodig is op het vlak van de beroepsontwikkeling bij wijkverpleegkundigen. Als gevolg van de inkadering van de wijkverpleging in de Zorgverzekeringswet is de wijkverpleegkundige in feite een nieuw beroep geworden. De aanspraak wijkverpleging is vastgelegd in artikel 2.10 van de Zorgverzekeringswet waar staat dat wijkverpleging 'verpleging en verzorging omvat zorg zoals verpleegkundigen die plegen te bieden, waarbij die zorg: verband houdt met de behoefte aan de geneeskundige zorg of een hoog risico daarop, niet gepaard gaat met verblijf, en geen kraamzorg betreft'. Met deze aanspraak heeft de wijkverpleegkundige functie een brede invulling gekregen; van preventieve activiteiten tot en met specialistische verpleging.

ActiZ erkent de autonome positie van wijkverpleegkundigen en hun behoefte aan maatschappelijke legitimiteit. Hiervoor is voorspelbaarheid van en professionaliteit in de beroepspraktijk essentieel. Dit kan worden bereikt door een onderbouwde praktijk en door daarop gebaseerde richtlijnen en standaarden. Wijkverpleegkundigen hebben in de ontwikkeling hiervan een eigen rol. Ook ActiZ wil daaraan een substantiële bijdrage leveren.

Om duidelijk te maken wat de zorg is zoals verpleegkundigen die plegen te bieden, is standaardisatie noodzakelijk en zijn er beroepsrichtlijnen nodig. Hierop baseren wijkverpleegkundigen beslissingen en acties die zij nemen. Deze richtlijnen en de daaruit volgende (zorg)standaarden en protocollen zijn momenteel onvoldoende voorhanden. Ze zijn snel nodig om te zorgen dat de wijkverpleegkundige een krachtige en vertrouwde professional is en blijft. Vertrouwd door cliënten, collega's en verzekeraars.

ActiZ heeft een medeverantwoordelijkheid voor deze ontwikkeling als belangenbehartiger van zorgorganisaties die op hun beurt weer verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van zorg die zij leveren. ActiZ stelt zich op het standpunt dat een goede invulling van de beroepsinhoud van belang is voor werkgevers omdat deze mede bepaalt of werkgevers op een toekomstbestendige manier de wijkverpleegkundig zorg kunnen aanbieden.

Vanuit bovenstaand perspectief faciliteert en versterkt ActiZ activiteiten die bijdragen aan de beroepsontwikkeling van de wijkverpleging. Samen met de wijkverpleegkundigen van de aangesloten organisaties en in samenspraak met de beroepsvereniging van alle verpleegkundigen - de V&VN - ondersteunt ActiZ een platform dat volledig is gericht op de beroepsontwikkeling van wijkverpleegkundigen: het Nederlands Wijkverpleegkundig Genootschap (het NWG) geheten. Dit platform van, voor en door wijkverpleegkundigen zal met inzet van de organisatiekracht van ActiZ richtlijnontwikkeling versnellen. Dat geldt ook voor het geautomatiseerd verzamelen van data om standaardisatie te faciliteren en richtlijnen op te stellen zodat wetenschappelijk onderzoek plaats kan vinden ter onderbouwing van het wijkverpleegkundig handelen. ActiZ doet dit op basis van een plan dat door wijkverpleegkundigen van het NWG en in samenspraak met V&VN is opgesteld.