

MANTELOVEREENKOMST VERPLEEGHUIZEN

DE ONDERGETEKENDEN:

De Stichting SBOH, gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door haar directeur/bestuurder, de heer C.J. Esser;

en

Actiz, organisatie van zorgondernemers en rechtsgeldig vertegenwoordiger o.a van de Verpleeghuizen in Nederland, gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door haar voorzitter, de heer prof. dr. A.W.P van Montfort en haar vice-voorzitter de heer drs. A.C.M. van Osch;

NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

- SBOH is op grond van de Subsidieregeling zorgopleidingen 2e tranche van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is de subsidieaanvragende en -ontvangende partij voor aios specialisme ouderengeneeskunde en treedt op als werkgever van deze aios;
- Actiz heeft zich bereid verklaard om namens de zorginstellingen die lid zijn van haar vereniging het navolgende overeen te komen met betrekking tot de opleiding tot specialisme ouderengeneeskunde.

VERKLAREN HET VOLGENDE OVEREEN TE KOMEN:

ARTIKEL 1 – BEGRIPSBEPALINGEN

1. Aios:

Aios specialisme ouderengeneeskunde, de arts die in het kader van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde een arbeidsovereenkomst met de SBOH heeft gesloten;

2. Overeenkomst:

Deze overeenkomst en haar bijlagen;

3. Opleidingsinstituut:

Een organisatorische eenheid in universitair verband die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde , en die door de HVRC is erkend als opleidingsinstituut;

4. Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor verstandelijk gehandicapten Registratie Commissie (HVRC):
De Commissie die onder meer belast is met de taak om opleiders, opleidings-instituten en opleidingsinrichtingen te toetsen aan de erkenningseisen van het CHVG;
5. Instelling:
Een instelling of afdeling van een instelling, die door de HVRC is erkend voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut;
6. Opleidingsovereenkomst:
De schriftelijke overeenkomst tussen het opleidingsinstituut en de instelling, zoals bedoeld in het betreffende besluit van het CHVG;
7. Opleidingsfonds:
Het fonds dat door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is opgericht met als doel de subsidie te verstrekken voor, onder andere, de financiering van de opleiding tot verpleeghuisarts;
8. CHVG:
Het College dat onder meer belast is met de taak om erkenningseisen voor opleiders, opleidingsinstituten en opleidingsinrichtingen vast te stellen;
9. OVA:
Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling.

ARTIKEL 2 – OPLEIDING

1. De instelling draagt er zorg voor dat zij door de HVRC is erkend als opleidingsinrichting gedurende de periode waarin de aios werkzaam zijn in de instelling.
De instelling heeft een opleidingsovereenkomst gesloten met het opleidingsinstituut;
2. De aios zullen werkzaam zijn onder dagelijkse leiding en toezicht van de instelling. De instelling wijst een door de HVRC erkende opleider aan voor leiding en toezicht van de aios.

ARTIKEL 3 – FINANCIERING

1. De SBOH vraagt jaarlijks subsidie aan bij het opleidingsfonds ten behoeve van de opleiding van aios. Van deze subsidie worden de loonkosten voor de aios voldaan en de opleidingskosten aan de instellingen en opleidingsinstituten vergoed. Deze opleidingskosten voor de instelling staan vermeld in artikel 5 lid van deze overeenkomst;
2. De SBOH zal rekening en verantwoording afleggen jegens het opleidingsfonds voor de verkregen subsidie conform de daarvoor vastgestelde subsidievoorwaarden;
3. De instelling zal voor een in de instelling werkzame aios maandelijks een vergoeding voldoen aan de SBOH als beschreven in artikel 5 lid 1 van deze overeenkomst.

ARTIKEL 4 – INSTELLING

1. Aios in dienst van de SBOH worden uitsluitend bij een instelling geplaatst ná het sluiten van een overeenkomst tussen de SBOH en de instelling. Een modelovereenkomst tussen de SBOH en de instelling is als **bijlage 1** aan deze overeenkomst gehecht. Indien onverhoopt sprake is van strijdigheid tussen deze overeenkomst en de overeenkomst tussen de SBOH en de instelling geldt het bepaalde in laatstgenoemde overeenkomst;

2. Arbeidsvoorwaarden:

De aios blijven voor de duur van de stage in de instelling in loondienst bij de SBOH onder de met de SBOH overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Het salaris en de overige emolumenten zullen door SBOH worden betaald;

3. Vakantie:

Op basis van hun arbeidsovereenkomst met de SBOH hebben de aios recht op het met de SBOH overeengekomen aantal vakantiedagen per kalenderjaar. De instelling heeft zeggenschap over de indeling van de vakanties, waarbij de continuïteit van zorg hierbij de primair bepalende factor is;

4. Diensten conform de regelgeving van het opleidingsinstituut:

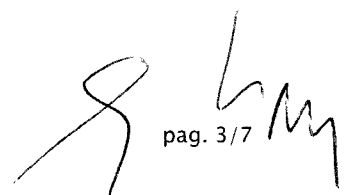
De aios zal deelnemen aan de diensten waarbij geldt dat deze diensten maximaal bedragen:

- Een avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week
- Een weekenddienst per vier weken.

Wanneer ten gevolge daarvan de met de SBOH overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden, heeft de aios recht op een overwerkvergoeding welke gedurende de stage maandelijks volledig aan de instelling zal worden doorbelast. De aios heeft door het werk tijdens avond-, nacht - en weekenddienst recht op ORT-toeslag welke gedurende de stage maandelijks volledig aan de instelling zal worden doorbelast;

5. Arbeidsduur:

De instelling verbindt zich om de aios een werkbelasting te geven van 38 uur, verdeeld over vijf dagen. De wekelijkse arbeidsduur voor het praktische deel van de opleiding bedraagt 31,5 uur als er sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding. Indien er in een week geen sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding bedraagt de arbeidsduur van het praktische deel van de opleiding 38 uur. De verdeling van de uren over de week vindt plaats met inachtneming van de vereisten die hieromtrent vanuit de opleiding worden gesteld.



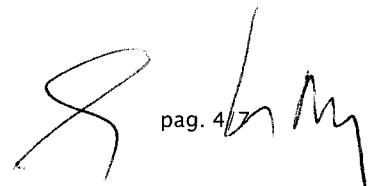
ARTIKEL 5 – KOSTEN

1. De SBOH zal de stage-instelling met ingang van 1 september 2012 maandelijks een bedrag in rekening brengen van € 2.561,-- . Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2013, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar;
2. De SBOH zal de stage-instelling met ingang van 1 september 2012 maandelijks de kosten in rekening brengen van de eventuele ORT, de overwerkvergoeding en de kosten terzake dienstreizen, te weten reizen in opdracht van de opleider/instelling;
3. De SBOH verstrekt de instelling met ingang van 1 september 2012 ten behoeve van de specialist ouderengeneeskunde-opleider maandelijks een vergoeding van € 1.547,-- . Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2013, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar;

Van de vergoeding ten behoeve van de opleider wordt maandelijks € 103,-- ingehouden voor de bekostiging van de scholing van de opleider. Deze vergoeding wordt door de SBOH verstrekt aan SOON, het samenwerkingsorgaan van de opleidingen tot specialist ouderengeneeskunde in Nederland. Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2013, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.

ARTIKEL 6 – LOOPTIJD EN BEËINDIGING

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan met ingang van 1 september 2012 voor onbepaalde tijd. De bestaande mantelovereenkomst tussen SBOH en Actiz komt per die datum te vervallen;
2. De SBOH en Actiz kunnen gezamenlijk op ieder moment besluiten tot het aanbrengen van wijzigingen in deze overeenkomst. De actuele versie is altijd beschikbaar via www.sboh.nl en de ledensite van Actiz. De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. Indien geen tijdstip van inwerkingtreding is meegedeeld, treden wijzigingen jegens de instelling in werking, zodra de wijziging is meegedeeld of kenbaar is geworden;
3. De SBOH en Actiz kunnen ieder deze overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden. Ongeacht een eventuele opzegging, wordt de inhoud van deze overeenkomst gedurende lopende stages nageleefd door de instelling en de SBOH;
4. De overeenkomst tussen de SBOH en de instelling waarin verwezen wordt naar onderhavige overeenkomst vangt aan op de datum zoals vermeld in de overeenkomst met de instelling en geldt voor onbepaalde tijd;
5. De overeenkomst tussen de SBOH en de instelling eindigt met onmiddellijke ingang op de datum waarop de opleidingsovereenkomst tussen de instelling en het opleidingsinstituut eindigt en/of de erkenning door de HVRC vervalt of wordt ingetrokken. Eventueel lopende stages van aios worden in deze gevallen per direct beëindigd;



6. De SBOH en de instelling kunnen ieder de overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, met dien verstande dat de inhoud van deze overeenkomst en de overeenkomst tussen de SBOH en de instelling voor de duur van de lopende stages wordt nageleefd;
7. De overeenkomst tussen de SBOH en de instelling kan met onmiddellijke ingang door de instelling worden opgezegd ingeval van een wijziging van de overeenkomst, met dien verstande dat de lopende overeenkomst voor de duur van de lopende stages wordt voortgezet.

ARTIKEL 7 – GEBONDENHEID LEDEN/INSTELLINGEN ACTIZ

Actiz verbindt zich jegens de SBOH, die dit bij deze aanvaardt, haar leden/de instellingen in kennis te stellen van de inhoud van deze overeenkomst. Deze overeenkomst wordt integraal van toepassing verklaard op de overeenkomst tussen de SBOH en de instelling.

ARTIKEL 8 – GESCHILLENREGELING

Geschillen met betrekking tot de uitvoering van de overeenkomst worden beslecht door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Namens SBOH

Drs. C.J. Esser, directeur/bestuurder

Namens Actiz

Prof.dr. A.W.P van Montfort, voorzitter

Drs. A.C.M. van Osch, vicevoorzitter

Datum ondertekening: 20.6.2012

BIJLAGE 1: STAGE-OVEREENKOMST (MODEL)

ten behoeve van het opleiden van aios specialisme ouderengeneeskunde in instellingen van zorg.

Ondergetekenden:

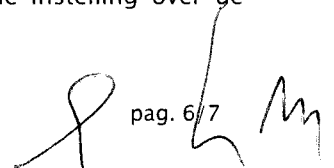
De Stichting SBOH, gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door haar directeur/bestuurder de heer C.J. Esser;

en

de instelling van zorg, zoals vermeld in deze overeenkomst en rechtsgeldig vertegenwoordigd door hieronder vermelde ondergetekende, hierna te noemen de instelling;

komen het volgende overeen:

- De Mantelovereenkomst Verpleeghuizen zoals deze luidt of zal komen te luiden is op deze overeenkomst geheel van toepassing.
- Bij wijziging van de Mantelovereenkomst Verpleeghuizen kan deze overeenkomst door de instelling worden opgezegd onder de voorwaarden als vermeld in de Mantelovereenkomst. Tussen partijen staat vast dat een indexering van de kosten op grond van het bepaalde in de Mantelovereenkomst niet kan worden beschouwd als een wijziging van de Mantelovereenkomst. De instelling kan deze overeenkomst dan ook niet opzeggen ingeval van indexering van de kosten.
- De instelling verklaart te hebben kennis genomen van de Mantelovereenkomst Verpleeghuizen, waarvan de op de datum van ondertekening geldende versie als bijlage aan deze overeenkomst is aangehecht en accepteert uitdrukkelijk – middels ondertekening van deze overeenkomst – de hieruit voor haar voortvloeiende rechten en verplichtingen.
- De instelling is zich als stageverlenende organisatie bewust van de verantwoordelijkheden voor de arbeidsomstandigheden voor de aios conform de Arbowet. De instelling vrijwaart de SBOH in dit kader voor elke aansprakelijkheid ter zake de in dit artikel genoemde verplichtingen. Indien de SBOH toch aansprakelijk wordt gesteld door de aios en in dat kader schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de instelling het gehele alsdan door de SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten vergoeden.
- De instelling vergewist zich van de juistheid van de uren waarover ORT en overwerk verschuldigd is en de opgave van de kosten terzake dienstreizen en parafeert daartoe de declaratie van de aios aan de SBOH.
- De maandelijkse factuur conform het in de mantelovereenkomst bepaalde wordt toegezonden aan de financiële administratie van de instelling. De betalingstermijn van de factuur is 21 dagen. Bij te late betaling kan het verschuldigde factuurbedrag vanaf de vervaldatum worden verhoogd met de wettelijke rente. Als een aios langer dan 6 weken arbeidsongeschikt is, is de instelling over de



periode ná 6 weken arbeidsongeschiktheid van de aios geen vergoeding verschuldigd en zal de SBOH tot creditering van het niet-verschuldigde overgaan.

- De aios werkt geheel en uitsluitend onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de instelling. De SBOH is jegens de instelling en/of jegens derden niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, ten gevolge van een fout van de desbetreffende aios. De SBOH is eveneens niet aansprakelijk voor de nakoming van verbintenissen en/of de schade ten gevolge van de niet nakoming van verbintenissen, die direct of indirect door toedoen van een aios is ontstaan. De instelling vrijwaart de SBOH van elke aanspraak van derden ter zake de in dit artikel genoemde omstandigheden. Indien de SBOH ondanks de vrijwaring, door derden aansprakelijk wordt gesteld en schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de instelling het gehele alsdan door de SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten aan de SBOH vergoeden.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend.

Betreft de instelling:(naam)

Te: (plaats)

Stichting SBOH

Namens de Instelling

.....

(handtekening)

drs. C.J. Esser

directeur/bestuurder

.....

(handtekening)

.....(naam)

.....(functie)

Datum ondertekening:

.....

Datum ondertekening:

.....

