

Eigen baas, ons bedrijf.

ONDERNEMEND WERKNEMERSCHAP IN DE VVT

+++



Is mijn organisatie toe aan OW?

Ondernemend Werknemerschap vraagt iets van de medewerker, maar zeker ook van de organisatie. Een ondersteunend klimaat, een vorm van leiderschap die inspireert, teams die goed lopen en waarin de communicatie goed is. Onderstaande checklist noemt een aantal aandachtspunten, zoals die naar voren komen uit de pilotprojecten. Hiermee kunt u als organisatie/werkgever bekijken of OW bij u past, nu of op de langere termijn. **Kunt u de uitdaging aan?**

- + — Onze organisatie draait goed, we kunnen de huidige interne en externe uitdagingen aan.
- + — Een ondernemende houding, waarbij de wensen van cliënten belangrijker zijn dan regels en structuren, past binnen onze bedrijfscultuur.
- + — De leidinggevenden in de teams die ondernemend moeten gaan werken, beschikken over de talenten en vaardigheden om deze verandering te (bege-)leiden.
- + — Als ondernemend werknemers gaan werken naast medewerkers met een regulier contract, dan is dit goed besproken met alle betrokkenen en zijn leidinggevenden in staat om dit te managen.
- + — Er zijn goedlopende professionele afdelingen personeelszaken (HRM) en financiën die in staat zijn om ondernemend werknemers te ondersteunen en te kijken buiten de bestaande kaders.
- + — We hebben een duidelijke visie waar we naartoe willen met OW en hoe dit past in het totaalbeeld/strategie van onze organisatie.
- + — Onze organisatie beschikt over de menskracht en de middelen om te investeren in de verandering naar OW.
- + — We zijn bereid en in staat om met alle betrokkenen (medewerkers en cliënten) goed te communiceren waar we heen willen.
- + — We zijn bereid om tijdens de verandering eerlijk te melden wat er eventueel misgaat en te luisteren naar de input van verschillende groepen medewerkers en cliënten. Zodat we de dingen steeds verder kunnen verbeteren.