

# Eigen baas, ons bedrijf.

ONDERNEMEND WERKNEMERSCHAP IN DE VVT

+++

+++++

## Wat moet ik regelen om ondernemend werknemer te worden?

De overgang naar Ondernemend Werknemerschap gaat niet vanzelf. Medewerkers en organisatie moeten daar samen stappen voor zetten. Onderstaande lijst geeft een indruk. Maar Ondernemend Werknemerschap wordt overal net iets anders ingevoerd. Het blijft dus belangrijk om voor uzelf te kijken wat in uw situatie mogelijk en nodig is.

- 1 Ik informeer mezelf goed over alle mogelijkheden, de voordelen en de nadelen.**  
Deze brochure bevat veel algemene informatie. Daarnaast is het belangrijk om ook goed te weten wat in uw situatie en in uw organisatie de plannen en de mogelijkheden zijn. Aarzelt u niet om door te vragen bij uw werkgever. Ondernemen betekent ook op mensen afstappen en nog eens terug gaan als u niet tevreden bent.
- 2 Ik kijk of zo'n OW-constructie echt past bij mijn situatie.**  
De 'test' helpt misschien om te kijken of u toe bent aan Ondernemend Werknemerschap. Bespreekt u het ook met uw thuisfront. Wat betekent het voor hen? Steunen zij u bij deze stap?

>>





>>

**3 Ik maak goede afspraken met mijn werkgever.**

Als u tekent voor de OW-afspraken, begint voor u het 'ondernemerschap'. Het is daarbij belangrijk dat u over en weer de plannen van de organisatie en uw eigen rol goed doorpraat met uw leidinggevende en/of personeelsmedewerker. Dat u weet waar u op moet letten en wanneer u aan de bel moet trekken. Bij wie moet u zijn met vragen? Wie kan helpen om beginproblemen op te lossen? Welke dingen moet u echt zelf regelen?

**4 Ik ga ondernemend te werk: ik grijp kansen aan, ik weet wat de risico's zijn en ik onderhoud al mijn contacten.**

U bent nu ondernemend werknemer. Gefeliciteerd. Hopelijk helpen de tips en adviezen in deze brochure om op uw manier 'ondernemend' te zijn. Waar het vooral om gaat, is uw eigen gevoel: ben ik zinvol bezig? Is dit wat ik ervan verwachtte? Waar word ik blij van? Wat zit me dwars? Wat gaat nu beter? Wat kan er nog beter? Ondernemen betekent dat u vervolgens actie onderneemt om het nog beter te doen. Voor uzelf, uw cliënten en uw organisatie.

**5 Ik neem ook verantwoordelijkheid voor de dingen die ik niet leuk vind.**

Meer vrijheid betekent ook meer verantwoordelijkheid. Niet alleen voor de dingen die u vanzelf goed doet, maar ook voor de dingen die niet zo leuk of inspirerend zijn. Voor de een is dat bijvoorbeeld de administratie, een ander vindt het lastig om duidelijke grenzen aan te geven bij cliënten of privé. Of misschien vindt u het moeilijk om op te komen voor belangen en idealen tegenover leidinggevenden. U weet zelf wel wat er soms bij in schiet. Een goede 'ondernemer' houdt daar rekening mee en zorgt dat die dingen toch gedaan worden.

